



Secretaria de Estado da Saúde  
Plano de Trabalho 000060001/2019  
HOSPITAL DAS CLINICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RPUSP

**INSTITUIÇÃO PROPONENTE**

Número do PT: 13559 NIS Processo: 14018  
Órgão/Entidade: **HOSPITAL DAS CLINICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RPUSP**  
CNPJ: 56.023.443/0001-52  
Endereço: Avenida Bandeirantes 3900 Número: s/n  
Município: Ribeirão Preto CEP: 14048900  
Telefone: 36021000  
Email:

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

**INSTITUIÇÃO INTERVENIENTE**

Interveniente: **FUND DE APOIO AO ENSINO PESQ E ASSISTENCIA HCFMRPUSP**  
CNPJ: 57.722.118/0001-40  
Endereço: Avenida Bandeirantes Número: 3900  
Município: Ribeirão Preto CEP: 14048900  
Telefone: 35058101  
Email: contato@faepa.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

**RECEBIMENTO DO RECURSO**

Banco: 001 Agência: 51136 Número: 000059129 Praça de Pagamento: Ribeirão Preto  
Gestor do Convênio:  
Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

**CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE**

**Características Gerais da Instituição**

**Historico da Instituição**

**QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**

**Objeto: CUSTEIO**  
CUSTEIO - CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - EQUIPE PROFISSIONAL  
Manutenção da Equipe Profissional (Médico, Psicólogo, Assistente Social, Oficial Administrativo)

**Objetivo**

Oferecer assistência humanizada e baseada em evidência científica às pessoas em situação de violência doméstica ou sexual por meio de atividades de atendimento multidisciplinar de alta complexidade. Consolidar-se como serviço de apoio à rede de assistência à saúde e intersectorial para os casos de violência doméstica e sexual, Consolidar-se como serviço de referência regional para a assistência às vítimas de violência doméstica e sexual para os municípios que compõem o DRS XIII. Realizar atividades de ensino (capacitação de profissionais) e pesquisa, contribuindo para a melhoria da qualidade da atenção à saúde da população que sofre esse tipo de agravo.

**Justificativa**

O Serviço de Atenção à Violência Doméstica e Agressão Sexual - SEAVIDAS segue as diretrizes para o atendimento às pessoas em situação de violência do Ministério da Saúde do Brasil (2015). As atividades desenvolvidas no SEAVIDAS desde 2003 garantem o acompanhamento multidisciplinar (social, psicológico e médico) visando o tratamento das consequências e agravos físicos (lesões, Infecções Sexualmente Transmissíveis - ISTs, gravidez não desejada em decorrência do estupro) e psicológicos (transtornos no desenvolvimento, prejuízo interpessoal, prejuízo ocupacional, estigma, impactos nas relações familiares) decorrentes de violência. A equipe do SEAVIDAS é formada por profissionais capacitados para este tipo de atendimento, trabalhando em parceria com Departamentos Clínicos da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto: Clínica Médica, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria, Psiquiatria, Psicologia Médica e Medicina Social, e com outros parceiros como: Secretarias Municipais da Saúde, Assistência Social e Educação, Defensoria Pública, Organizações não Governamentais, Instituto Médico Legal e Delegacia de Defesa da Mulher. Com o intuito de implementar o fluxo de atendimentos realizados no SEAVIDAS e garantir a prestação da assistência integral preconizada pelo Ministério da Saúde, desde abril de 2016 os casos crônicos vêm sendo encaminhados ao serviço somente por unidades de saúde através do agendamento por meio da Central de Regulação de Ofertas de Serviços de Saúde do Estado de São Paulo (CROSS). A prioridade de atendimento especializado é definida obedecendo a capacidade instalada no serviço para atenção aos casos de alta complexidade. Aos demais casos são oferecidas atividades de matriciamento, discussão de caso e capacitação com o objetivo de dar apoio e instrumentalizar os demais serviços de saúde na atenção integral as pessoas em situação de violência, desempenhando seu papel como serviço de referência e de alta complexidade dessa regional de saúde. Os casos de violência sexual agudos recebem acolhimento imediato. Além dos atendimentos oferecidos pelo serviço, as capacitações para profissionais da rede de saúde tem como objetivo sensibilizar e instrumentalizar estes profissionais para o acolhimento das demandas locais de baixa e média complexidade, assim multiplicando os serviços de apoio à violência no âmbito do DRS-XIII. Durante esses anos tivemos uma crescente solicitação para capacitação da Rede intersetorial de atenção à violência, concomitantemente a demanda do matriciamento de reunião em Rede interdisciplinar com os municípios do DRS XIII e a interconsulta das diversas clínicas e ambulatórios do Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto (HCRP), evidenciando a necessidade de ampliar o Seavidas e oferecer suporte para implantação de serviços especializados na atenção básica e secundária para a Assistência integral aos casos de média e baixa complexidade do DRS XIII, seguindo as diretrizes do Ministério da Saúde para o enfrentamento da violência. Através dos indicadores detectamos maior complexidade dos casos o que demanda garantir recursos para reciclagem da equipe multidisciplinar do Seavidas para a manutenção da qualidade do atendimento aos usuários e apoio e capacitação aos profissionais da rede intersetorial. Ampliação da equipe interdisciplinar buscando a maior integralidade na linha de cuidados às pessoas em situação de violência através de outros profissionais.

**Local**

SEAVIDAS RIBEIRÃO PRETO - SP

**Observações**

**METAS A SEREM ATINGIDAS**

**Metas Quantitativas**

**Manter a oferta de 100% de acolhimento dos casos agudos encaminhados pela Unidade de Emergência do Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto.**

Ações para Alcance: Manutenção da Equipe Profissional. Atendimento seguindo o Protocolo de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência Sexual do Ministério da Saúde. Ter garantido o envio da lista de atendimento semanal dos casos de violência atendidos na Unidade de Emergência do HCFMRP, enviadas pela equipe multiprofissional deste Hospital. Garantir pela equipe do Seavidas o acolhimento psicossocial dos casos de violência atendidos na Unidade de Emergência. Realizar busca ativa em caso de não adesão do usuário aos





**Secretaria de Estado da Saúde**  
**Plano de Trabalho 000060001/2019**  
**HOSPITAL DAS CLINICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RPUSP**

atendimentos oferecidos. Garantir o fluxo de atendimento pactuado pelo DRS XIII.

**Situação Atual:** Atualmente a média de atendimento é de 96% de acolhimento dos casos agudos encaminhados pela Unidade de Emergência do Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto.

**Situação Pretendida:** Garantir 100% de acolhimento dos casos agudos encaminhados pela Unidade de Emergência do Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto.

**Indicador de Resultado:** Número de atendimentos realizados no ano/Número de casos admitidos na Unidade de Emergência do HCFMRP-USPx100

**Garantir 100% de resposta às unidades de saúde de atendimento dos casos crônicos em violência (média de 60 casos/ano).**

**Ações para Alcance:** Manutenção da equipe profissional. Os encaminhamentos serão avaliados pela equipe do serviço seguindo os critérios para assistência multidisciplinar. Os casos que se enquadrarem nestes critérios serão agendados para avaliação inicial psicossocial. Casos que não se enquadrarem para a assistência especializada poderão ser agendados para matriciamento ou serão oferecidas discussões de rede e orientações em relação ao fluxo e às possibilidades de encaminhamentos na rede de apoio Ter garantido a manutenção do Sistema CROSS, seguindo os critérios de triagem estabelecidos pela Secretaria de Estado de Saúde de São Paulo. Garantir o acolhimento psicossocial especializado para os casos que se enquadram nos critérios de atendimento de alta complexidade do Seavidas. Garantir aos casos que não se enquadram nos critérios da atenção especializada o matriciamento e discussão em Rede com as equipes da atenção básica. Garantir o fluxo de atendimento compactuado pelo DRS XIII.

**Situação Atual:** Atualmente o índice atingido é de 85% de respostas às unidades de saúde de atendimento dos casos crônicos em violência.

**Situação Pretendida:** Garantir 100% de respostas às unidades de saúde de atendimento dos casos crônicos em violência.

**Indicador de Resultado:** Número de respostas do SEAVIDAS registradas no sistema CROSS (Central de Regulação de Ofertas de Serviços de Saúde) no ano /Número de solicitações de atendimento realizadas por unidades de saúde inseridas no sistema CROSS no mesmo período x100.

**Garantir a média de 85% dos familiares e/ou responsáveis dos pacientes acolhidos no serviço(média de 520 acolhimentos de familiares/ano)**

**Ações para Alcance:** Manutenção da equipe profissional. Além do atendimento às vítimas de violência, são oferecidos acolhimento aos familiares e responsáveis nas seguintes modalidades: orientação individual e em grupo, atendimentos individuais e em grupo. A abordagem da família tem implicação no prognóstico dos casos, tendo em vista os aspectos psicossociais que influenciam na determinação dos agravos em saúde.

**Situação Atual:** Atualmente a média atendimento é de 83% dos familiares e/ou responsáveis pelos pacientes acolhidos.

**Situação Pretendida:** Atingir 85% dos familiares e/ou responsáveis dos pacientes acolhidos no serviço.

**Indicador de Resultado:** Número de atendimentos de familiares por paciente/Número de casos atendidos no SEAVIDAS X 100.

**Metas Qualitativas**

**Realizar de 4 a 6 capacitações para profissionais da rede intersetorial e interdisciplinar da violência no âmbito do DRS-XIII - Ribeirão Preto (média de profissionais atingidos = 400/ano)**

**Ações para Alcance:** Garantir a manutenção da equipe multidisciplinar. Capacitar profissionais da Rede Intersetorial com o objetivo de sensibilizá-los para aplicação de práticas humanizadas e instrumentalizá-los para o planejamento e execução de ações que resultem na melhoria da qualidade da atenção integral à saúde da população exposta a esse agravo de saúde pública, através de aulas expositivas, discussões de caso e outras metodologias de ensino. Reorganizar o modelo da capacitação ampliando o número de profissionais da Rede Intersetorial.

**Situação Atual:** Realizados treinamentos aos profissionais das unidades.

**Situação Pretendida:** Realizar de 4 a 6 capacitações para profissionais da rede intersetorial e interdisciplinar da violência no âmbito do DRS-XIII - Ribeirão Preto (média de profissionais atingidos = 450/ano).

**Indicador de Resultado:** Cronograma do Treinamento Executado. (Lista de Presença e Conteúdo)

**ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO**

Ordem	Etapa	Duração	Descrição
1	CONTRATAÇÃO DE EQUIPE PROFISSIONAL - RECURSOS HUMANOS	0	CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

**PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS**

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
1	CUSTEIO	Salários, encargos e benefícios	CUSTEIO PARA CONTRATAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	0,00	0,00	2.046.816,00	100,00
				0,00	0,00	2.046.816,00	100,00

**CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
2	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
3	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
4	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
5	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
6	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
7	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00

2.046.816,00      99,84      0,00      0,00      2.046.816,00      99,84      2.046.816,00





Secretaria de Estado da Saúde  
Plano de Trabalho 000060001/2019  
HOSPITAL DAS CLINICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RPUSP

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
8	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
9	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
10	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
11	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
12	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
13	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
14	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
15	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
16	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
17	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
18	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
19	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
20	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
21	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
22	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
23	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
24	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
25	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
26	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
27	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
28	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
29	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
30	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
31	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
32	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
33	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
34	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
35	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
36	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
37	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
38	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
39	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
40	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
41	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
42	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
43	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
44	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
45	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
46	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
47	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
48	42.642,00	2,08	0,00	0,00	42.642,00	2,08	42.642,00
2.046.816,00		99,84	0,00	0,00	2.046.816,00	99,84	2.046.816,00





**Secretaria de Estado da Saúde**  
**Plano de Trabalho 000060001/2019**  
**HOSPITAL DAS CLINICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RPUSP**

**PREVISÃO DE EXECUÇÃO**

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste

Término: 31/12/2023

**RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO**

CPF	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
071.347.808-05	Denise Cristina Carraro	Administrador Local Beneficiário	ASSESSORA TÉCNICA	

**DECLARAÇÃO**

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

**ASSINATURAS DIGITAIS**

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

	Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
	30/01/2020	358.340.218-91	Benedito Carlos Maciel	HOSPITAL DAS CLINICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RPUSP	Superintendente
	30/01/2020	705.704.006-78	Ricardo de Carvalho Cavalli	FUND DE APOIO AO ENSINO PESQ E ASSISTENCIA HCFMRPUSP	DIRETOR EXECUTIVO - FAEPA
	30/01/2020	672.438.518-00	José Henrique Germann Ferreira	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário da Saúde
	30/01/2020	186.486.008-12	Fabricio de Freitas Fonseca	DRS XIII - Ribeirão Preto	Diretor Técnico de Saúde III
	30/01/2020	007.516.518-00	Wilson Roberto Lima	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI - SES/SP.

