FAEPA

Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da FMRP-USP

2021 | RELATÓRIO DE ATIVIDADES

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES 3

A TRAJETÓRIA DA FAEPA..... 4

PERFIL DA FAEPA 5

INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO 5

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL 9

ESTRATÉGIA DE GESTÃO 10

APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL..... 14

SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONCÔMICO-FINANCEIRO 15

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Em cumprimento às disposições contidas em Estatuto Social, a Diretoria da Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FAEPA) apresenta, anualmente, relatório sobre as atividades desenvolvidas no ano anterior, o qual é apreciado pelo seu Conselho Consultivo e aprovado pelo seu Conselho de Curadores e de Administração.

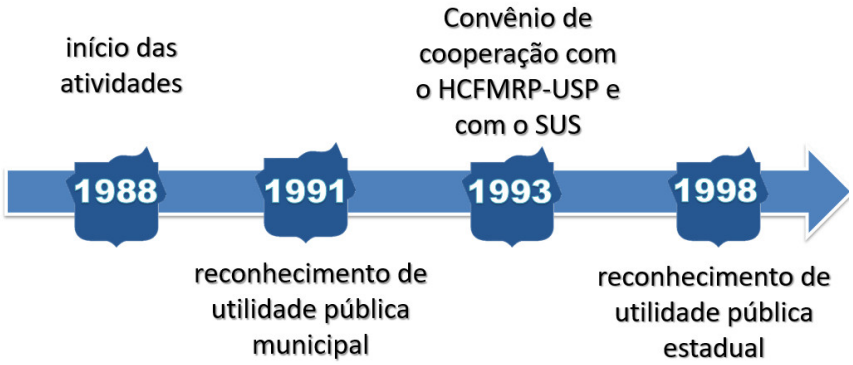
O Relatório Anual de Atividades é elaborado com vistas a atender aos órgãos para os quais a FAEPA deve submeter as suas prestações de contas, e, paralelamente, facilitar o acompanhamento dos seus resultados pelo seu público de interesse, como conselheiros, pacientes, clientes, funcionários, parceiros, colaboradores, pesquisadores, imprensa e comunidade em geral.

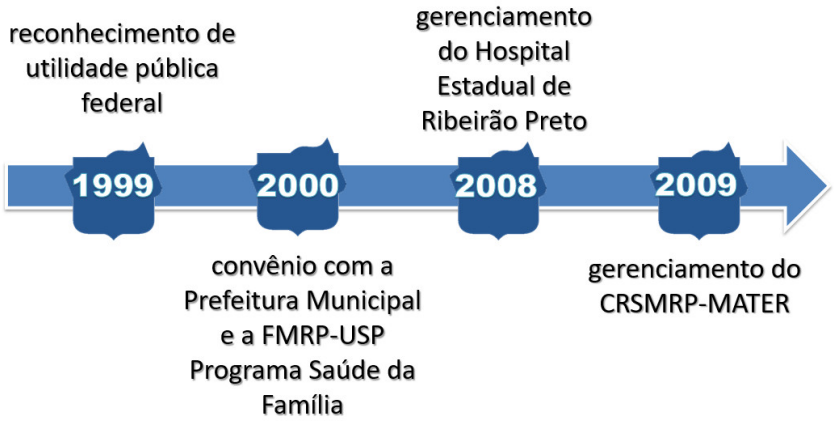
Inicialmente, apresenta-se uma visão geral do perfil e da atuação da FAEPA, acompanhada de breve análise do seu desempenho no exercício de 2021.

Para a demonstração das informações circunstanciadas e indicadores de desempenho dos principais programas e projetos apoiados pela FAEPA e das Unidades de Saúde por ela gerenciadas, os quais foram compilados pelos seus respectivos coordenadores e gestores, optou-se pela demonstração em encartes individuais, destacados a seguir, que, inclusive, facilitam a prestação de contas para determinados órgãos, que exigem relatórios de atividades específicos. Ao final, é anexado o conjunto completo das Demonstrações Contábeis do Exercício.

Encarte I	Convênio de Cooperação com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo
Encarte II	Contrato de Gestão do Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Prof. Dr. Carlos Eduardo Martinelli - HERibeirão
Encarte III	Contrato de Gestão do Centro de Referência da Saúde da Mulher de Ribeirão Preto – MATER – CRSMRP-MATER
Encarte IV	Contrato de Gestão do Hospital Estadual Américo Brasiliense - HEAB
Encarte V	Contrato de Gestão do Hospital Estadual Serrana - HESerrana
Encarte VI	Atividades estratégicas viabilizadas mediante convênios com órgãos federais, estaduais e municipais, e por meio de acordos com a iniciativa privada.
Encarte VII	Demonstrações Contábeis

A TRAJETÓRIA DA FAEPA





PERFIL DA FAEPA

INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO

A FAEPA é uma Instituição de direito privado sem fins lucrativos, certificada como entidade beneficente e qualificada como Organização Social pelo Governo do Estado de São Paulo. Foi criada em 1988, por iniciativa de um grupo de pessoas físicas e jurídicas de direito privado da área da saúde, com a finalidade precípua de atuar na execução da assistência integral à saúde em benefício da sociedade em geral, e de colaborar com entidades interessadas no desenvolvimento das ciências da saúde, especialmente com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (HCFMRP-USP).

Dessa forma, em 1993, com a autorização do Governo do Estado, o HCFMRP-USP e a FAEPA celebraram convênio para a execução de ações conjuntas voltadas às atividades assistenciais, de ensino e de pesquisa, objetivando o desenvolvimento da atenção integral à saúde. Com amparo nesse Convênio, a FAEPA passou a integrar, no mesmo ano, o Convênio Universitário, firmado entre a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo (SES-SP) e o HCFMRP-USP, para a prestação de serviços médico-hospitalares aos beneficiários do Sistema Único de Saúde (SUS) do Município de Ribeirão Preto e Região. Em 2018, houve alterações nas cláusulas do convênio de integração ao SUS, objetivando a sua adequação ao modelo de gestão compartilhada que prevalece entre hospitais universitários e as fundações de apoio.

Em face de suas características sociais, bem como da comunhão de interesses de ordem pública e social, a FAEPA, gradativamente, passou a integrar ajustes celebrados nas três esferas de governo com o objetivo de promover programas estratégicos para o fortalecimento do SUS e o desenvolvimento das ciências da saúde. Assim, aumentou a sua atuação em projetos direcionados à estruturação da rede de saúde em Ribeirão Preto e Região com ações direcionadas à atenção integral à saúde.

Nesse contexto, no âmbito do HCFMRP-USP, a prioridade é a assistência de alta complexidade, contemplando transplantes, implantes, reabilitação, oncologia e outros procedimentos especiais. As ações conjuntas entre a FAEPA e o HCFMRP-USP são apresentadas no Encarte I.

Na atenção secundária, mantém contratos de gestão com a SES-SP, para gerenciamento de quatro hospitais estaduais: - Hospital Estadual de Ribeirão Preto (HERibeirão), inaugurado em 2008, ao qual, em 2009, foi incorporado um serviço de reabilitação; - Centro de Referência da Mulher de Ribeirão Preto-MATER (CRSMRP-MATER), a partir de 2009; – Hospital Estadual Américo Brasiliense (HEAB), a partir de agosto de 2010, o qual conta com um Ambulatório de Especialidades Médicas e o

Hospital Estadual Serrana (HESerrana), com inauguração oficial em 16 de julho de 2019. As atividades do HERibeirão, do CRSMRP-MATER, do HEAB e do HE Serrana são relatadas nos Encartes II, III, IV e V, respectivamente.

Estima-se que o complexo de saúde composto pelo HCFMRP-USP, HERibeirão, CRSMRP-MATER, HEAB e HE Serrana, é responsável por 80% dos procedimentos de alta complexidade e por mais de 40% de média complexidade em toda a Região de Ribeirão Preto, que abriga uma demanda aproximada de 3,5 milhões de habitantes.

Com a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, por meio de sua Secretaria da Saúde, a FAEPA integra dois Convênios com alcance na atenção ambulatorial primária e secundária para a população do Distrito de Saúde Oeste de Ribeirão Preto (Encarte IV). O mais antigo, mantido desde 2001, trata do gerenciamento de núcleos de saúde da família.

Adicionalmente a sua atuação no processo de hierarquização da assistência à saúde em âmbito regional, destacam-se, ainda, os Convênios mantidos com a SES-SP para manter as Farmácias de Componentes Especializados de Ribeirão Preto e Franca, o programa de Atenção à Violência Doméstica e Sexual do HCFMRP-USP, o Centro Multidisciplinar de Dispensação de Medicação de Alto Custo – CEDMAC – Parcerias SES-SP e Universidades, e para custeio do transporte de equipes responsáveis pela retirada de órgãos para transplante.

Ainda na esfera estadual, a FAEPA integra Termo de Cooperação com o Departamento Regional de Saúde XIV, com a interveniência do Consórcio de Desenvolvimento da Região do Governo de São João da Boa Vista – CONDERG, objetivando atendimento médico em níveis primário e secundário aos beneficiários do SUS, pelos profissionais da área de Ortopedia e Traumatologia do HCFMRP-USP, no Hospital Regional de Divinolândia.

Paralelamente às atividades consolidadas no eixo de assistência integral à saúde, a FAEPA tem disponibilizado a sua infraestrutura gerencial para viabilizar a participação das entidades apoiadas, em especial o HCFMP-USP e a Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FMRPUSP), em projetos voltados ao desenvolvimento da pesquisa científica, mediante acordos celebrados com as agências financiadoras instaladas no País e no exterior, bem como com instituições privadas.

No contexto de pesquisa e desenvolvimento tecnológico, em 2021, merece ser destacados dois projetos. O primeiro envolve a parceira estabelecida com a Fundação Butantan, com a interveniência do Instituto Butanta, e o Município de Serrana para instalar e fazer funcionar o Centro de Pesquisa S. O segundo contemplou a participação e seleção da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto-USP, na Chama Pública da

Associação Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial - EMBRAPII, para credenciamento de Unidades EMBRAPII em Fármacos e Biofármacos. Ambos serão detalhados em capítulo especifico deste Relatório.

Com relação às ações voltadas ao desenvolvimento do ensino e ao aprimoramento profissional, destaca-se que, gradativamente, está ocorrendo um aumento de cursos de extensão colocados à disposição da coletividade por meio de convênios com a FMRP-USP, cumprindo, assim, integralmente as suas finalidades estatutárias.

Com isso, em sua trajetória em parceria com o HCFMRP-USP e a FMRPUSP, a FAEPA consolidou a sua atuação na promoção, na preservação e na assistência à saúde, priorizando serviços de qualidade e gratuitos (mais de 95% dos pacientes atendidos são vinculados ao SUS), bem como no desenvolvimento de projetos no campo do ensino e da pesquisa de alcance nacional e internacional, preocupando-se, sempre, em manter a sua sustentabilidade e transparência em suas ações e prestações de contas.

Para finalizar essa introdução, enfatiza-se que, pelo segundo ano, a conjuntura de saúde pública impactou as atividades institucionais, como será demonstrados nos próximos tópicos. Assim, não obstante os primeiros resultados positivos da vacinação contra a COVID-19 e após um período de cerca de três meses de redução dos índices de contaminação e mortes, logo no mês de janeiro de 2021, com o surgimento de novas variantes da doença, os dirigentes e profissionais de áreas estratégicas das entidades que participam do intitulado Complexo Acadêmico de Saúde FMRP-HCFMRP-FAEPA retomaram as ações diárias do Gabinete de Crise, que por de meio reuniões on-line, buscaram garantir, mais uma vez, que os profissionais da linha de frente da assistência direta à população acometida pela doença pudessem realizar as suas atividades com segurança; que não faltassem os insumos necessários, mesmo diante da crise de abastecimento e elevação de preços de alguns itens; que houvesse o melhor aproveitamento dos leitos; que a incorporação de trabalhadores adicionais fosse realizada de forma ágil; e que novas práticas de atendimento fossem implantadas, como a telemedicina. Deve-se destacar, ainda, a continuidade da relevante atuação de profissionais e pesquisadores dessas instituições na elaboração e atualização de protocolos de assistência e de estudos voltadas à investigação do processo fisiopatológico da doença, manejo terapêutico e na testagem de imunizantes.

COMPLEXO DE SAÚDE HCFMRP / FMRP / FAEPA
NSF V
NSF VI
Paulo Gomes Romeo
(4 Unidades Saúde Família)
NSF IV
HE Américo Brasiliense
AME Américo Brasiliense
MATER
Jamil Cury
(2 Unidades Saúde Família)
NSF III
HE Ribeirão Preto
Campus
UE
HCFMRP
CIR
HEMOCENTRO
Eugênio Lopes
(2 Unidades Saúde Família)
NSF II
CSE Cuiabá
CER
HE Serrana
UPA Serrana
Jardim Paiva
(2 Unidades Saúde Família)
NSF I
CCMS Cássia dos Coqueiros
CCMS Vila Lobato

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura administrativa central da FAEPA, responsável pelos processos decisórios, incluindo planejamento, execução e controle das estratégias operacionais e de investimentos, é composta pela Diretoria, Conselho de Curadores e de Administração e Conselho Consultivo. Em 31 de dezembro de 2021, a composição destes órgãos era a seguinte.

DIRETORIA

Diretor Executivo: Prof. Dr. Ricardo de Carvalho Cavalli

Diretor Científico: Prof. Dr. Valdair Francisco Muglia

CONSELHO CURADORES E DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Prof. Dr. Rui Alberto Ferriani

Vice-Presidente: Prof. Dr. Jorge Elias Júnior

Membros Titulares:

Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel
Prof. Dr. Rodrigo do Tocantins Calado de Saloma Rodrigues
Prof. Dr. Francisco José Cândido dos Reis
Sr.ª Alessandra Martins da Silva
Sr.ª Samira Pires Gomes dos Reis
Prof. Dr. Jyrson Guilherme Klamt
Prof. Dr. José Sebastoão dos Santos
Prof.ª Dr.ª Maria Helena Palucci Marziali
Prof. Dr. Benedicto Oscar Colli
Prof. Dr. Paulo Louzada Júnior
Prof.ª Dr.ª Marisa Marcia Mussi
Profª. Drª. Leandra Náira Zambelli Ramalho
Prof. Dr. Amaury Lelis Dal Frabbro
Prof. Dr. José Simon Camelo Junior
Dr. Fabrício de Carvalho Cleto

CONSELHO CONSULTIVO

Presidente: Sr. Paulo Tadeu Rivalta de Barros

Vice-Presidente: Dr. Fabricio de Carvalho Cleto

Membros:

Prof. Dr. Marcos Felipe Silva de Sá
Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel
Prof. Dr. Jair Lício Ferreira Santos
Sr. Rafael Gomes
Sr. Marcos Cesário Frateschi
Sr.ª Mariana Aude Jábali
Sr. Maurílio Biagi Filho
Cel. Pedro Luiz Pegoraro
Dr. Afonso Reis Duarte
Sra. Luiza Helena Trajano
Prof. Dr. Sandro Scarpelini
Profª. Dr.ª Suely Vilela
Profª. Dr.ª Jeane Mike Tusutsui

Atualmente, a estrutura organizacional da FAEPA, além dos seus órgãos decisórios, tal como definido anteriormente, conta com as seguintes áreas: Coordenadoria Técnica-Administrativa, Departamento Administrativo, Secretaria Geral, Assessoria Jurídica, Unidade de Contabilidade, Unidade de Finanças, Unidade de Informática, Unidade de Recursos Humanos, Unidade de Compras e Importações, Áreas de Planejamento e Infraestrutura, Unidade de Atendimento a Pacientes Particulares e Conveniados, Unidade de Convenções e Eventos e Unidade de Apoio à Pesquisa.

Desde 2012, a sede administrativa da FAEPA está instalada na Rua Galileu Galilei, 1.800 - Edifício Galileu Office, Condomínio Itamaraty, na Cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

ESTRATÉGIA DE GESTÃO

ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

A estratégia de gestão da FAEPA é fundamentada nas normas estabelecidas em seu Estatuto Social e Regimento Interno, em diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Curadores e de Administração e em metas pactuadas por meio dos instrumentos jurídicos firmados com as entidades públicas ou privadas.

Pautada por princípios éticos, pelo acatamento integral das legislações vigentes e atenta às condições para manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro, ao longo de sua história, a FAEPA tem mantido como estratégia principal direcionar os seus recursos, humanos e materiais, para ações que se coadunam com os interesses do HCFMRP-USP e do Governo do Estado de São Paulo no aprimoramento da rede de saúde regional, prioritariamente para oferecer assistência integral à saúde aos usuários do SUS. Atualmente, essas atividades são realizadas, majoritariamente, no âmbito do HCFMRP-USP, do HERibeirão, do CRSMRP-Mater, HEAB e do HE Serrana, conforme demonstrado na Tabela 1.

Tabela 1: FAEPA - HCFMRP-USP – HERibeirão – CRSMRP-Mater – HEAB – HE Serrana
Indicadores Assistenciais Gerais em 2021

Descrição	SUS		Particulares e Conveniados		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%
Atendimentos / Consultas	669.845	92,35%	55.484	7,65%	725.329	100%
Internações	34.723	98,09%	676	1,91%	35.399	100%
Cirurgias	31.272	95,67%	1.415	4,33%	32.687	100%
Exames Laboratoriais / Especializados e Procedimentos	3.724.231	97,95%	77.786	2,05%	3.802.017	100%

Tabela 2: FAEPA - Paciente Dia

Unidade	Paciente Dia
HCFMRPUSP – SUS	186.423
Clínica Civil	3.572
HE Ribeirão	11.140
CRSMRP-MATER	12.164
HEAB	18.542
HE Serrana	16.346

INVESTIMENTO EM ENSINO E PESQUISA

Paralelamente à aplicação de recursos para manutenção do volume e da qualidade dos serviços médico-hospitalares prestados, a FAEPA mantém linha de investimento para o desenvolvimento de programas de apoio à pesquisa e ao ensino, contemplando profissionais que participam da execução das suas atividades fins.

Dentre as ações nessas áreas, merecem destaque a manutenção do denominado Programa de Auxílios FAEPA, cujos indicadores são apresentados nos Gráficos 1 e 2, a participação na consolidação da Unidade de Pesquisa Clínica do HCFMRP-USP, e o apoio às atividades de ensino realizados no âmbito do HCFMRP-USP, incluindo a contratação de docentes para algumas áreas estratégicas.

No que diz respeito ao Programa de Auxílios, cabe destacar que, em decorrência do cancelamento de cursos e congressos no país e no exterior, mais um reflexo da pandemia de COVID-19, houve redução no número de solicitações e, consequentemente, dos gastos nessa modalidade. Com isso, a Diretoria da FAEPA, com a aprovação do Conselho de Curadores e de Administração, ampliou, temporariamente, o programa de apoio à publicação de artigos científicos, incentivando a divulgação de conhecimento, principalmente daqueles relacionados ao tema da COVID-19.

Gráfico 1: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Número de solicitações

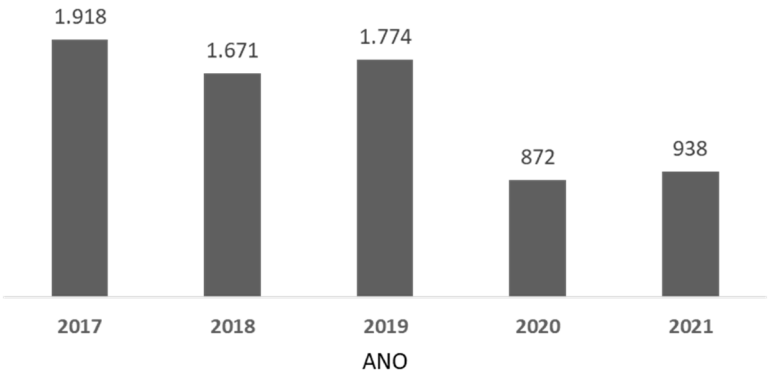
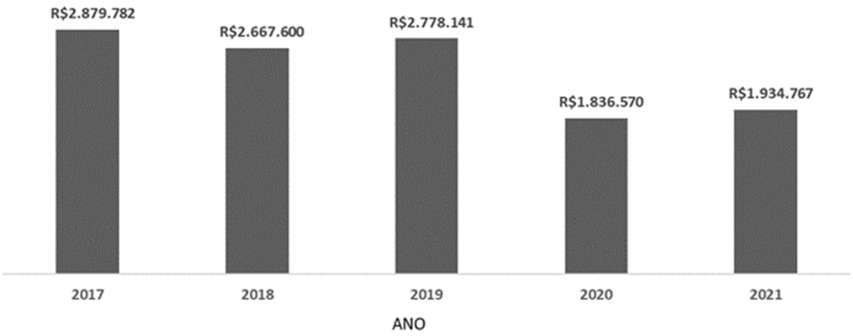


Gráfico 2: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Valor aprovado



OUTRAS ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Cursos e Simpósios

Em consonância com o seu Estatuto, a FAEPA pode administrar, promover ou coordenar, diretamente ou mediante parceiras, cursos, eventos técnicos científicos e outras iniciativas de cunho educacional. Nesse conjunto de atividades, que em 2021 movimentou ao redor de R$15.200.000,00, destaca-se o oferecimento de cursos de extensão universitária, em colaboração com a FMRPUSP e com a Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da USP, organizados pelo corpo docente das Faculdades, que vem crescendo nos últimos anos.

Dentre os realizados em 2021, cita-se:

Título	Turma
Anatomia topográfica aplicada para medicina: módulo anatomia cirúrgica (online)	Turma VIII
Anatomia topográfica aplicada para medicina: módulo anatomia cirúrgica (presencial)	Turma IX
Anatomia topográfica aplicada para medicina: módulo anatomia cirúrgica (online)	Turma X
Anatomia topográfica aplicada para medicina: módulo anatomia humana (online)	Turma VIII
Anatomia topográfica aplicada para medicina: módulo Anatomia Humana (Presencial)	Turma IX
Anatomia topográfica aplicada para medicina: módulo Anatomia Humana (online)	Turma X
Anatomia topográfica aplicada para medicina: Neuroanatomia (on-line)	Turma I
Anatomia topográfica aplicada para medicina: Neuroanatomia (Presencial)	Turma II
Anatomia topográfica aplicada para medicina: Neuroanatomia (on-line)	Turma III
Anatomia Sistêmica (presencial)	Turma I
Anatomia Sistêmica (onLine)	Turma II
Curso de Especialização Nutrição Clínica Pediátrica (online)	Turma I
Fitoterapia Clínica	Turma I
Radiologia e Biossegurança na Área da Saúde - Desafios na Prática Clínica	Turma I
Nutrição Esportiva e Obesidade Online	Turma V

Título	Turma
Nutrição Clínica	Turma I
Nutrição Clínica e Comportamento Alimentar	Turma I
Direito Médico	Turma I
Direito Médico	Turma II
Curso de Aperfeiçoamento Equipe Multidisciplinar de Terapia Nutricional: protocolos para manejo clínico	Turma I
Equipe Multidisiplinar de Terapia Nutricional: Implantação, Protocolos Clínicos e Princípios de	Turma I
Coluna Vertebral	Turma IV
Coluna Lombar	Turma I
Nutrição e Metabolismo	Turma II
Nutrologia	Turma II
Módulo 1 - Elementary English (online)	Turma I
Módulo 4 - English for Medicine and Health Sciences I (online)	Turma II
MBA Gestão em Saúde	Turma IV
Curso de Aperfeiçoamento "Enfermagem no Contexto da Saúde Global: Programa de Desenvolvimento de Enfermeiros Líderes"	Turma I

Centro de Convenções Ribeirão Preto

A FAEPA gerencia o Centro de Convenções Ribeirão Preto – CCRP desde o ano de 2001, ano de sua inauguração. No ano de 2021, o Centro, afetado pela pandemia da COVID-19, permaneceu fechado, planejando a retomada para o primeiro semestre de 2022, contando com a melhora do cenário epidemiológico.

Estacionamentos

Em 2021, a FAEPA administrou cinco estacionamento, um anexo ao Centro de Convenções, atendendo a sua demanda e a dos estabelecimentos comerciais instalados nas adjacências, e quatro localizados ao redor do prédio do HC-Campus.

FORÇA DE TRABALHO TOTAL

No final de 2021, a FAEPA contava com 3.501 empregados, incluídos 75 temporários admitidos em virtude da pandemia de COVID-19, distribuídos conforme Gráfico 3. Destaca-se que no período de 2015 a 2018, o quadro manteve-se praticamente estável, voltando a apresentar um crescimento em 2019, com a contratação dos empregados do HE Serrana, e agora em 2021 em decorrência da contratação de profissionais temporários para atendimento da pandemia da COVID-19, conforme demonstrado no Gráfico 4. Completava, ainda, a força de trabalho da FAEPA, 34 aprendizes e terceirizados nas áreas de anestesiologia, vigilância patrimonial e limpeza.

Gráfico 3: FAEPA - Quadro de Pessoal por Unidade – 31.12.2021

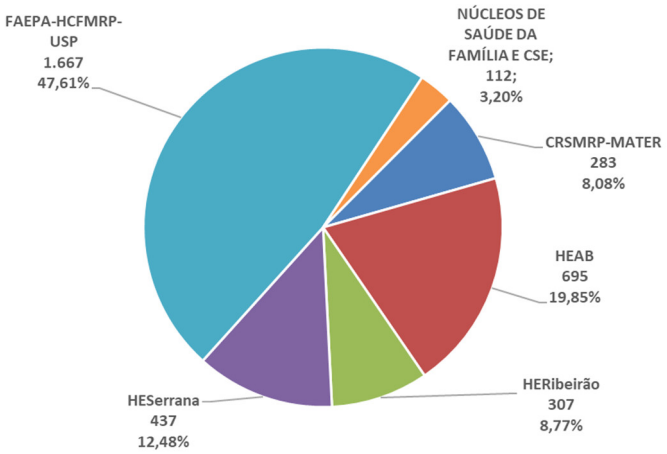
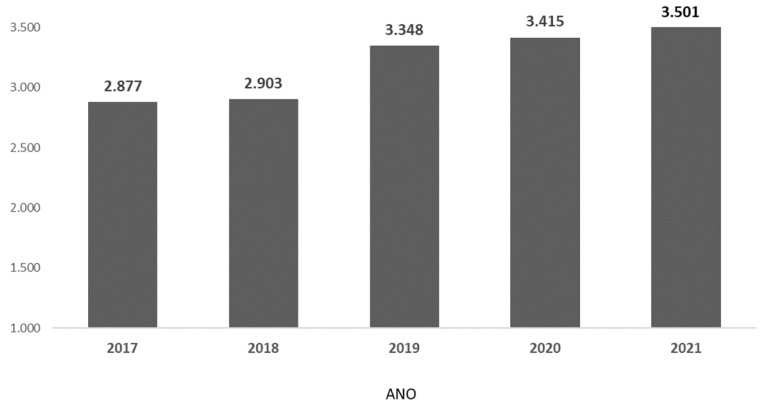


Gráfico 4: FAEPA - Evolução do Quadro de Pessoal



APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Adicionalmente às ações em saúde integral e em desenvolvimento de ensino e pesquisa, a FAEPA também apoia entidades de assistência social, que têm por objetivo garantir a indivíduos fragilizados o direito à saúde e à integração à família e à comunidade. As instituições identificadas a seguir, receberam, no conjunto, R$122.718,60.

LIGA DE ASSISTÊNCIA AOS PACIENTES DO HCFMRP-USP – LAP. Tem como objetivo a prestação de auxílio financeiro e material aos pacientes de baixo nível socioeconômico atendidos no HCFMRP-USP. Essa entidade recebe o apoio financeiro da FAEPA há mais de vinte anos e aplica os recursos à compra de medicamentos, locomoção de pacientes, compra de leites especiais, fornecimento de vestuário e de kits de higiene.

ADEVIRP – Associação dos Deficientes Visuais de Ribeirão Preto e Região é uma instituição sem fins lucrativos, cujo objetivo geral é "proporcionar o serviço de proteção social especial de média complexidade para pessoas com deficiência e suas famílias, a garantia de direitos, o desenvolvimento de mecanismos para inclusão, a equiparação de oportunidades e o desenvolvimento da autonomia das pessoas com deficiência visual". Em 2021, foram atendidos 201 usuários, sendo 108 residentes em Ribeirão Preto e 93 em outros municípios.

SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONCÔMICO-FINANCEIRO

A proposta anual de aplicação de recursos financeiros da FAEPA, elaborada pela sua Diretoria, é submetida à apreciação de seu Conselho Consultivo e à aprovação de seu Conselho de Curadores e de Administração, no final do quarto trimestre do ano precedente.

Para melhor compreensão dos registros contábeis e das prestações de contas, a Administração da Fundação segmenta sua estrutura operacional na seguinte conformidade:

- FAEPA: FAEPA/Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto;
- HERibeirão: Hospital Estadual de Ribeirão Preto;
- MATER: Centro de Referência da Saúde da Mulher Ribeirão Preto;
- HEAB: Hospital Estadual Américo Brasiliense;
- HESerrana: Hospital Estadual Serrana.

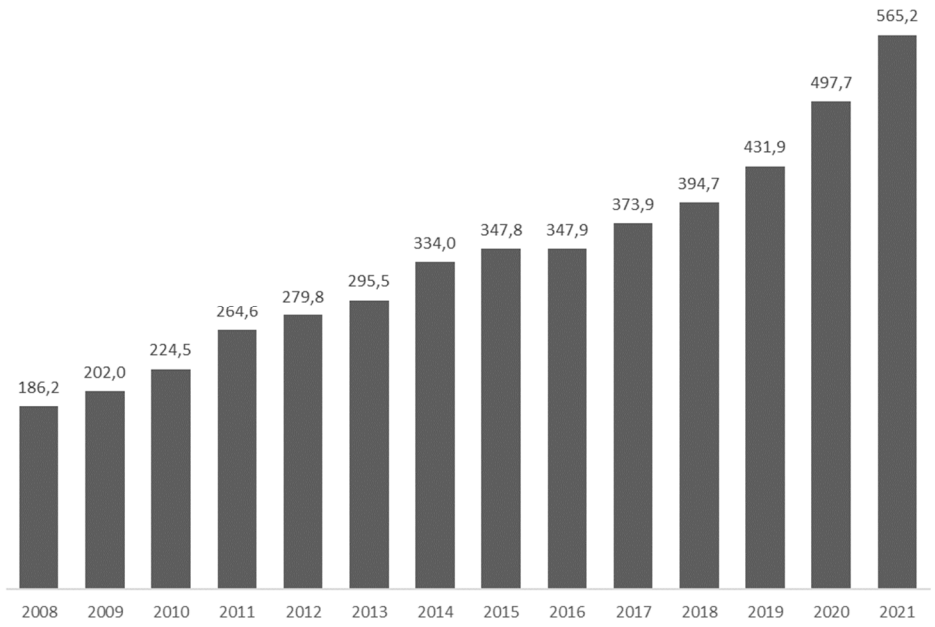
No que diz respeito às receitas da FAEPA, apresenta-se a seguir o registro dos períodos em que houve aumentos mais significativos, cujos valores estão representados no Gráfico 6.

- Entre 2008 e 2010, a partir da celebração dos ajustes para gerenciamento dos hospitais estaduais, que também determinou a alteração da composição da receita, vez que até 2007 estava vinculada, majoritariamente, aos serviços médico-hospitalares realizados no âmbito do HCFMRP-USP.
- A partir de 2015, quando foram incluídos no Convênio com SUS/HCFMRP-USP, incentivos financeiros para programas especiais, como urgência e emergência, rede cegonha e rede viver sem limites.
- Em 2018, com o aumento da receita bruta da Clínica Civil, especificamente no atendimento a usuários de planos de saúde.
- No ano de 2019, em decorrência da celebração do Contrato de Gestão para o gerenciamento do Hospital Estadual Serrana, cuja implantação ocorreu de forma gradativa a partir de abril daquele ano.
- Em 2020, observou-se um aumento de 16%, alavancado principalmente por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, englobando repasses por meio de Termos Aditivos ao Convênio SUS, credenciamento de novos leitos de CTI, doações realizadas pela população, em resposta à campanha no site vakinha.com.br denominada "Todos pelo HCRP na luta contra a COVID-19", pelo Ministério Público do Trabalho, Tribunal de Justiça e por empresas privadas. Contribuiu, ainda, para esse aumento a ativação de 100% do HE Serrana, a compensação de crédito tributário proveniente do PIS sobre

folha de pagamento e emendas parlamentares em prol das atividades do HCFMRP-USP.

- Em 2021, observou-se um aumento de 12,4% no total das receitas, provocado, principalmente, por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, bem como o incremento financeiro temporário aprovado por meio da Portaria GM/MS 3.747, de 21 de dezembro de 2021, que estabeleceu o Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde.

Gráfico 5: FAEPA - Evolução da Receita Operacional – Em milhões de Reais



Conforme demonstrado no Gráfico 6, as receitas da FAEPA vinculadas aos serviços de atenção à saúde prestados aos usuários do SUS atingem mais de 82% do total das receitas operacionais.

Gráfico 6: FAEPA - Origem da Receita – 2021

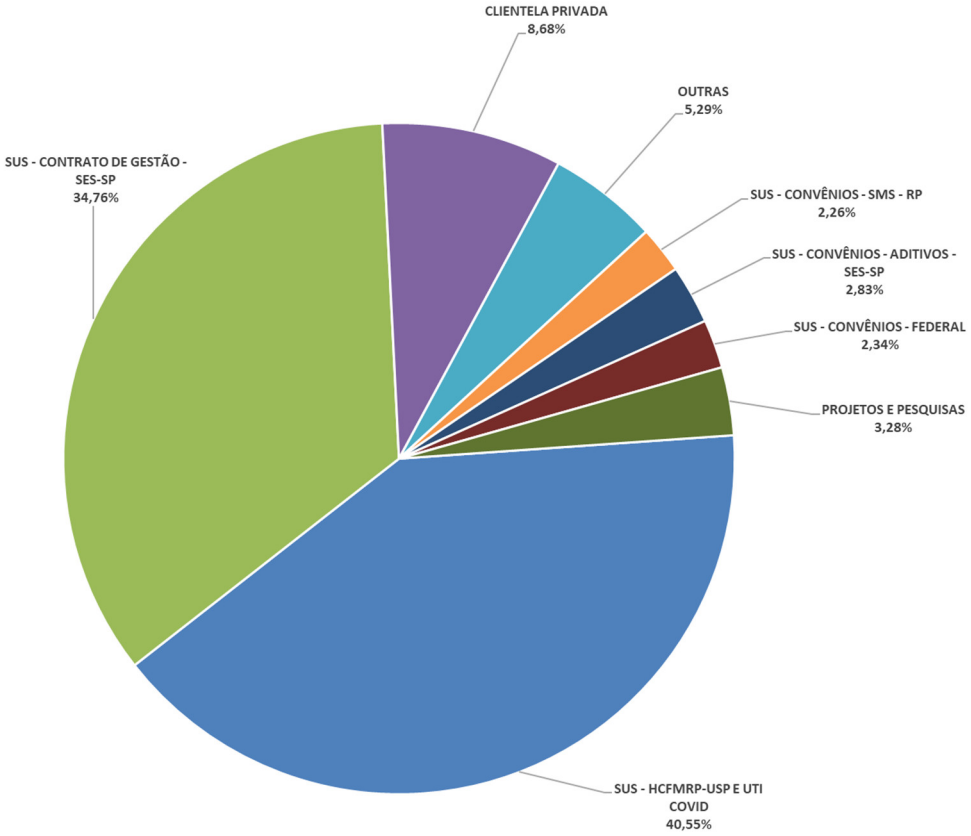


Tabela 4: Demonstração do Resultado do Exercício de 2021

Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clinicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo - FAEPA

Demonstrações do Resultado (superávit ou déficit)
Em 31 de dezembro de 2021 e de 2020
(Em reais)

	Nota	2021	2020
Receitas Operacionais			
Renda Hospitalar - SUS		196.262.937	175.272.936
Renda SUS - Aditivo		-	13.684.816
SUS Credenciamento de UTI Covid		32.933.606	20.666.039
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Ribeirão Preto-HERP		37.186.446	35.737.919
Contrato de Gestão Centro Ref. Saúde Mulher Rib.Preto - MATER		31.758.767	30.664.736
Contrato de Gestão Hospital Estadual Américo Brasiliense-HEAB		75.503.097	64.531.494
Contrato de Gestão Hospital Estadual Serrana - HES		52.022.937	45.976.616
Convênios Públicos - Municipal		12.766.206	10.392.732
Convênios Públicos - Estadual		16.014.687	5.033.907
Convênios Públicos - Federal		13.239.392	9.436.894
Convênios Públicos - Outros		-	1.062
Renda Hospitalar - Saúde Suplementar		36.743.631	36.084.383
Renda Hospitalar - Atendimentos Particulares		10.096.501	5.977.146
Pesquisas Clínicas		18.515.043	9.512.084
Receita com Estacionamentos		2.202.623	1.870.588
Receitas com Centro de Convenções		9.900	130.080
Outras Receitas Operacionais	**22**	29.918.704	32.716.358
		565.174.477	**497.689.790**
Despesas Operacionais			
Despesas com Pessoal	**23**	(226.152.576)	(216.324.239)
Medicamentos e Materiais de Consumo	**24**	(123.118.712)	(99.472.882)
Despesas Administrativas e Gerais	**25**	(21.911.820)	(17.895.446)
Serviços de Terceiros	**26**	(87.609.087)	(78.591.009)
Despesas com Repasses	**27**	(52.208.803)	(52.758.062)
Despesas com Amortizações e Depreciações		(8.779.121)	(7.920.579)
Despesas com Contingências e Perdas	**28**	(5.303.208)	(6.203.679)
Outras Receitas / Despesas Operacionais		(1.237)	957.169
		(525.084.564)	**(478.208.727)**
Superávit Antes do Resultado Financeiro		**40.089.913**	**19.481.063**
Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas	**29**	7.506.673	3.627.403
Superávit do Exercício		**47.596.586**	**23.108.464**

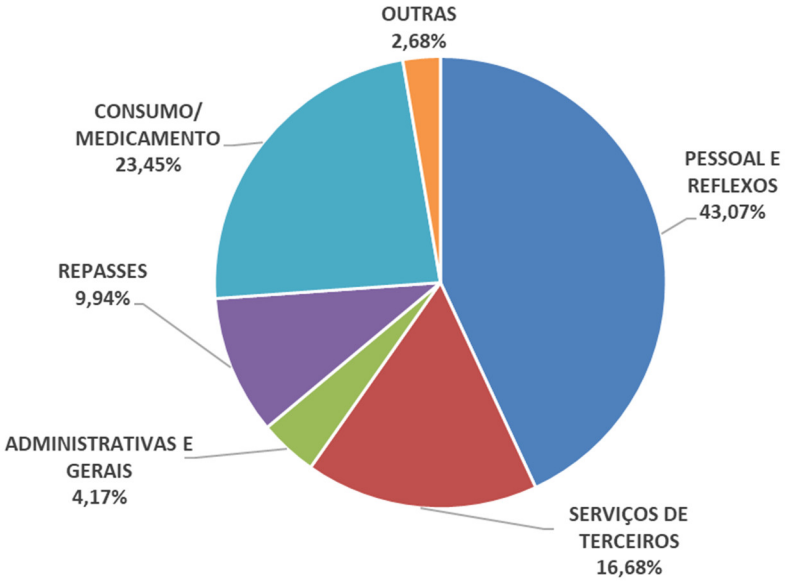
As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

No que tange à elevação em 8,9% nas Despesas Operacionais, três rubricas tiveram um crescimento mais representativo. A alínea de Despesas com Pessoal, cujo crescimento foi de 4,35%, a de Material de Consumo, com aumento de 19,21%, e a de Serviços de Terceiros, com aumento de 10,29%. Esses aumentos resultaram, principalmente, das ações para o combate à pandemia da COVID-19, contemplando

a contratação temporária de profissionais, aumento da aquisição de EPIs, materiais de consumo diversos e medicamentos. Ainda, não se pode deixar de registrar o reflexo da inflação que atingiu os dois dígitos no biênio 2020/2021, impactando nos preços e salários.

Com relação ao superávit apresentado, faz-se necessário registrar que esse resultado ocorreu em razão de não terem ocorrido desembolsos para projetos de investimentos planejados para o exercício, cujos cronogramas de execução precisaram ser reavaliados, como o projeto Inteligência de Resultados e Integração Sistêmica – IRIS, bem como o fato de o incremento financeiro temporário, referente a Portaria GM/MS 3.747, de 21/12/2021, já ter sido registrado no resultado operacional do exercício, sem o seu efetivo repasse, que viria a ocorrer em janeiro de 2022.

Gráfico 7: FAEPA - Composição da Despesa Operacional – 2021



Embora o cenário atual tenha afetado as receitas e despesas operacionais, a análise das Demonstrações Contábeis indicam que a FAEPA continua mantendo adequado nível de liquidez. Faz-se necessário registrar o trabalho incessante da administração da FAEPA, das unidades de saúde por ela gerenciadas e do HCFMRP-USP no sentido de se manter o equilíbrio econômico-financeiro, sem comprometer a confiabilidade e a qualidade dos serviços prestados.

Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros

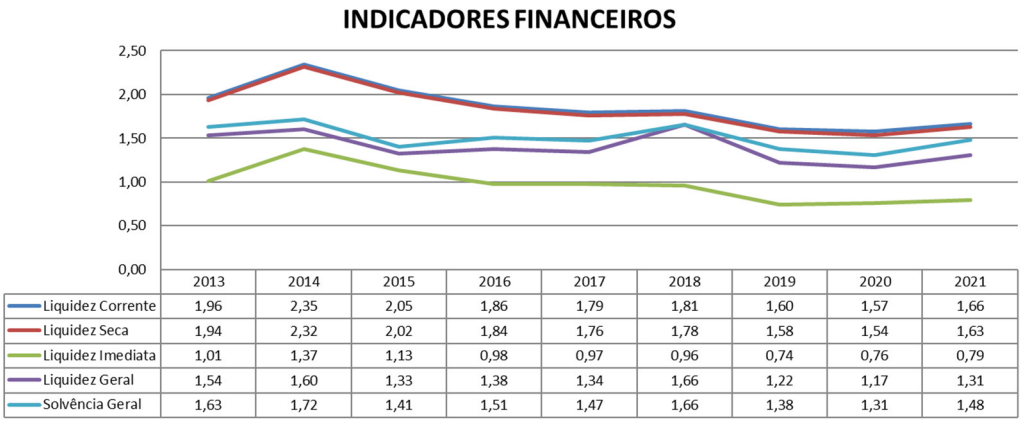
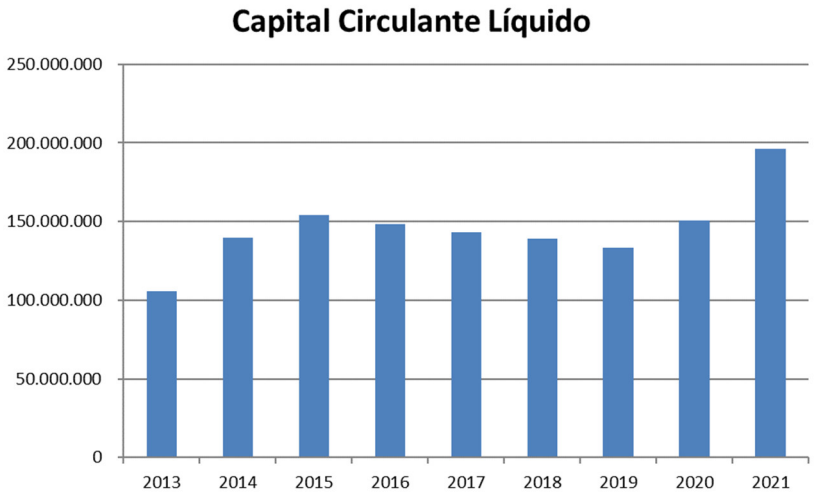


Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros

Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros

Gráfico 9: - FAEPA – Capital Circulante Líquido



Ribeirão Preto, 30 de março de 2022.

Prof. Dr. RICARDO DE CARVALHO CAVALLI
Diretor Executivo