RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2019

ÍNDICE

- APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES 3
- A TRAJETÓRIA DA FAEPA 4
- PERFIL DA FAEPA 5
  - INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO 5
  - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL 8
  - ESTRATÉGIA DE GESTÃO 9
- APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL 17
- SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO 18

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Em cumprimento às disposições contidas em Estatuto Social, a Diretoria da Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FAEPA) apresenta, anualmente, relatório sobre as atividades desenvolvidas no ano anterior, o qual é apreciado pelo seu Conselho Consultivo e aprovado pelo seu Conselho de Curadores e de Administração.

O Relatório Anual de Atividades é elaborado com vistas a atender aos órgãos para os quais a FAEPA deve submeter as suas prestações de contas, e, paralelamente, facilitar o acompanhamento dos seus resultados pelo seu público de interesse, como conselheiros, pacientes, clientes, funcionários, parceiros, colaboradores, pesquisadores, imprensa e comunidade em geral.

Inicialmente, apresenta-se uma visão geral do perfil e da atuação da FAEPA, acompanhada de breve análise do seu desempenho no exercício de 2019.

Para a demonstração das informações circunstanciadas e indicadores de desempenho dos principais programas e projetos apoiados pela FAEPA e das Unidades de Saúde por ela gerenciadas, os quais foram compilados pelos seus respectivos coordenadores e gestores, optou-se pela demonstração em encartes individuais, destacados a seguir, que, inclusive, facilitam a prestação de contas para determinados órgãos, que exigem relatórios de atividades específicos. Ao final, é anexado o conjunto completo das Demonstrações Contábeis do Exercício.

Encarte I	Convênio de Cooperação com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo
Encarte II	Contrato de Gestão do Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Prof. Dr. Carlos Eduardo Martinelli - HERibeirão
Encarte III	Contrato de Gestão do Centro de Referência da Saúde da Mulher de Ribeirão Preto – MATER – CRSMRP-MATER
Encarte IV	Contrato de Gestão do Hospital Estadual Américo Brasiliense - HEAB
Encarte V	Contrato de Gestão do Hospital Estadual Serrana - HESerrana
Encarte VI	Atividades estratégicas viabilizadas mediante convênios com órgãos federais, estaduais e municipais, e por meio de acordos com a iniciativa privada.
Encarte VII	Demonstrações Contábeis

A TRAJETÓRIA DA FAEPA

1988 – início das atividades

1991 – reconhecimento de utilidade pública municipal

1993 – Convênio de cooperação com o HCFMRP-USP e com o SUS

1998 – reconhecimento de utilidade pública estadual

1999 – reconhecimento de utilidade pública federal

2000 – convênio com a Prefeitura Municipal e a FMRP-USP Programa Saúde da Família

2008 – gerenciamento do Hospital Estadual de Ribeirão Preto

2009 – gerenciamento do CRSMRP-MATER

2010 – gestão do Hospital Estadual Américo Brasiliense

2011 – Qualificação como Organização Social da Área da Saúde

2012 – mudança da sede administrativa para o edifício Galileu Office

2018 – gestão do Hospital Estadual Serrana

PERFIL DA FAEPA

INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO

A FAEPA é uma Instituição de direito privado sem fins lucrativos, certificada como entidade beneficente e qualificada como Organização Social pelo Governo do Estado de São Paulo. Foi criada em 1988, por iniciativa de um grupo de pessoas físicas e jurídicas de direito privado atuantes na área da saúde, com a finalidade precípua de atuar no desenvolvimento da assistência integral à saúde em benefício da sociedade em geral, e de colaborar com entidades voltadas à área da saúde, especialmente com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (HCFMRP-USP).

Dessa forma, em 1993, com a autorização do Governo do Estado, o HCFMRP-USP e a FAEPA celebraram convênio para a execução de ações conjuntas voltadas às atividades assistenciais, de ensino e de pesquisa, objetivando o desenvolvimento da atenção integral à saúde. Com amparo nesse Convênio, a FAEPA passou a integrar, no mesmo ano, o Convênio Universitário, firmado entre a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo (SES-SP) e o HCFMRP-USP, para a prestação de serviços médico-hospitalares aos beneficiários do Sistema Único de Saúde (SUS) do Município de Ribeirão Preto e Região. Em 2018, houve alterações nas cláusulas do convênio de integração ao SUS, objetivando a sua adequação ao modelo de gestão compartilhada que prevalece entre hospitais universitários e as fundações de apoio.

Em face de suas características sociais, bem como da comunhão de interesses de ordem pública e social, a FAEPA, gradativamente, passou a integrar ajustes celebrados nas três esferas de governo com o objetivo de promover programas estratégicos para o fortalecimento do SUS e o desenvolvimento das ciências da saúde. Assim, aumentou a sua atuação em projetos direcionados à estruturação da rede de saúde em Ribeirão Preto e Região com ações direcionadas à atenção integral à saúde.

Nesse contexto, no âmbito do HCFMRP-USP, a prioridade é a assistência de alta complexidade, contemplando transplantes, implantes, reabilitação, oncologia e outros procedimentos especiais. As ações conjuntas entre a FAEPA e o HCFMRP-USP são apresentadas no Encarte I.

Na atenção secundária, mantém contratos de gestão com a SES-SP, para gerenciamento de quatro hospitais estaduais: - Hospital Estadual de Ribeirão Preto (HERibeirão), inaugurado em 2008, ao qual, em 2009, foi incorporado um serviço de reabilitação; - Centro Estadual de Referência da Mulher de Ribeirão Preto-MATER (CRSMRP-MATER), a partir de 2009; – Hospital Estadual Américo Brasiliense (HEAB), a partir de agosto de 2010, o qual conta com um Ambulatório de Especialidades Médicas e o

Hospital Estadual Serrana (HESerrana), com inauguração oficial em 16 de julho de 2019. As atividades do HERibeirão, do CRSMRP-MATER, do HEAB e do HE Serrana são relatadas nos Encartes II, III, IV e V, respectivamente.

Estima-se que o complexo de saúde composto pelo HCFMRP-USP, HERibeirão, CRSMRP-MATER, HEAB e HE Serrana, é responsável por 80% dos procedimentos de alta complexidade e por 43% de média complexidade em toda a Região de Ribeirão Preto, que abriga uma demanda aproximada de 3,5 milhões de habitantes.

Com a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, por meio de sua Secretaria da Saúde, a FAEPA integra dois Convênios com alcance na atenção ambulatorial primária e secundária para a população do Distrito de Saúde Oeste de Ribeirão Preto (Encarte IV). O mais antigo, mantido desde 2001, trata do gerenciamento de núcleos de saúde da família.

Adicionalmente a sua atuação no processo de hierarquização da assistência à saúde em âmbito regional, destacam-se, ainda, os Convênios mantidos com a SES-SP para manter as Farmácias de Componentes Especializados de Ribeirão Preto e Franca, o programa de Atenção à Violência Doméstica e Sexual do HCFMRP-USP, o Centro Multidisciplinar de Dispensação de Medicação de Alto Custo – CEDMAC – Parcerias SES-SP e Universidades, e para custeio do transporte de equipes responsáveis pela retirada de órgãos para transplante.

Ainda na esfera estadual, a FAEPA integra Termo de Cooperação com o Departamento Regional de Saúde XIV, com a interveniência do Consórcio de Desenvolvimento da Região do Governo de São João da Boa Vista – CONDERG, objetivando atendimento médico em níveis primário e secundário, pelos profissionais da área de Ortopedia e Traumatologia do HCFMRP-USP, no Hospital Regional de Divinolândia, aos beneficiários do SUS.

Paralelamente às atividades consolidadas no eixo de assistência integral à saúde, a FAEPA tem disponibilizado a sua infraestrutura gerencial para viabilizar a participação das entidades apoiadas, em especial o HCFMP-USP e a Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FMRPUSP), em projetos voltados ao desenvolvimento da pesquisa científica, mediante acordos celebrados com as agências financiadoras instaladas no País e no exterior, bem como com instituições privadas.

Com relação às ações voltadas ao desenvolvimento do ensino e ao aprimoramento profissional, destaca-se que nos últimos anos houve um aumento de cursos de extensão colocados à disposição da coletividade por meio de convênios com a FMRP-USP, cumprindo, assim, integralmente as suas finalidades estatutárias.

Com isso, em sua trajetória em parceria com o HCFMRP-USP e a FMRPUSP, a FAEPA consolidou a sua atuação na promoção, na preservação e na assistência à saúde, priorizando serviços de qualidade e gratuitos (mais de 95% dos pacientes atendidos são vinculados ao SUS), bem como no desenvolvimento de projetos no campo do ensino e da pesquisa de alcance nacional e internacional, preocupando-se, sempre, em manter a sua sustentabilidade e transparência em suas ações e prestações de contas.

Em face de suas finalidades estatutárias, dos títulos e certificações que validam a sua atuação como entidade de natureza social beneficente e dos vários convênios e contratos que mantém com órgãos públicos, a FAEPA está sujeita a prestar contas às seguintes entidades: Curadoria de Fundações do Ministério Público, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, Ministério da Saúde, Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo, Secretaria de Estado da Fazenda de São Paulo, Secretaria Municipal de Saúde de Ribeirão Preto e Auditoria Externa Independente.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura administrativa central da FAEPA, responsável pelos processos decisórios, incluindo planejamento, execução e controle das estratégias operacionais e de investimentos, é composta pela Diretoria, Conselho de Curadores e de Administração e Conselho Consultivo. Em 2019, a composição destes órgãos foi a seguinte.

DIRETORIA

Diretor Executivo: Prof. Dr. Ricardo de Carvalho Cavalli

Diretor Científico: Prof. Dr. Valdair Francisco Muglia

CONSELHO CURADORES E DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Prof.ª Dr.ª Margaret de Castro

Vice-Presidente: Prof. Dr. Rui Alberto Ferriani

Membros Titulares:

Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel
Prof. Dr. Jorge Elias Júnior
Prof.ª Dr.ª Rosana Maria dos Reis
Sr.ª Alessandra Martins da Silva
Sr.ª Samira Pires Gomes dos Reis
Prof. Dr. Luis Vicente Garcia
Prof. Dr. Eduardo Melani Rocha
Prof.ª Dr.ª Silvana Martins Mashima
Prof. Dr. Benedicto Oscar Colli
Prof. Dr. Paulo Louzada Júnior
Prof.ª Dr.ª Marisa Marcia Mussi
Prof. Dr. Fernando Chahud
Prof. Dr. Amaury Lelis Dal Frabbro
Prof. Dr. José Simon Camelo Junior
Dr. Fabrício de Carvalho Cleto

CONSELHO CONSULTIVO

Presidente: Sr. Paulo Tadeu Rivalta de Barros

Vice-Presidente: Dr. Ovídio Rocha Barros Sandoval

Membros:

Prof. Dr. Marcos Felipe Silva de Sá
Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel
Prof. Dr. Jair Lício Ferreira Santos
Dr. Domingos Assad Stocco
Dr. Ruy Salgado Ribeiro
Sr. Marcos Cesário Frateschi
Sr.ª Mariana Aude Jábali
Sr. Maurílio Biagi Filho
Cel. Pedro Luiz Pegoraro
Dr. Afonso Reis Duarte
Sr. Dorival Luiz Balbino de Souza
Sr. Ronaldo Dias Capeli
Dr. Fabricio de Carvalho Cleto
Prof. Dr. Sandro Scarpelini
Profª. Dr.ª Sueli Vilela
Dr. Carlos Cézar Barbosa

Atualmente, a estrutura organizacional da FAEPA, além dos seus órgãos decisórios, tal como definido anteriormente, conta com as seguintes áreas: Coordenadoria Técnica-Administrativa, Secretaria Geral, Assessoria Jurídica, Unidade de Contabilidade, Unidade de Finanças, Unidade de Informática, Unidade de Recursos Humanos, Unidade de Compras e Importações, Áreas de Planejamento e Infraestrutura, Unidade de Atendimento a Pacientes Particulares e Conveniados, Unidade de Convenções e Eventos e Unidade de Apoio à Pesquisa.

Desde 2012, a sede administrativa da FAEPA está instalada na Rua Galileu Galilei, 1.800 - Edifício Galileu Office, Condomínio Itamaraty, na Cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

ESTRATÉGIA DE GESTÃO

ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

A estratégia de gestão da FAEPA é fundamentada nas normas estabelecidas em seu Estatuto Social e Regimento Interno, em diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Curadores e de Administração e em metas pactuadas por meio dos instrumentos jurídicos firmados com as entidades públicas ou privadas.

Pautada por princípios éticos, pelo acatamento integral das legislações vigentes e atenta às condições para manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro, ao longo de sua história, a FAEPA tem mantido como estratégia principal direcionar os seus recursos, humanos e materiais, para ações que se coadunam com os interesses do HCFMRP-USP, prioritariamente para oferecer assistência integral à saúde aos usuários do SUS. Atualmente, essas atividades são realizadas, majoritariamente, no âmbito do HCFMRP-USP, do HERibeirão, do CRSMRP-Mater, HEAB e do HESerrana, conforme demonstrado na Tabela 1.

Tabela 1: FAEPA - HCFMRP-USP – HERibeirão – CRSMRP-Mater – HEAB – HE Serrana
Indicadores Assistenciais Gerais em 2019

Descrição	SUS		Particulares e Conveniados		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%
Atendimentos / Consultas	882.812	93,9%	57.717	6,1%	940.529	100
Internações	46.265	98,2%	853	1,8%	47.118	100
Cirurgias	43.424	96,1%	1.749	3,9%	45.173	100
Partos	4.482	96,4%	166	3,6%	4.648	100
Exames Laboratoriais / Especializados e Procedimentos	4.063.870	97,9%	86.982	2,1%	4.150.852	100

INVESTIMENTO EM ENSINO E PESQUISA

Paralelamente à aplicação de recursos para manutenção do volume e da qualidade dos serviços médico-hospitalares prestados, a FAEPA mantém linha de investimento para o desenvolvimento de programas de apoio à pesquisa e ao ensino, contemplando profissionais que participam da execução das suas atividades fins. Nessas áreas destacam-se, principalmente, a manutenção do denominado Programa de Auxílios FAEPA, cujos indicadores são apresentados na Tabela 1 e Gráficos 1 e 2, a participação na consolidação da Unidade de Pesquisa Clínica do HCFMRP-USP, com investimento anual de, aproximadamente, R$2.700.000,00, e o apoio às atividades de ensino realizados no âmbito do HCFMRP-USP, incluindo a contratação de vinte e dois docentes, totalizando cerca de R$7.000.000,00 de recursos aplicados.

Gráfico 1: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Número de solicitações

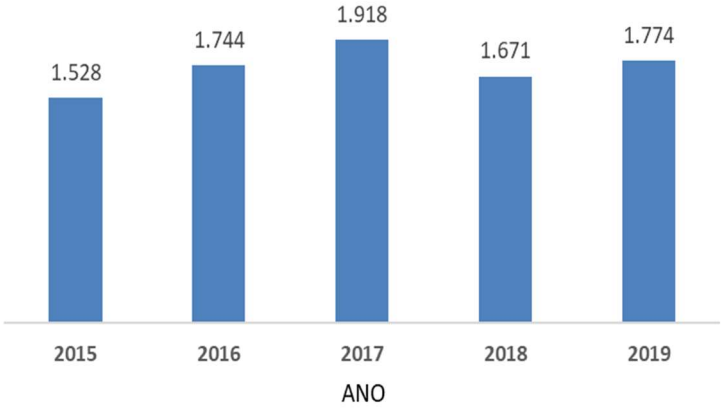
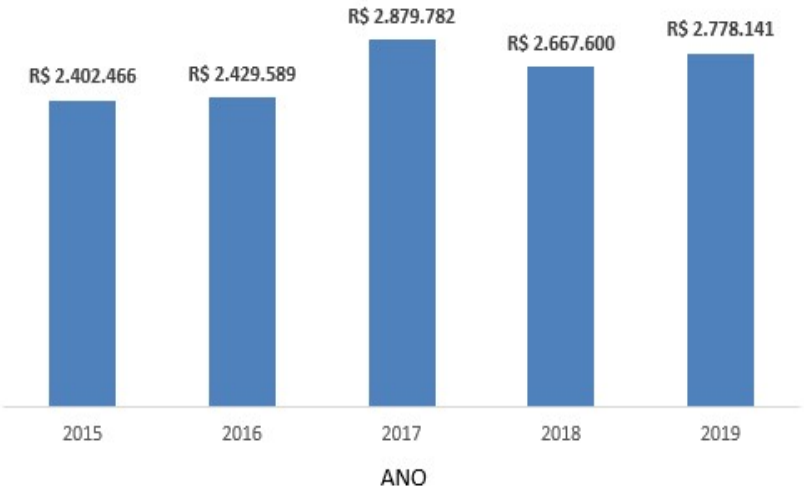


Gráfico 2: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Valor aprovado



Ainda com relação aos investimentos em apoio às atividades de pesquisa, em 2019, merece destaque a inauguração das novas instalações da Unidade de Pesquisa Clínica anexa ao prédio da Clínica Civil, abrigando espaços para os atendimentos ambulatórias, farmácia, laboratório e estrutura de apoio administrativo.

INDREL
INDREL
2020/3/31 16:14

OBSERVAÇÃO
Observation Room
CLÍNICA CIVIL
HCFMRP/USP FAEPA
2020/3/31 16:11

2020/3/31 16:12

eagle
2020/3/31 16:12

OUTRAS ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Cursos e Simpósios

Em consonância com o seu Estatuto, a FAEPA pode administrar, promover ou coordenar, diretamente ou mediante parceiras, cursos, eventos técnicos científicos e outras iniciativas de cunho educacional. Nesse conjunto de atividades, que em 2019 movimentou ao redor de R$5.900.000,00, destaca-se o oferecimento de cursos de extensão universitária, em colaboração com a FMRPUSP, organizados pelo corpo docente da Faculdade, que vem crescendo nos últimos anos.

Nesse contexto, outra ação de relevância com início em 2019, trata-se do projeto de consultoria para "Desenvolvimento e implementação do Curso em Gestão da Clínica nas Redes de Atenção à Saúde, no âmbito do Projeto de Fortalecimento da Gestão Estadual da Saúde do Estado de São Paulo", que conta com participação financeira do Banco Interamericano de Desenvolvimento. A proposta técnica apresentada pela FAEPA, com a participação de docentes da FMRPUSP, sagrou-se vencedora no chamamento público da Unidade de Coordenação de Projeto (UCP) da SES-SP, e o contrato para a realização do curso foi celebrado em maio de 2019.

O primeiro processo de seleção de alunos culminou com 1.623 inscritos para atividades a distância e presencial, com duração de sete meses, para as regiões do Vale do Ribeira, Itapeva, Vale do Jurumirim, Litoral Norte e Região Metropolitana de Campinas. Considerando as vagas remanescentes, foi aprovada a realização de modalidade exclusivamente a distância, com duração de quatro meses, para os demais municípios do Estado de São Paulo, que teve 420 inscritos.

Apresenta-se a seguir aspectos gerais do Curso em Gestão da Clínica nas Redes de Atenção.

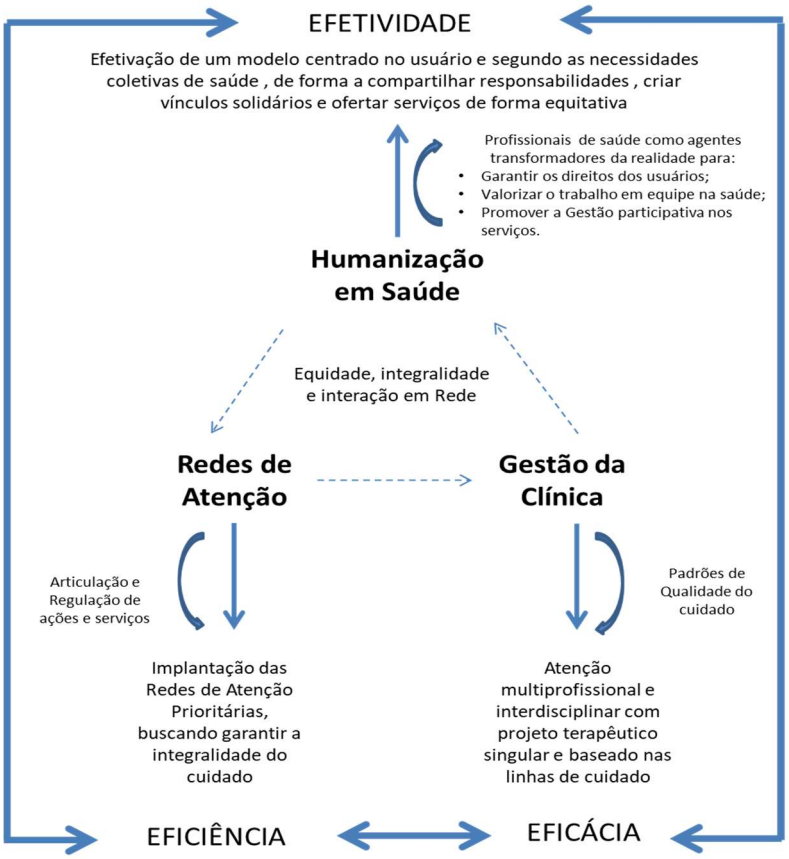
- Público-alvo: 2.000 profissionais de saúde de nível superior que atuam no âmbito do SUS
- Objetivos:
  - Capacitar profissionais para o enfrentamento dos problemas de saúde nas regiões de saúde envolvidas, fortalecendo as Redes de Atenção à Saúde.
  - Aplicar ferramentas e dispositivos da Gestão da Clínica na ampliação do acesso, humanização e integralidade do cuidado à saúde.
  - Proporcionar conceitos e estratégias fundamentais à implantação da Gestão da Clínica e de Redes de Atenção, nas linhas prioritárias definidas, com vistas à transformação das práticas de cuidado e de gestão com desenvolvimento dos raciocínios clínico-epidemiológico e estratégico-situacional.

- Aplicar metodologias interativas de ensino-aprendizagem numa diretriz construtivista e orientada por competências, para reforçar o protagonismo dos atores participantes.
- Fomentar a integração dos atores envolvidos, criando uma rede de relacionamento que propicie a implementação sistêmica do trabalho desenvolvido.

➢ Princípios Norteadores:

- Fomento ao papel transformador do profissional de saúde
- Contextualização da realidade do profissional de saúde
- Integração com o Sistema de Saúde
- Adaptação em tempo real às necessidades do aluno
- Gerar material acessível
- Instrumentalização do Profissional de Saúde
- Replicabilidade

➢ Matriz de Competência:



Centro de Convenções Ribeirão Preto

A FAEPA gerencia o Centro de Convenções Ribeirão Preto – CCRP desde o ano de 2001, ano de sua inauguração. No ano de 2019, o Centro celebrou um total de 82

contratos para realização de eventos, distribuídos em várias áreas de interesse, dentre eles evento médico-científicos, empresariais e formaturas.

O CCRP tem sido palco de importantes eventos voltados à propagação de conhecimento científico, os quais também recebem financiamento da FAEPA, no âmbito de seu Programa de Auxílios ou por meio de apoio dos Departamentos Clínicos. Em 2019, o apoio foi de aproximadamente R$ 81.551,53. Ressalta-se que essa quantia não foi contabilizada na receita do Centro que consta da demonstração do Resultado do Exercício, no valor de R$ 1.077.215,00, vez que se trata de transferência entre contas da FAEPA.

Estacionamentos

Em 2019, a FAEPA administrou cinco estacionamento, um anexo ao Centro de Convenções, atendendo a sua demanda e a dos estabelecimentos comerciais instalados nas adjacências, e quatro localizados ao redor do prédio do HC-Campus.

FORÇA DE TRABALHO TOTAL

No final de 2019, a FAEPA contava com 3.348 empregados, distribuídos conforme Gráfico 3. Destaca-se que no período de 2015 a 2018, o quadro manteve-se praticamente estável, voltando a apresentar novo crescimento em 2019, com a contratação dos empregados do Hospital Estadual Serrana, conforme demonstrado no Gráfico 4. Completava, ainda, a força de trabalho da FAEPA, 48 aprendizes e terceirizados nas áreas de anestesiologia, vigilância patrimonial e limpeza.

Gráfico 3: FAEPA - Quadro de Pessoal por Unidade – 31.12.2019

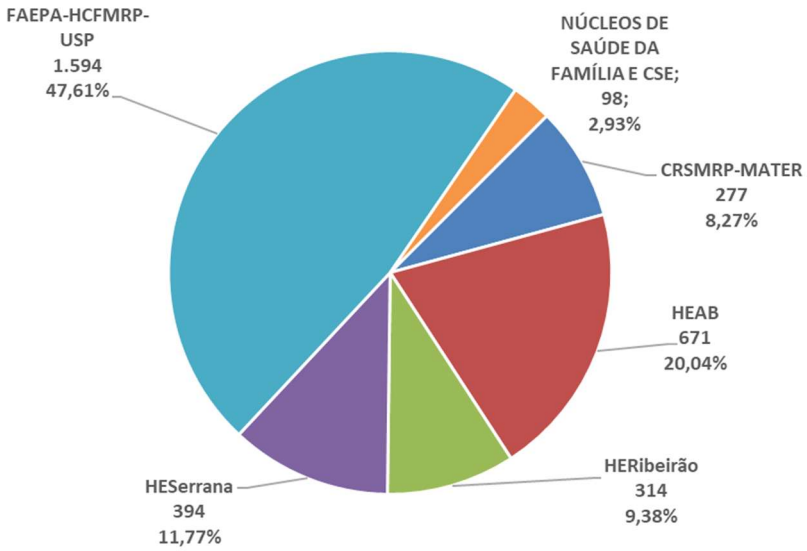
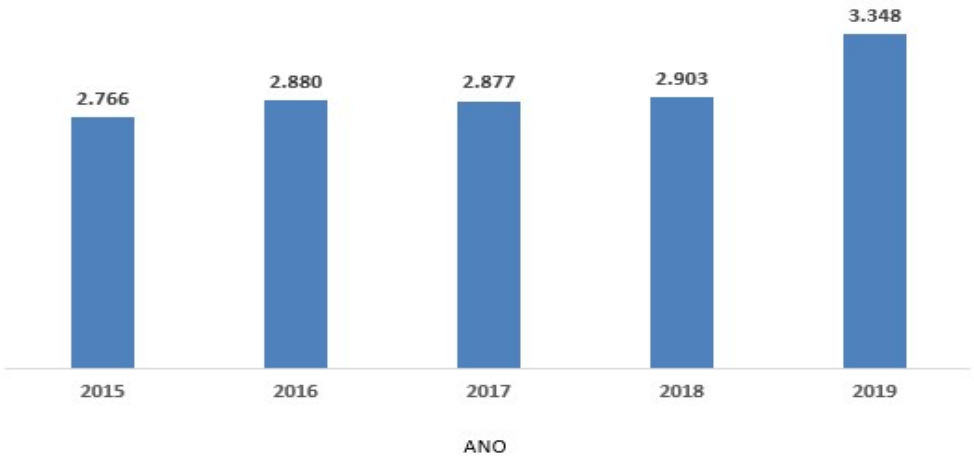


Gráfico 4: FAEPA - Evolução do Quadro de Pessoal



APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Adicionalmente às ações em saúde integral e em desenvolvimento de ensino e pesquisa, a FAEPA também apoia entidades de assistência social, que têm por objetivo garantir a indivíduos fragilizados o direito à saúde e à integração à família e à comunidade. As instituições identificadas a seguir, receberam, no conjunto, R$173.527,24.

LIGA DE ASSISTÊNCIA AOS PACIENTES DO HCFMRP-USP – LAP. Tem como objetivo a prestação de auxílio financeiro e material aos pacientes de baixo nível socioeconômico atendidos no HCFMRP-USP. Essa entidade recebe o apoio financeiro da FAEPA há mais de vinte anos. Em 2019, além de promover eventos voltados ao acolhimento e humanização, nos dias das mães, dos pais, das crianças e no natal, concedeu os auxílios discriminados na Tabela 2.

Tabela 2: Auxílios concedidos pela LAP em 2019

Espécie	Número de pacientes beneficiados
Medicamento	414
Locomoção – nº de vales transportes	2.350
Locomoção para pacientes especiais	39
Leite Especial	252
Órtese, prótese, cadeira de rodas, óculos, andador	179
Fornecimento de vestuário (peças)	437
Material escolar para crianças internadas	837
Kit de higiene	340

ASSOCIAÇÃO DE APOIO AO PSICÓTICO – A finalidade estatutária da entidade é "desenvolver ações sócio-assistenciais, de proteção especial de média complexidade

para pessoas com deficiência intelectual decorrentes de transtorno mental, para melhorar sua qualidade de vida, para sua inserção social na vida comunitária e familiar, bem como defesa dos seus direitos e interesses". Em 2019, contemplou, em média, 40 usuários por mês.

ADEVIRP – Associação dos Deficientes Visuais de Ribeirão Preto e Região é uma instituição sem fins lucrativos, cujo objetivo geral é "proporcionar o serviço de proteção social especial de média complexidade para pessoas com deficiência e suas famílias, a garantia de direitos, o desenvolvimento de mecanismos para inclusão, a equiparação de oportunidades e o desenvolvimento da autonomia das pessoas com deficiência visual". Em 2019, foram atendidos176 usuários, sendo 98 residentes em Ribeirão Preto e 78 em outros municípios.

SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONCÔMICO-FINANCEIRO

A proposta anual de aplicação de recursos financeiros da FAEPA, elaborada pela sua Diretoria, é submetida à apreciação de seu Conselho Consultivo e à aprovação de seu Conselho de Curadores e de Administração, no final do quarto trimestre do ano precedente.

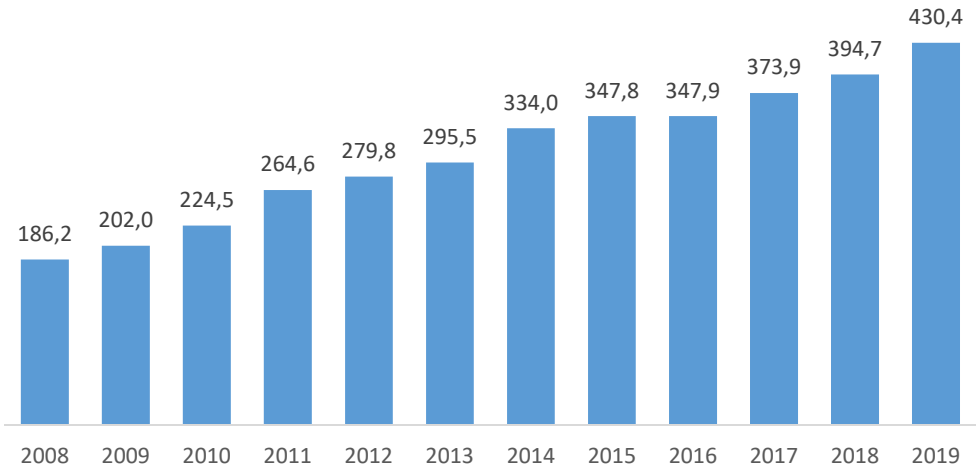
Para melhor compreensão dos registros contábeis e das prestações de contas, a Administração da Fundação segmenta sua estrutura operacional na seguinte conformidade:

- FAEPA: FAEPA/Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto;
- HERibeirão: Hospital Estadual de Ribeirão Preto;
- MATER: Centro de Referência da Saúde da Mulher Ribeirão Preto;
- HEAB: Hospital Estadual Américo Brasiliense;
- HESerrana: Hospital Estadual Serrana.

Nos últimos 11 anos, houve quatro períodos em que as receitas da FAEPA tiveram aumentos mais significativos. O primeiro, entre 2008 e 2010, a partir da celebração dos ajustes para gerenciamento dos hospitais estaduais, que também determinou a alteração da composição da receita, vez que até 2007 estava vinculada, majoritariamente, aos serviços médico-hospitalares realizados no âmbito do HCFMRP-USP. O segundo, em 2015, quando foram incluídos no Convênio com SUS/HCFMRP-USP, incentivos financeiros para programas especiais, como urgência e emergência, rede cegonha e rede viver sem limites. O terceiro em 2018, com o aumento da receita bruta da Clínica Civil, especificamente no atendimento a usuários de planos de saúde. No ano de 2019, houve outro aumento nas receitas operacionais em decorrência da

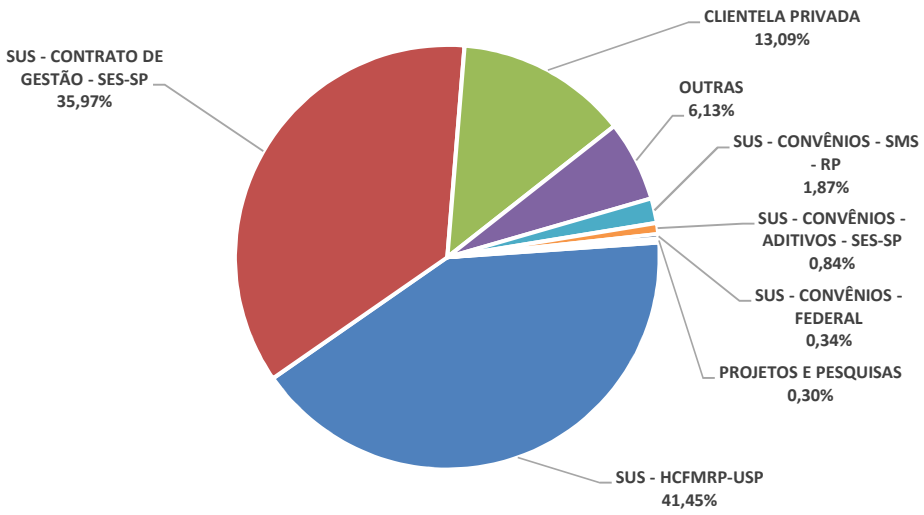
celebração do Contrato de Gestão para o gerenciamento do Hospital Estadual Serrana.

Gráfico 5: FAEPA - Evolução da Receita Operacional – Em milhões de Reais



Conforme demonstrado no Gráfico 6, as receitas da FAEPA vinculadas aos serviços de atenção à saúde prestados aos usuários do SUS atingem mais de 82% do total das receitas operacionais.

Gráfico 6: FAEPA - Origem da Receita – 2019



Com o objetivo de contextualizar o desempenho operacional da FAEPA em 2019, destacam-se a seguir alguns comentários relativos às principais variações na demonstração do resultado operacional para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2019 e de 2018, replicado na Tabela 3.

Tabela 3: Demonstração do Resultado do Exercício de 2019

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E DE 2018
(Em reais)

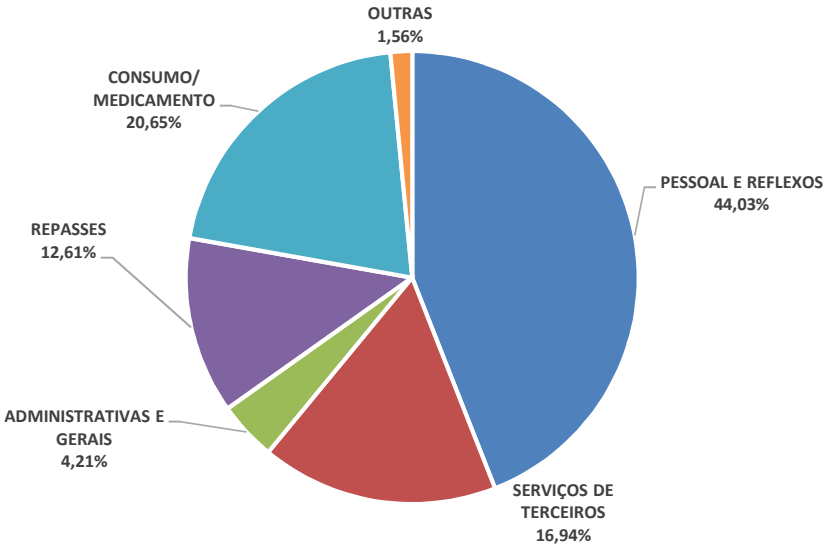
		2019	2018
RECEITAS OPERACIONAIS		**430.405.023**	**394.761.950**
Renda Hospitalar - SUS		178.389.517	179.128.342
Renda SUS - Aditivos		-	-
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Rib. Preto		35.573.730	31.610.870
Contrato de Gestão Centro Ref Saúde Mulher Rib.Preto-Mater		30.336.562	27.330.389
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Américo Brasiliense		66.339.358	62.860.858
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Serrana		22.572.380	-
Convênios Públicos - Municipal		8.057.520	8.240.342
Convênios Públicos - Estadual		3.622.572	4.841.575
Convênios Públicos - Federal		1.454.543	4.209.821
Convênios Públicos - Outros		12.700	264.025
Renda Hospitalar - Convênios Atendimentos Médicos		43.577.771	40.661.954
Renda Hospitalar - Atendimentos Particulares		8.247.606	8.255.511
Projetos e Pesquisas		1.299.660	7.404.813
Receitas com Estacionamentos		3.458.265	3.382.376
Receitas com Centro de Convenções		1.077.215	746.500
Outras Receitas Operacionais	22	26.385.626	15.824.573
DESPESAS OPERACIONAIS		**(434.093.225)**	**(391.472.169)**
Despesa com Pessoal	23	(188.108.369)	(161.363.207)
Medicamentos e Materiais de Consumo	24	(88.239.281)	(77.025.569)
Despesas Administrativas e Gerais	25	(19.174.070)	(16.575.699)
Serviços de Terceiros	26	(72.367.473)	(57.191.939)
Despesas com Repasses	27	(53.883.548)	(65.175.338)
Despesas com Bens de Terceiros	28	0	(4.021.923)
Despesas com Amortizações e Depreciações		(5.755.615)	(4.100.379)
Despesas com Contingências e Perdas	29	(6.474.347)	(4.941.053)
Outras Despesas Operacionais		(90.521)	(1.077.063)
SUPERAVIT ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO		**(3.688.201)**	**3.289.781**
Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas	30	8.725.376	9.661.079
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO		**5.037.175**	**12.950.859**

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

Com relação às Receitas Operacionais, que, no total, aumentaram 8,66%, a variação financeira mais significativa foi na receita vinculada aos Contratos de Gestão, com acréscimo de R$ 22.572.380,00, em razão da repactuação orçamentária realizada no final do exercício de 2018, que permitiu a recuperação de perdas inflacionárias de períodos anteriores, e do início do gerenciamento do Hospital Estadual Serrana. A renda gerada pelo atendimento da Clínica Civil, manteve-se estável assim como a receita do convênio com SUS. Observou-se um decréscimo nas receitas de Convênios Públicos Federais em decorrência da fase final de execução dos projetos vinculados ao PRONON e PRONAS, cuja realização da receita se dá no momento do reconhecimento da despesa correspondente.

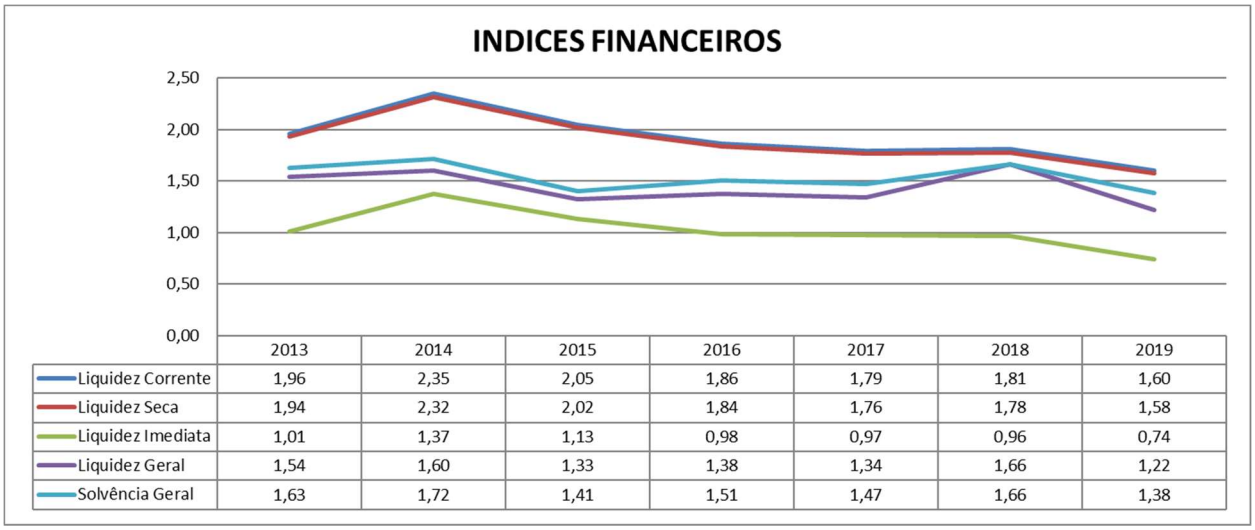
No que tange à elevação em 9,14% nas Despesas Operacionais, três rubricas tiveram um crescimento mais representativo. A primeira foi a alínea de Serviços de Terceiros, cujo crescimento foi de 19,64%, a segunda em Despesas com Pessoal, com aumento de 16,57% e a terceira em Despesas com Medicamentos e Materiais de Consumo, cujo aumento foi de 14,37%. Esses aumentos resultam, principalmente, do início das atividades do Hospital Estadual Serrana.

Gráfico 7: FAEPA - Composição da Despesa Operacional – 2019



Embora as receitas financeiras tenham sido decisivas no superávit do exercício, a análise das Demonstrações Contábeis demonstram que a FAEPA continua mantendo adequado nível de liquidez. Contudo, faz-se necessário registrar o trabalho incessante da administração da FAEPA, das unidades de saúde por ela gerenciadas e do HCFMRP-USP no sentido de se manter o equilíbrio econômico-financeiro, sem comprometer a confiabilidade e a qualidade dos serviços prestados.

Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros - 2019



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liquidez Corrente	1,96	2,35	2,05	1,86	1,79	1,81	1,60
Liquidez Seca	1,94	2,32	2,02	1,84	1,76	1,78	1,58
Liquidez Imediata	1,01	1,37	1,13	0,98	0,97	0,96	0,74
Liquidez Geral	1,54	1,60	1,33	1,38	1,34	1,66	1,22
Solvência Geral	1,63	1,72	1,41	1,51	1,47	1,66	1,38