



*Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e
Assistência do Hospital das Clínicas da FMRP-USP*

2022 | RELATÓRIO DE ATIVIDADES



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES	3
A TRAJETÓRIA DA FAEPA.....	4
PERFIL DA FAEPA	5
INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO.....	5
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	8
ESTRATÉGIA DE GESTÃO	10
APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	15
SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONCÔMICO-FINANCEIRO	16

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES

A Diretoria da Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FAEPA) apresenta, anualmente, um relatório de suas atividades do ano anterior, em cumprimento às disposições do Estatuto Social. Esse relatório é apreciado pelo Conselho Consultivo e aprovado pelos Conselhos de Curadores e de Administração.

O objetivo principal do Relatório Anual de Atividades é atender aos órgãos para os quais a FAEPA deve apresentar as suas prestações de contas, e, ao mesmo tempo, fornecer informações úteis para o acompanhamento de seus resultados pelo público interessado, como conselheiros, pacientes, clientes, funcionários, parceiros, colaboradores, pesquisadores, imprensa e comunidade em geral.

Nesse contexto, este Relatório começa com uma visão geral da FAEPA, incluindo uma breve análise de seu desempenho no ano de 2022. Na sequência, são apresentadas as informações detalhadas sobre os principais programas e projetos apoiados pela FAEPA, assim como das Unidades de Saúde gerenciadas por ela, em encartes individuais compilados pelos respectivos coordenadores e gestores. Esses encartes facilitam a prestação de contas para órgãos específicos que exigem relatórios de atividades individualizados. Por fim, o relatório inclui as Demonstrações Contábeis do Exercício, mostrando uma visão completa e transparente da situação financeira da FAEPA.

- | | |
|--------------|--|
| Encarte I | Convênio de Cooperação com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo |
| Encarte II | Contrato de Gestão do Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Prof. Dr. Carlos Eduardo Martinelli - HERibeirão |
| Encarte III | Contrato de Gestão do Centro de Referência da Saúde da Mulher de Ribeirão Preto – MATER – CRSMRP-MATER |
| Encarte IV | Contrato de Gestão do Hospital Estadual Américo Brasiliense - HEAB |
| Encarte V | Contrato de Gestão do Hospital Estadual Serrana – HESerrana |
| Encarte VI | Contrato de Gestão do Hospital das Clínicas de Bauru - HCB |
| Encarte VII | Atividades estratégicas viabilizadas mediante convênios com órgãos federais, estaduais e municipais, e por meio de acordos com a iniciativa privada. |
| Encarte VIII | Demonstrações Contábeis |

EVOLUÇÃO HISTÓRICA DA FAEPA



PERFIL DA FAEPA

INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO

A FAEPA é uma Instituição de direito privado sem fins lucrativos, certificada como entidade beneficente e qualificada como Organização Social pelo Governo do Estado de São Paulo. Foi criada em 1988, por iniciativa de um grupo de pessoas físicas e jurídicas de direito privado da área da saúde, com a finalidade precípua de atuar na execução da assistência integral à saúde em benefício da sociedade em geral, e de colaborar com entidades interessadas no desenvolvimento das ciências da saúde, especialmente com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (HCFMRP-USP).

Dessa forma, em 1993, com a autorização do Governo do Estado, o HCFMRP-USP e a FAEPA celebraram convênio para a execução de ações conjuntas voltadas às atividades assistenciais, de ensino e de pesquisa, objetivando o desenvolvimento da atenção integral à saúde. Com amparo nesse Convênio, a FAEPA passou a integrar, no mesmo ano, o Convênio Universitário, firmado entre a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo (SES-SP) e o HCFMRP-USP, para a prestação de serviços médico-hospitalares aos beneficiários do Sistema Único de Saúde (SUS) do Município de Ribeirão Preto e Região. Em 2018, houve alterações nas cláusulas do convênio de integração ao SUS, objetivando a sua adequação ao modelo de gestão compartilhada que prevalece entre hospitais universitários e as fundações de apoio.

Assim, a FAEPA é uma entidade social que tem como missão promover o desenvolvimento das ciências da saúde e fortalecer o SUS. Em função dessas características, ela tem participado cada vez mais de ajustes celebrados nas esferas governamentais para implementar programas estratégicos nesse sentido.

Com isso, a FAEPA tem expandido sua atuação em projetos voltados a estruturar a rede de saúde em Ribeirão Preto e Região, com ações que visam oferecer atenção integral à saúde. Esses projetos são importantes para a promoção da saúde pública e o bem-estar da população, e refletem o compromisso da FAEPA em contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Nesse contexto, no âmbito do HCFMRP-USP, a prioridade é a assistência de alta complexidade, contemplando transplantes, implantes, reabilitação, oncologia e outros procedimentos especiais. As ações conjuntas entre a FAEPA e o HCFMRP-USP são apresentadas no Encarte I.

Na atenção secundária, mantém contratos de gestão com a SES-SP para gerenciamento de cinco hospitais estaduais, sendo eles: - o Hospital Estadual de Ribeirão Preto (HERibeirão), inaugurado em 2008, que conta um serviço de reabilitação

(CIR); - o Centro de Referência da Mulher de Ribeirão Preto-MATER (CRSMRP-MATER), a partir de 2009; - o Hospital Estadual Américo Brasiliense (HEAB), a partir de agosto de 2010, que conta com um Ambulatório de Especialidades Médicas (AME); - o Hospital Estadual Serrana (HESerrana), inaugurado oficialmente em 16 de julho de 2019; e o do Hospital das Clínicas de Bauru (HC Bauru), para o qual a FAEPA celebrou Contrato de Gestão com a SES-SP em agosto de 2022.

O HC Bauru iniciou suas atividades com a incorporação dos leitos de Hospital de Campanha instalados no local para atendimento de pacientes acometidos por COVID-19 e com o processo de organização da infraestrutura para abertura de novos leitos, centros cirúrgicos e ambulatórios de atendimento. O projeto também contempla a administração do Hospital de Reabilitação de Anomalias Craniofaciais (HRAC) – Centrinho Bauru, integrando as suas atividades às do HC Bauru.

As atividades realizadas nos hospitais HCFMRP-USP, HERibeirão, CRSMRP-MATER, HEAB, HE Serrana e HC Bauru são descritas nos Encartes II, III, IV, V e VI, respectivamente.

A FAEPA integra dois convênios com a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, por meio de sua Secretaria da Saúde, com foco na atenção ambulatorial primária e secundária para a população do Distrito de Saúde Oeste de Ribeirão Preto (detalhados no Encarte VI). O convênio mais antigo, cujas ações tiveram início em 2001, envolve o gerenciamento de núcleos de saúde da família.

Adicionalmente a sua atuação no processo de hierarquização da assistência à saúde em âmbito regional, destacam-se, ainda, os Convênios com a SES-SP para manter as Farmácias de Componentes Especializados de Ribeirão Preto e Franca, o Programa de Atenção à Violência Doméstica e Sexual do HCFMRP-USP, o Centro Multidisciplinar de Dispensação de Medicação de Alto Custo – CEDMAC e para custeio do transporte de equipes responsáveis pela retirada de órgãos para transplante.

Ainda na esfera estadual, a FAEPA integra Termo de Cooperação com o Departamento Regional de Saúde XIV, com a interveniência do Consórcio de Desenvolvimento da Região do Governo de São João da Boa Vista – CONDERG. O objetivo é oferecer atendimento médico em níveis primário e secundário aos beneficiários do SUS por meio de profissionais da área de Ortopedia e Traumatologia do HCFMRP-USP, no Hospital Regional de Divinolândia.

Além das atividades consolidadas no eixo de assistência integral à saúde, a FAEPA tem utilizado sua infraestrutura gerencial para viabilizar a participação das entidades apoiadas em projetos de pesquisa científica, em especial o HCFMP-USP e a Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FMRPUSP), mediante acordos celebrados com as agências financiadoras nacionais e internacionais e instituições privadas.

No contexto de pesquisa e desenvolvimento tecnológico, é relevante mencionar dois projetos que ganharam destaque durante o ano de 2021 e cujas ações foram iniciadas em 2022. O primeiro projeto refere-se a parceria estabelecida com a Fundação Butantan, com a interveniência do Instituto Butantan, juntamente com o Município de Serrana, para instalar e operar o Centro de Pesquisa Serrana. O segundo trata do credenciamento da FMRPUSP como Unidade EMBRAPIL de Descoberta e Desenvolvimento de Fármacos, com a participação administrativa e financeira da FAEPA, por meio de um Termo de Cooperação Técnica com a Associação Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial - EMBRAPIL. Mais detalhes sobre ambos serão apresentados em um capítulo específico deste Relatório.

A FAEPA também tem expandido gradualmente suas ações no desenvolvimento do ensino e ao aprimoramento profissional, com aumento crescente de cursos de extensão oferecidos por meio de convênios com a FMRP-USP, cumprindo integralmente as suas finalidades estatutárias.

Com isso, em sua trajetória em parceria com o HCFMRP-USP e a FMRPUSP, a FAEPA tem consolidado a sua atuação na promoção, preservação e assistência à saúde, com ênfase na qualidade e gratuidade dos serviços (sendo que cerca de 95% dos pacientes atendidos são vinculados ao SUS), bem como no desenvolvimento de projetos no campo do ensino e da pesquisa com alcance nacional e internacional, preocupando-se, sempre, em manter a sua sustentabilidade e transparência em suas ações e prestações de contas.

Em 2022, a COVID-19 ainda continuou a afetar instituições e indivíduos. No entanto, com o controle gradual da pandemia a partir do segundo semestre, as atividades eletivas que foram comprometidas devido à crise sanitária puderam ser retomadas. Para priorizar e agilizar os atendimentos e cirurgias que haviam sido postergados durante a pandemia, as unidades hospitalares aderiram ao Programa de Mutirão Eletivo de Procedimentos de Alta e Média Complexidade do Estado de São Paulo, o que resultou em uma significativa redução das filas de espera internas para exames oftalmológicos e cirurgias de diversas especialidades.



Complexo de Saúde HCFMRP – FAEPA – FMRP-USP



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura administrativa central da FAEPA é responsável por tomar decisões estratégicas, planejar, executar e controlar as operações e investimentos. Ela é composta pela Diretoria, Conselho de Curadores e de Administração e Conselho Consultivo. Em 31 de dezembro de 2022, a composição desses órgãos era a seguinte.

DIRETORIA

Diretor Executivo: Prof. Dr. Ricardo de Carvalho Cavalli

Diretor Científico: Prof. Dr. Valdair Francisco Muglia

CONSELHO CURADORES E DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Prof. Dr. Rui Alberto Ferriani

Vice-Presidente: Prof. Dr. Jorge Elias Júnior

Membros Titulares:

Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel	Sr.ª Raquel Fernanda Beraldo Inácio
Prof. Dr. Rodrigo do Tocantins Calado de Saloma Rodrigues	Prof. Dr. Paulo Louzada Júnior
Prof. Dr. Francisco José Cândido dos Reis	Profª Drª Fabiana Cardoso Pereira Valera
Sr.ª Alessandra Martins da Silva	Prof.ª Dr.ª Marisa Marcia Mussi
Sr.ª Samira Pires Gomes dos Reis	Profª. Drª. Leandra Náira Zambelli Ramalho
Prof. Dr. Jyrson Guilherme Klamt	Prof. Dr. Amaury Lelis Dal Frabro
Prof. Dr. José Sebastião dos Santos	Prof. Dr. José Simon Camelo Junior
Prof.ª Dr.ª Maria Helena Palucci Marziali	Dr. Fabrício de Carvalho Cleto

CONSELHO CONSULTIVO

Presidente: Sr. Paulo Tadeu Rivalta de Barros

Vice-Presidente: Dr. Fabricio de Carvalho Cleto

Membros:

Prof. Dr. Marcos Felipe Silva de Sá	Cel. Pedro Luiz Pegoraro
Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel	Dr. Afonso Reis Duarte
Prof. Dr. Jair Lício Ferreira Santos	Sra. Luiza Helena Trajano
Sr. Rafael Gomes	Prof. Dr. Sandro Scarpelini
Sr. Marcos Cesário Frateschi	Profª. Dr.ª Suely Vilela
Sr.ª Mariana Aude Jábali	Profª. Dr.ª Jeane Mike Tusutsui
Sr. Maurílio Biagi Filho	

Atualmente, a estrutura organizacional da FAEPA, além dos seus órgãos decisórios, tal como definido anteriormente, conta com as seguintes áreas: Coordenadoria Técnica-Administrativa, Departamento Administrativo, Secretaria Geral, Assessoria Jurídica, Unidade de Contabilidade, Unidade de Finanças, Unidade de Informática, Unidade de Recursos Humanos, Unidade de Compras e Importações, Setor de Gestão de Contratos, Áreas de Planejamento e Infraestrutura, Unidade de Atendimento a Pacientes Particulares e Conveniados, Unidade de Convenções e Eventos e Unidade de Apoio à Pesquisa.

Desde 2012, a sede administrativa da FAEPA está instalada na Rua Galileu Galilei, 1.800 - Edifício Galileu Office, Condomínio Itamaraty, na Cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

ESTRATÉGIA DE GESTÃO

ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

A estratégia de gestão da FAEPA é fundamentada nas normas estabelecidas em seu Estatuto Social e Regimento Interno, em diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Curadores e de Administração e em metas pactuadas por meio dos instrumentos jurídicos firmados com entidades públicas ou privadas.

A FAEPA é uma instituição guiada por princípios éticos e comprometida em cumprir as leis vigentes, mantendo-se atenta ao seu equilíbrio econômico-financeiro. Ao longo de sua história, a estratégia principal da FAEPA tem sido direcionar os seus recursos humanos e materiais para ações que se coadunam com os interesses do HCFMRP-USP e do Governo do Estado de São Paulo no aprimoramento da rede de saúde regional, prioritariamente para oferecer assistência integral à saúde aos usuários do SUS. Atualmente, essas atividades são realizadas predominantemente no âmbito do HCFMRP-USP, do HERibeirão, do CRSMRP-Mater, HEAB, HE Serrana e HC Bauru, conforme demonstrado na Tabela 1.

Tabela 1: FAEPA - HCFMRP-USP – HERibeirão – CRSMRP-Mater – HEAB – HE Serrana – HC Bauru
Indicadores Assistenciais Gerais em 2022

Descrição	SUS		Particulares e Conveniados		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%
Atendimentos / Consultas	833.542	92,90%	63.732	7,10%	897.274	100%
Internações	37.416	97,76%	857	2,24%	38.273	100%
Cirurgias	43.217	95,73%	1.928	4,27%	45.145	100%
Exames Laboratoriais / Especializados e Procedimentos	3.787.015	97,33%	104.014	2,67%	3.891.029	100%

Tabela 2: FAEPA - Paciente Dia

Unidade	Paciente Dia
HCFMRPUSP – SUS	195.124
Clínica Civil	4.019
HE Ribeirão	10.688
CRSMRP-MATER	12.131
HEAB	19.257
HE Serrana	19.033
HC Bauru	1.435

INVESTIMENTO EM ENSINO E PESQUISA

Além de aplicar recursos para manter o volume e a qualidade dos serviços médico-hospitalares prestados, a FAEPA também investe em programas de apoio à pesquisa e ao ensino. Esses programas beneficiam profissionais envolvidos na execução das atividades fins da instituição. Dessa forma, a FAEPA se dedica a desenvolver e fomentar iniciativas que contribuam para a formação e capacitação de profissionais da área da saúde, além de investir em pesquisas que possam resultar em avanços científicos e tecnológicos relevantes para a sociedade.

Dentre as ações nessas áreas, merecem destaque a manutenção do denominado Programa de Auxílios FAEPA, cujos indicadores são apresentados nos Gráficos 1 e 2, a participação na consolidação da Unidade de Pesquisa Clínica do HCFMRP-USP, e o apoio às atividades de ensino realizados no âmbito do HCFMRP-USP, incluindo a contratação de profissionais altamente qualificados para o desenvolvimento de áreas estratégicas.

Em relação ao Programa de Auxílios, destaca-se que, devido ao cancelamento de cursos e congressos no país e no exterior em decorrência da crise mundial de saúde pública, a Diretoria da FAEPA ampliou temporariamente o programa de apoio à publicação de artigos científicos, com a aprovação do Conselho de Curadores e de Administração. Essa medida teve como objetivo incentivar a divulgação de conhecimento, principalmente aqueles relacionados à COVID-19. Após a implementação bem-sucedida dessa iniciativa, a possibilidade de utilizar recursos de cursos e congressos no exterior para a publicação de artigos científicos tornou-se uma opção permanente, com a autorização do Conselho. Dessa forma, a FAEPA busca estimular a produção de conhecimento científico e contribuir para a disseminação de informações relevantes sobre temas de interesse público.

Gráfico 1: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Número de solicitações

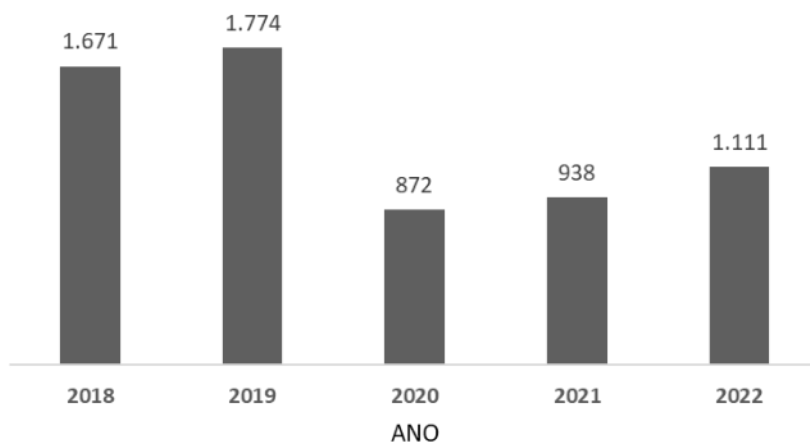
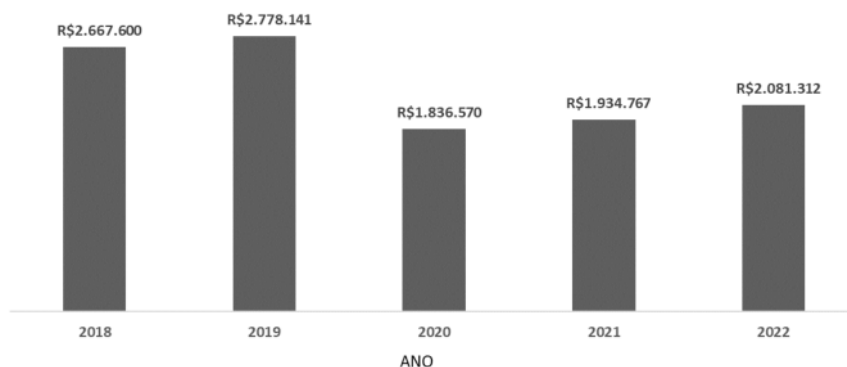


Gráfico 2: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Valor aprovado



OUTRAS ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Cursos e Simpósios

De acordo com o seu Estatuto, a FAEPA está autorizada a administrar, promover ou coordenar diversas atividades educacionais, incluindo cursos, eventos técnicos-científicos e outras iniciativas. Em 2022, essas atividades movimentaram ao redor de R\$20.000.000,00 e se destacam pelos cursos de extensão universitária oferecidos em colaboração com a FMRPUSP e a Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da USP. Esses cursos são organizados e ministrados pelo corpo docente das Faculdades e têm crescido significativamente nos últimos anos. Entre as realizações de 2022, merece destaque:

Título	Turma	Início	término
NUTRIÇÃO ESPORTIVA E OBESIDADE (ON-LINE) - APERFEIÇOAMENTO	TURMA VI	11/03/2022	17/12/2022
DIREITO MÉDICO ODONTOLÓGICO E DA SAÚDE	TURMA III	11/03/2022	12/09/2023
CURSO DE EXTENSÃO EM QUEIMADURAS - CEQ-USP	TURMA I	14/03/2022	30/04/2022
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA HUMANA (PRESENCIAL)	TURMA XI	21/05/2022	15/04/2023
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA HUMANA (ONLINE)	TURMA XII	21/05/2022	15/04/2023
FITOTERAPIA CLÍNICA	TURMA II	02/06/2022	31/03/2023
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: NEUROANATOMIA (PRESENCIAL)	TURMA IV	04/06/2022	22/10/2022
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: NEUROANATOMIA (ON-LINE)	TURMA V	04/06/2022	22/10/2022
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA CIRÚRGICA (PRESENCIAL)	TURMA XI	11/06/2022	06/05/2023
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA CIRÚRGICA (ONLINE)	TURMA XII	11/06/2022	06/05/2023
NUTROLOGIA USP-3	TURMA III	20/06/2022	20/12/2023
CIRURGIA ENDOSCÓPICA DA COLUNA VERTEBRAL	TURMA V	24/06/2022	24/06/2023
NUTRIÇÃO METABOLISMO E FISIOLOGIA DO EXERCÍCIO FÍSICO	TURMA III	09/08/2022	09/08/2024
ANATOMIA SISTÊMICA (PRESENCIAL)	TURMA III	04/09/2022	10/08/2022
ANATOMIA SISTÊMICA (ONLINE)	TURMA IV	04/09/2022	10/08/2022
NUTRIÇÃO CLÍNICA	TURMA II	23/09/2022	23/07/2023
NUTRIÇÃO ESPORTIVA E OBESIDADE (ON-LINE) - ESPECIALIZAÇÃO	TURMA I	03/11/2022	30/07/2023

Centro de Convenções Ribeirão Preto

A FAEPA gerencia o Centro de Convenções Ribeirão Preto – CCRP desde a sua inauguração em 2001. No ano de 2022, o Centro começou a retomar suas atividades e sediou 37 eventos.

Estacionamentos

Em 2022, a FAEPA administrou cinco estacionamento, um anexo ao Centro de Convenções, atendendo a sua demanda e a dos estabelecimentos comerciais instalados nas adjacências, e quatro localizados ao redor do prédio do HC-Campus.

FORÇA DE TRABALHO TOTAL

No final de 2022, a FAEPA contava com 4.422 empregados, distribuídos conforme Gráfico 3. Além disso, completava a sua força de trabalho com 54 aprendizes e trabalhadores terceirizados nas áreas de anestesiologia, vigilância patrimonial e limpeza.

Entre 2015 a 2018, o quadro de recursos humanos da FAEPA permaneceu relativamente estável, voltando a apresentar um crescimento em 2019, com a contratação dos empregados para o HE Serrana. Em 2021, o aumento decorreu devido à contratação de profissionais temporários para atendimento da demanda gerada pela pandemia da COVID-19. Já em 2022, a expansão foi impulsionada pela contratação de profissionais para atuar nos convênios firmados com o HCFMRP-USP, visando o gerenciamento das áreas de CTI e Oncologia, além do início das atividades do Hospital das Clínicas de Bauru. Essa evolução está representada no Gráfico 4.

Gráfico 3: FAEPA - Quadro de Pessoal por Unidade – 31.12.2022

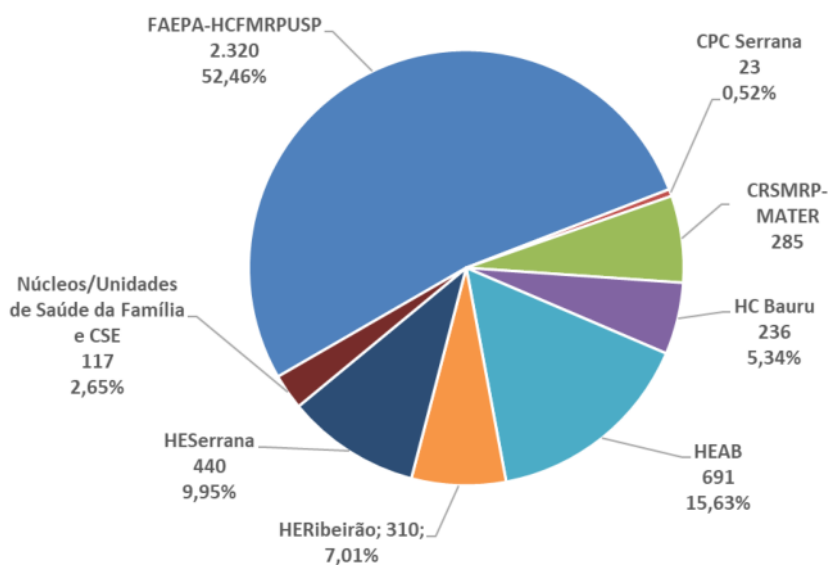
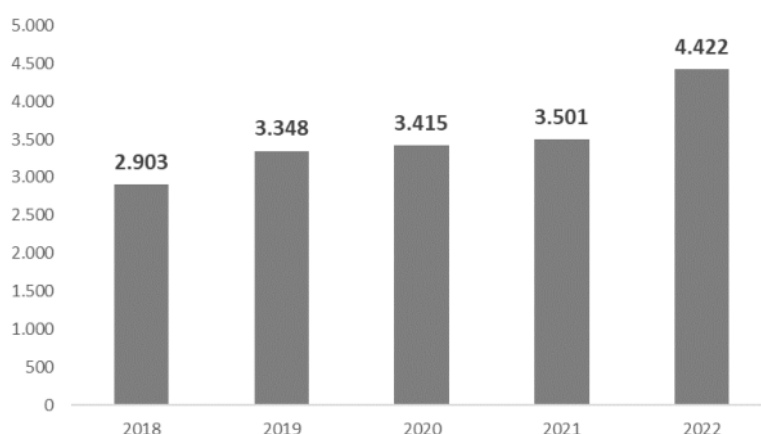


Gráfico 4: FAEPA - Evolução do Quadro de Pessoal



APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Adicionalmente às ações relacionadas à saúde integral e ao desenvolvimento de ensino e pesquisa, a FAEPA também presta apoio entidades de assistência social, que têm por objetivo garantir a indivíduos fragilizados o direito à saúde e à integração à família e à comunidade. As instituições identificadas a seguir, receberam, no conjunto, R\$125.772,60.

LIGA DE ASSISTÊNCIA AOS PACIENTES DO HCFMRP-USP – LAP. Tem como objetivo a prestação de auxílio financeiro e material aos pacientes de baixo nível socioeconômico atendidos no HCFMRP-USP. Essa entidade recebe o apoio financeiro da FAEPA há mais de vinte anos e aplica os recursos à compra de medicamentos, locomoção de pacientes, compra de leites especiais, fornecimento de vestuário e de kits de higiene.

AUXÍLIOS CONCEDIDOS PELA LAP EM 2022	
ESPÉCIE	NÚMEROS DE PACIENTES BENEFICIADOS
Medicamentos	296
Locomoção – nº de vales transporte	2000
Locomoção - Taxi para pacientes especiais	158
Fórmulas/Leites Especiais	399
Alimentação/Dietas Especiais	107
Órtese, prótese, cadeira de rodas, óculos, andador	123
Fornecimento de vestuário/peças	966
Kit de higiene	1295
Festividades	3168
Material – Classe Hospitalar	324

ADEVIRP – Associação dos Deficientes Visuais de Ribeirão Preto e Região é uma instituição sem fins lucrativos, cujo objetivo geral é "proporcionar o serviço de proteção social especial de média complexidade para pessoas com deficiência e suas famílias, a garantia de direitos, o desenvolvimento de mecanismos para inclusão, a equiparação de oportunidades e o desenvolvimento da autonomia das pessoas com deficiência visual". Em 2022, foram atendidos 214 usuários, sendo 111 residentes em Ribeirão Preto e 103 em outros municípios.

SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A proposta anual de alocação de recursos financeiros da FAEPA é elaborada pela sua Diretoria e submetida à apreciação de seu Conselho Consultivo e à aprovação de seu Conselho de Curadores e de Administração no final do quarto trimestre do ano precedente.

Com o objetivo de proporcionar uma compreensão mais clara dos registros contábeis e das prestações de contas, a Administração da Fundação segmenta sua estrutura operacional na seguinte conformidade:

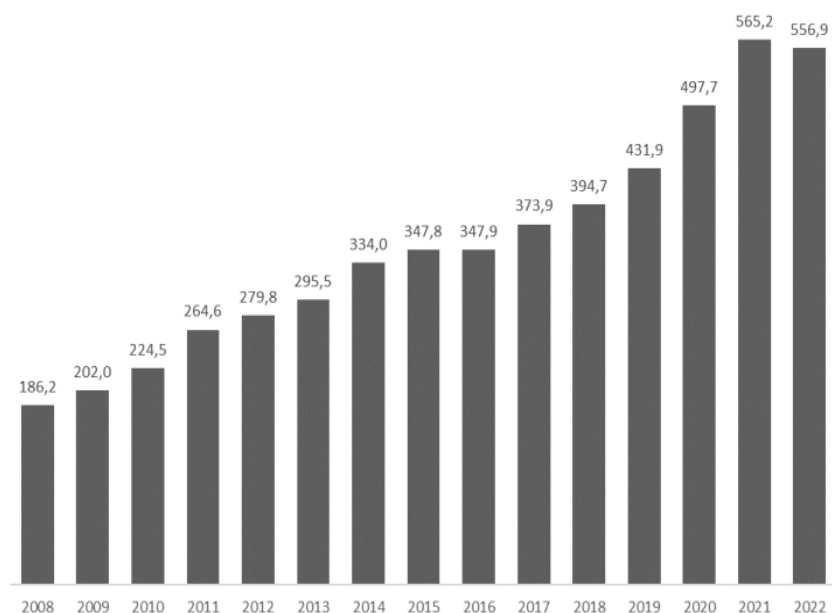
- FAEPA: FAEPA/Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto;
- HERibeirão: Hospital Estadual de Ribeirão Preto;
- MATER: Centro de Referência da Saúde da Mulher Ribeirão Preto;
- HEAB: Hospital Estadual Américo Brasiliense;
- HESerrana: Hospital Estadual Serrana;
- HCBauru: Hospital Estadual de Bauru.

No que diz respeito às receitas da FAEPA, apresenta-se a seguir o registro dos períodos em que houve aumentos mais significativos, cujos valores estão representados no Gráfico 6.

- Entre 2008 e 2010, a partir da celebração dos ajustes para gerenciamento dos hospitais estaduais, que também determinou a alteração da composição da receita, vez que até 2007 estava vinculada, majoritariamente, aos serviços médico-hospitalares realizados no âmbito do HCFMRP-USP.
- A partir de 2015, quando foram incluídos no Convênio com SUS/HCFMRP-USP, incentivos financeiros para programas especiais, como urgência e emergência, rede cegonha e rede viver sem limites.
- Em 2018, com o aumento da receita bruta da Clínica Civil, especificamente no atendimento a usuários de planos de saúde.

- No ano de 2019, em decorrência da celebração do Contrato de Gestão para o gerenciamento do Hospital Estadual Serrana, cuja implantação ocorreu de forma gradativa a partir de abril daquele ano.
- Em 2020, observou-se um aumento de 16%, alavancado principalmente por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, englobando repasses por meio de Termos Aditivos ao Convênio SUS, credenciamento de novos leitos de CTI, doações realizadas pela população, em resposta à campanha denominada "Todos pelo HCRP na luta contra a COVID-19", pelo Ministério Público do Trabalho, Tribunal de Justiça e por empresas privadas. Contribuiu, ainda, para esse aumento a ativação de 100% do HE Serrana, a compensação de crédito tributário proveniente do PIS sobre folha de pagamento e emendas parlamentares em prol das atividades do HCFMRP-USP.
- Em 2021, observou-se um aumento de 12,4% no total das receitas, provocado, principalmente, por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, bem como o incremento financeiro temporário aprovado por meio da Portaria GM/MS 3.747, de 21 de dezembro de 2021, que estabeleceu o Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde.
- No ano de 2022, apesar do aporte de recursos financeiros gerados pela inclusão do Hospital das Clínicas de Bauru e do convênio para o gerenciamento do setor de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP, as receitas operacionais da FAEPA apresentaram uma queda de 1,5% em relação ao ano de 2021, que foi um período atípico devido ao recebimento de uma parcela única de incremento financeiro temporário trazido pela Portaria GM/MS 3.747, além dos recursos extras para o enfrentamento da pandemia da COVID-19. Entretanto, quando comparado com anos anteriores, ainda é possível observar uma evolução positiva nas receitas.

Gráfico 5: FAEPA - Evolução da Receita Operacional – Em milhões de Reais



Conforme demonstrado no Gráfico 6, as receitas da FAEPA vinculadas aos serviços de atenção à saúde prestados aos usuários do SUS atingem mais de 80% do total das receitas operacionais.

Gráfico 6: FAEPA - Origem da Receita – 2022

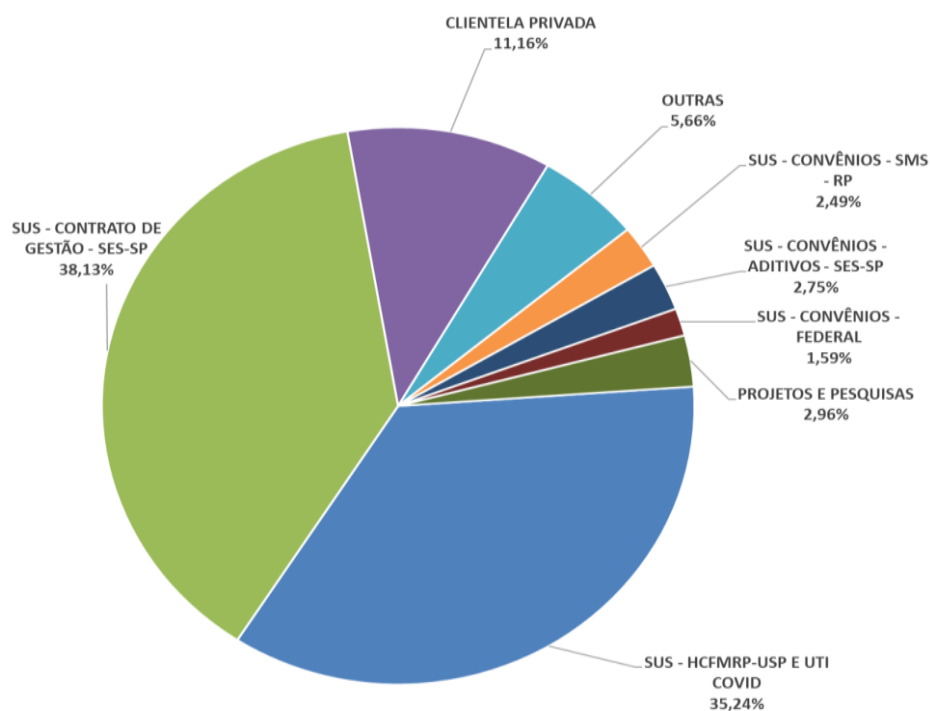


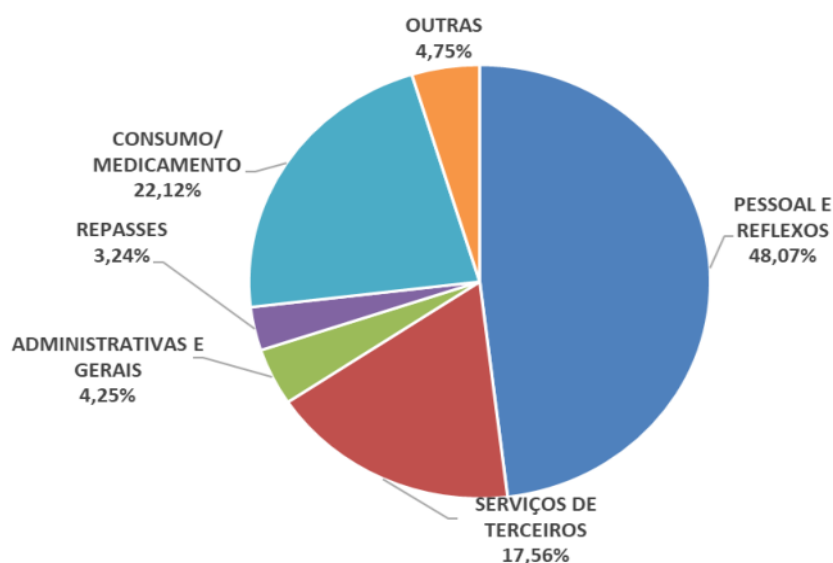
Tabela 4: Demonstração do Resultado do Exercício de 2022

	Nota	2022	2021
Receitas Operacionais			
Renda Hospitalar - SUS		192.638.392	196.262.937
SUS Credenciamento de UTI Covid		3.609.800	32.933.606
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Ribeirão Preto-HERP		40.755.499	37.186.446
Contrato de Gestão Centro Ref. Saúde Mulher Rib.Preto - MATER		34.816.626	31.758.767
Contrato de Gestão Hospital Estadual Américo Brasiliense-HEAB		78.234.675	75.503.097
Contrato de Gestão Hospital Estadual Serrana - HES		52.121.689	52.022.937
Contrato de Gestão Hospital das Clínicas de Bauru - HCB		6.400.907	-
Convênios Públicos - Municipal		13.891.850	12.766.206
Convênios Públicos - Estadual		15.312.287	16.014.687
Convênios Públicos - Federal		8.852.459	13.239.392
Renda Hospitalar - Saúde Suplementar		45.561.079	36.743.631
Renda Hospitalar - Atendimentos Particulares		12.351.724	10.096.501
Pesquisas Clínicas		16.509.284	18.515.043
Receita com Estacionamento		3.669.965	2.202.623
Receitas com Centro de Convenções		590.087	9.900
Outras Receitas Operacionais	22	31.545.367	29.918.704
		556.861.690	565.174.477
Despesas Operacionais			
Despesas com Pessoal	23	(272.127.341)	(226.152.576)
Medicamentos e Materiais de Consumo	24	(125.253.359)	(123.118.712)
Despesas Administrativas e Gerais	25	(24.075.068)	(21.911.820)
Serviços de Terceiros	26	(99.411.634)	(87.609.087)
Despesas com Repasses	27	(18.353.869)	(52.208.803)
Despesas com Amortizações e Depreciações		(9.713.728)	(8.779.121)
Despesas com Contingências e Perdas	28	(6.396.080)	(5.303.208)
Outras Receitas / Despesas Operacionais		(10.789.983)	(1.237)
		(566.121.062)	(525.084.564)
Déficit/Superávit Antes do Resultado Financeiro		(9.259.372)	40.089.913
Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas	29	30.440.882	7.506.673
Superávit do Exercício		21.181.510	47.596.586

No que tange à elevação em 7,8% nas Despesas Operacionais, três rubricas apresentaram um crescimento mais expressivo. A primeira foi a Despesa com Pessoal, com um aumento de 20,33%. A segunda foi a de Serviços de Terceiros, que cresceu 13,47%. Ambos os aumentos foram decorrentes do início das atividades do HC Bauru e do gerenciamento dos setores de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP. Além disso, não se pode deixar de registrar o reflexo da inflação, que está estabilizada em patamares elevados, impactando nos preços e salários. E, em terceiro, tem-se o item Outras Despesas Operacionais, cujo aumento está relacionado à baixa do ativo intangível, decorrente da rescisão amigável do contrato celebrado com a empresa parceira para a modernização e inovação tecnológica do sistema hospitalar e gerencial. Destaca-se que o projeto de inovação tornou-se inviável em virtude do aumento expressivo dos riscos de execução, decorrentes da alta complexidade e dos elevados custos envolvidos. Ressalta-se que, a pandemia da COVID-19 superaqueceu o mercado de TI e exacerbou a falta de profissionais qualificados no mercado, resultando em uma escalada nos salários, impossibilitando o cumprimento de cronogramas. Isso atrasou o projeto e causou ônus consideráveis para ambas as partes contratantes, chegando ao ponto de inviabilizar a sua continuidade.

Com relação ao superávit apresentado, faz-se necessário registrar que esse resultado foi impulsionado pelas receitas financeiras. Apesar de a FAEPA ter registrado um déficit antes do resultado financeiro, essa situação era prevista devido à realização da receita excepcional nos últimos dias de 2021 por meio da Portaria GM/MS 3.747. Vale ressaltar que a FAEPA continua mantendo equilíbrio financeiro em suas contas, conforme pode ser observado pelos demais indicadores financeiros apresentados no Gráfico 8.

Gráfico 7: FAEPA - Composição da Despesa Operacional – 2022



É importante destacar o trabalho incessante da administração da FAEPA, assim como das unidades de saúde sob sua gestão e do HCFMRP-USP, em prol da manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, sem comprometer a confiabilidade e a qualidade dos serviços prestados.

Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros

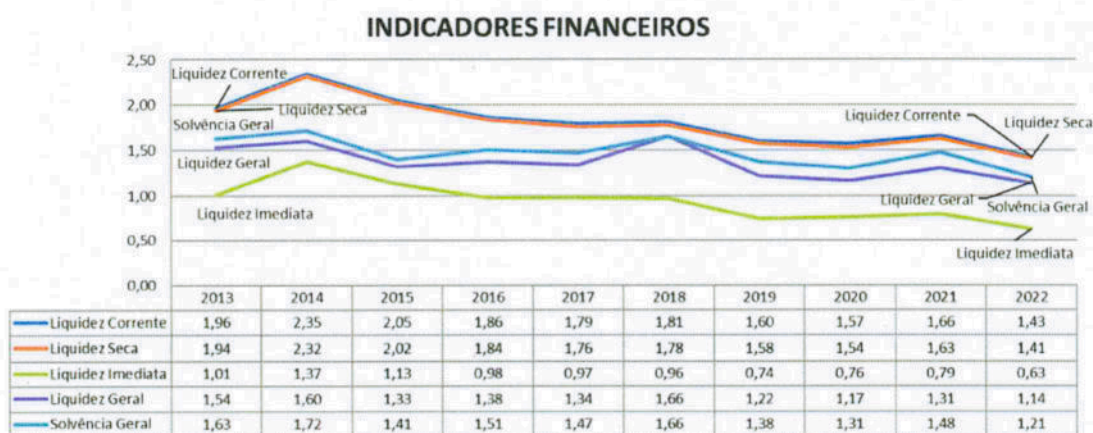
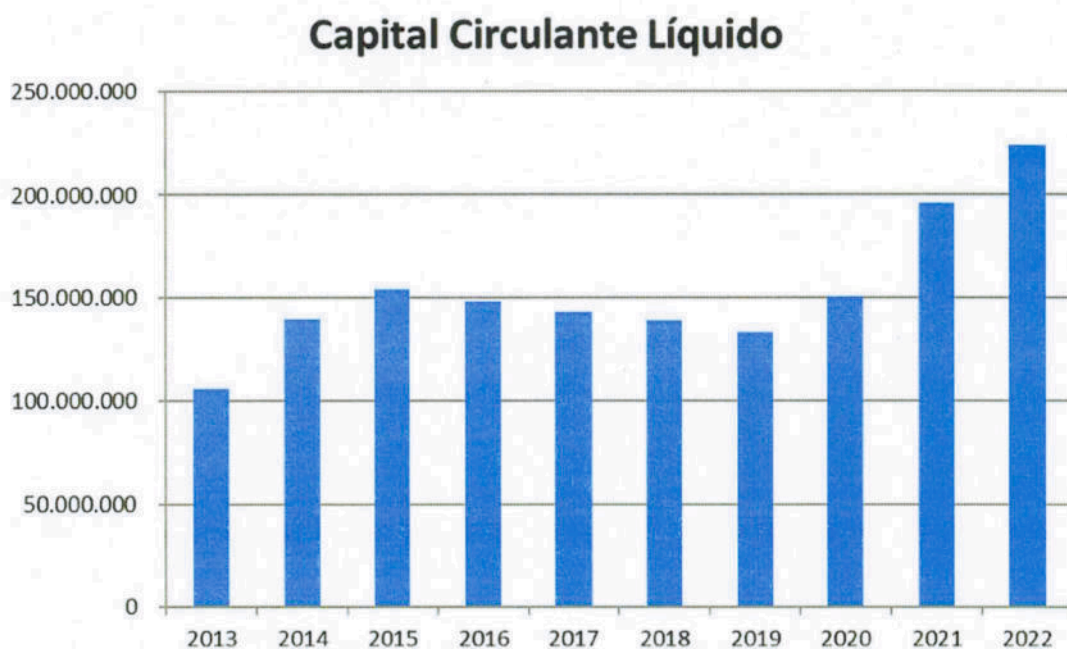


Gráfico 9: - FAEPA – Capital Circulante Líquido



Ribeirão Preto, 29 de março de 2022.


 Prof. Dr. VALDAIR FRANCISCO MUGLIA
 Diretor Executivo