



FAEPA

*Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e
Assistência do Hospital das Clínicas da FMRP-USP*

2023

RELATÓRIO DE ATIVIDADES



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES	3
A TRAJETÓRIA DA FAEPA.....	4
PERFIL DA FAEPA	4
INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO.....	5
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	7
ESTRATÉGIA DE GESTÃO.....	9
APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	19
SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONCÔMICO-FINANCEIRO	20

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES

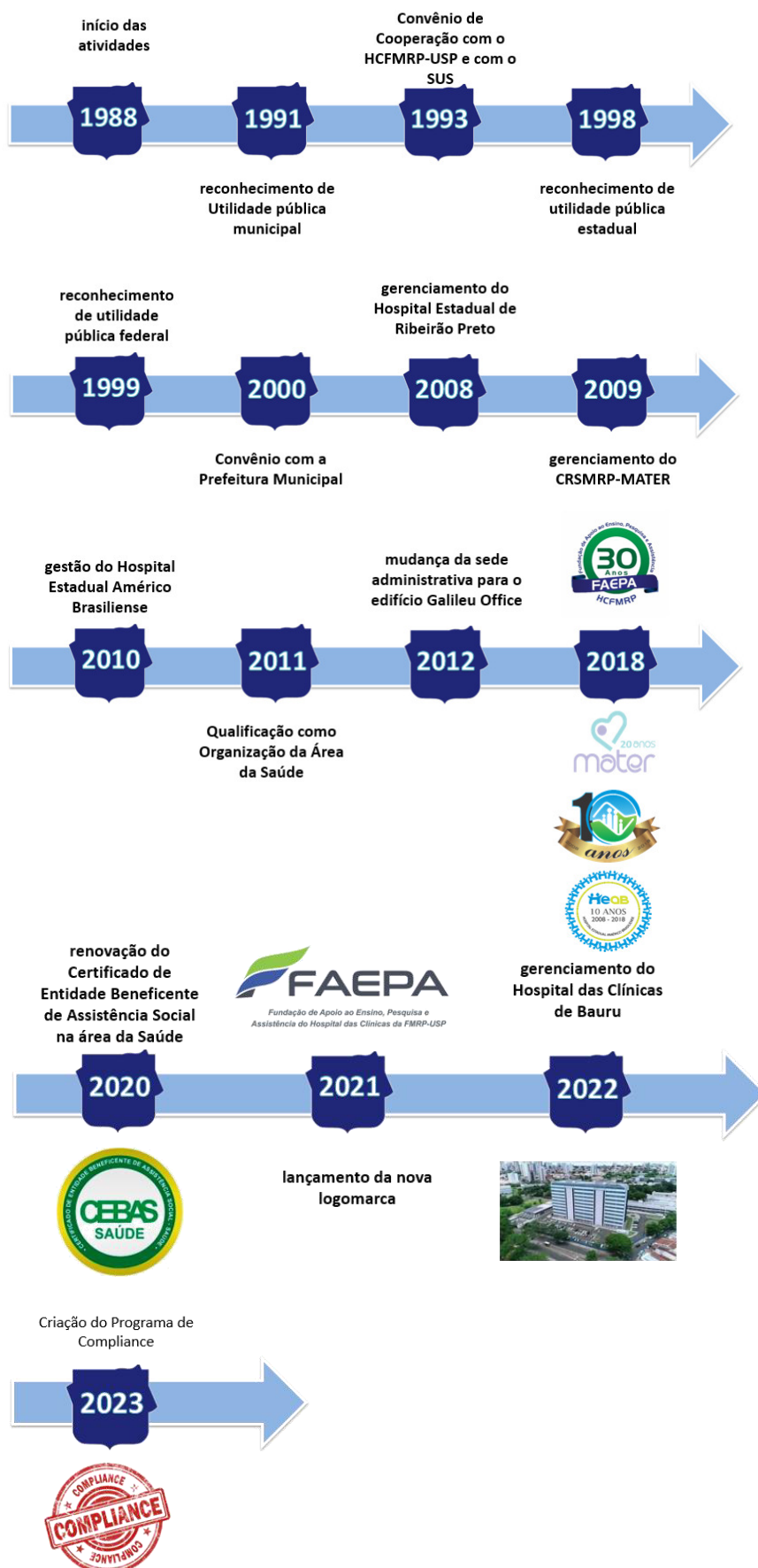
A Diretoria da Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FAEPA) apresenta, anualmente, um relatório de suas atividades do ano anterior, em cumprimento às disposições do Estatuto Social. Esse relatório é apreciado pelo Conselho Consultivo e aprovado pelos Conselhos de Curadores e de Administração.

O objetivo principal do Relatório Anual de Atividades é atender aos órgãos para os quais a FAEPA deve apresentar as suas prestações de contas, e, ao mesmo tempo, fornecer informações úteis para o acompanhamento de seus resultados pelo público interessado, como conselheiros, pacientes, clientes, funcionários, parceiros, colaboradores, pesquisadores, imprensa e comunidade em geral.

Nesse contexto, este Relatório começa com uma visão geral da FAEPA, incluindo uma breve análise de seu desempenho no ano de 2023. Na sequência, são apresentadas as informações detalhadas sobre os principais programas e projetos apoiados pela FAEPA, assim como das Unidades de Saúde gerenciadas por ela, em encartes individuais compilados pelos respectivos coordenadores e gestores. Esses encartes facilitam a prestação de contas para órgãos específicos que exigem relatórios de atividades individualizados. Por fim, o relatório inclui as Demonstrações Contábeis do Exercício, mostrando uma visão completa e transparente da situação financeira da FAEPA.

- | | |
|--------------|--|
| Encarte I | Convênio de Cooperação com o HCFMRP-USP |
| Encarte II | Contrato de Gestão do Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Prof. Dr. Carlos Eduardo Martinelli - HERibeirão |
| Encarte III | Contrato de Gestão do Centro de Referência da Saúde da Mulher de Ribeirão Preto – MATER – CRSMRP-MATER |
| Encarte IV | Contrato de Gestão do Hospital Estadual Américo Brasiliense - HEAB |
| Encarte V | Contrato de Gestão do Hospital Estadual Serrana – HESerrana (janeiro a novembro/2023) |
| Encarte VI | Contrato de Gestão do Hospital Estadual Serrana – HESerrana (dezembro/2023) |
| Encarte VII | Contrato de Gestão do Hospital das Clínicas de Bauru - HCB |
| Encarte VIII | Atividades estratégicas viabilizadas mediante convênios com órgãos federais, estaduais e municipais, e por meio de acordos com a iniciativa privada. |
| Encarte IX | Demonstrações Contábeis |

EVOLUÇÃO HISTÓRICA DA FAEPA



PERFIL DA FAEPA

INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO

A FAEPA é uma Instituição de direito privado sem fins lucrativos, certificada como entidade beneficente e qualificada como Organização Social pelo Governo do Estado de São Paulo. Foi criada em 1988, por iniciativa de um grupo de pessoas físicas e jurídicas de direito privado da área da saúde, com a finalidade precípua de atuar na execução da assistência integral à saúde em benefício da sociedade em geral, e de colaborar com entidades interessadas no desenvolvimento das ciências da saúde, especialmente com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (HCFMRP-USP).

Dessa forma, em 1993, com a autorização do Governo do Estado, o HCFMRP-USP e a FAEPA celebraram convênio para a execução de ações conjuntas voltadas às atividades assistenciais, de ensino e de pesquisa, objetivando o desenvolvimento da atenção integral à saúde. Com amparo nesse Convênio, a FAEPA passou a integrar, no mesmo ano, o Convênio Universitário, firmado entre a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo (SES-SP) e o HCFMRP-USP, para a prestação de serviços médico-hospitalares aos beneficiários do Sistema Único de Saúde (SUS) do Município de Ribeirão Preto e Região. Em 2018, houve alterações nas cláusulas do convênio de integração ao SUS, objetivando a sua adequação ao modelo de gestão compartilhada que prevalece entre hospitais universitários e as fundações de apoio.

Assim, a FAEPA é uma entidade social que tem como missão promover o desenvolvimento das ciências da saúde e fortalecer o SUS. Em função dessas características, ela tem participado cada vez mais de ajustes celebrados nas esferas governamentais para implementar programas estratégicos nesse sentido.

Com isso, a FAEPA tem expandido sua atuação em projetos voltados a estruturar a rede de saúde em Ribeirão Preto e Região, com ações que visam oferecer atenção integral à saúde. Esses projetos são importantes para a promoção da saúde pública e o bem-estar da população, e refletem o compromisso da FAEPA em contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Nesse contexto, no âmbito do HCFMRP-USP, a prioridade é a assistência de alta complexidade, contemplando transplantes, implantes, reabilitação, oncologia e outros procedimentos especiais. As ações conjuntas entre a FAEPA e o HCFMRP-USP são apresentadas no Encarte I.

Na atenção secundária, mantém contratos de gestão com a SES-SP para gerenciamento de cinco hospitais estaduais, sendo eles: - o Hospital Estadual de Ribeirão Preto (HERibeirão), inaugurado em 2008, que conta com um serviço de

reabilitação (CIR); - o Centro de Referência da Mulher de Ribeirão Preto-MATER (CRSMRP-MATER), a partir de 2009; – o Hospital Estadual Américo Brasiliense (HEAB), a partir de agosto de 2010, que conta com um Ambulatório de Especialidades Médicas (AME); - o Hospital Estadual Serrana (HESerrana), inaugurado oficialmente em 16 de julho de 2019; e o do Hospital das Clínicas de Bauru (HC Bauru), para o qual a FAEPA celebrou Contrato de Gestão com a SES-SP em agosto de 2022, , iniciando suas atividades com a coordenação dos leitos de Hospital de Campanha e ao processo de organização da infraestrutura para abertura de leitos e atendimento. Atualmente conta com 128 leitos, 124 consultórios e 6 salas cirúrgicas e está trabalhando para a realização de adequações físicas a fim de dar continuidade na implantação do plano assistencial.

As atividades realizadas nos hospitais HCFMRP-USP, HERibeirão, CRSMRP-MATER, HEAB, HE Serrana e HC Bauru são descritas nos Encartes II, III, IV, V e VI, respectivamente.

A FAEPA integra dois convênios com a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, por meio de sua Secretaria da Saúde, com foco na atenção ambulatorial primária e secundária para a população do Distrito de Saúde Oeste de Ribeirão Preto (detalhados no Encarte VI). O convênio mais antigo, cujas ações tiveram início em 2001, envolve o gerenciamento de núcleos de saúde da família.

Adicionalmente a sua atuação no processo de hierarquização da assistência à saúde em âmbito regional, destacam-se, ainda, os Convênios com a SES-SP para manter as Farmácias de Componentes Especializados de Ribeirão Preto e Franca, o Programa de Atenção à Violência Doméstica e Sexual do HCFMRP-USP, o Centro Multidisciplinar de Dispensação de Medicação de Alto Custo – CEDMAC e para custeio do transporte de equipes responsáveis pela retirada de órgãos para transplante.

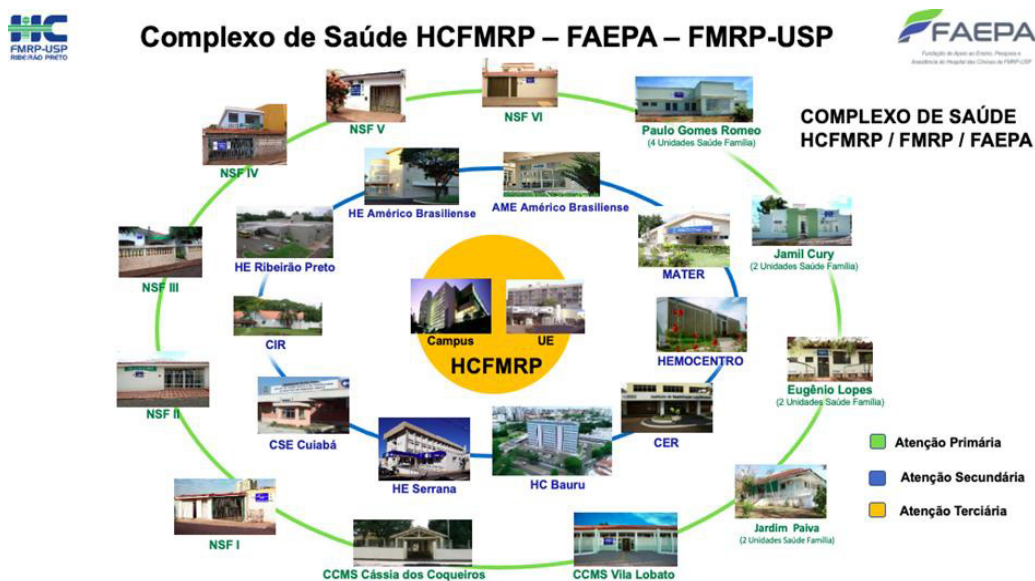
Ainda na esfera estadual, a FAEPA integra Termo de Cooperação com o Departamento Regional de Saúde XIV, com a interveniência do Consórcio de Desenvolvimento da Região do Governo de São João da Boa Vista – CONDERG. O objetivo é oferecer atendimento médico em níveis primário e secundário aos beneficiários do SUS por meio de profissionais da área de Ortopedia e Traumatologia do HCFMRP-USP, no Hospital Regional de Divinolândia.

Além das atividades consolidadas no eixo de assistência integral à saúde, a FAEPA tem utilizado sua infraestrutura gerencial para viabilizar a participação das entidades apoiadas em projetos de pesquisa científica, em especial o HCFMP-USP e a Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FMRPUSP), mediante acordos celebrados com as agências financiadoras nacionais e internacionais e instituições privadas.

A FAEPA também tem expandido gradualmente suas às ações no desenvolvimento do ensino e ao aprimoramento profissional, com aumento crescente

de cursos de extensão oferecidos por meio de convênios com a FMRP-USP, cumprindo integralmente as suas finalidades estatutárias.

Com isso, em sua trajetória em parceria com o HCFMRP-USP e a FMRPUSP, a FAEPA tem consolidado a sua atuação na promoção, preservação e assistência à saúde, com ênfase na qualidade e gratuidade dos serviços (sendo que cerca de 95% dos pacientes atendidos são vinculados ao SUS), bem como no desenvolvimento de projetos no campo do ensino e da pesquisa com alcance nacional e internacional, preocupando-se, sempre, em manter a sua sustentabilidade e transparência em suas ações e prestações de contas.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura administrativa central da FAEPA é responsável por tomar decisões estratégicas, planejar, executar e controlar as operações e investimentos. Ela é composta pela Diretoria, Conselho de Curadores e de Administração e Conselho Consultivo. Em 31 de dezembro de 2023, a composição desses órgãos era a seguinte.

DIRETORIA

Diretor Executivo:	Prof. Dr. Valdair Francisco Muglia
Diretor Científico:	Prof. Dr. Sonir Roberto Rauber Antonini

CONSELHO CURADORES E DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente:	Prof. Dr. Rui Alberto Ferriani
Vice-Presidente:	Prof. Dr. Jorge Elias Júnior

Membros Titulares:

Prof. Dr. Rodolfo Borges dos Reis	Prof. Dr. Alceu Afonso Jordão Junior
Prof. ^a Dr. ^a Fabiana Cardoso Pereira Valera	Prof. Dr. Amaury Lelis Dal Frabbro
Prof. Dr. Francisco José Cândido dos Reis	Prof. Dr. Jaime Eduardo Cecilio Hallak
Prof. Dr. Rodrigo do Tocantins Calado	Prof. Dr. Antonio Pazin Filho
de Saloma Rodrigues	Prof. Dr. Ricardo de Carvalho Cavalli
Prof. ^a Dr. ^a Marisa Marcia Mussi	Prof. Dr. Carlos Augusto Fernandes Molina
Sr. Alan Patrick Leite	Prof. ^a Dr. ^a Maria Helena Palucci Marziali
Sr. ^a Tauana Cristina Defendi Cazaroto	Dr. Fabrício de Carvalho Cleto

CONSELHO CONSULTIVO

Presidente:	Sr. Paulo Tadeu Rivalta de Barros
Vice-Presidente:	Dr. Fabricio de Carvalho Cleto

Membros:

Prof. Dr. Marcos Felipe Silva de Sá	Cel. Pedro Luiz Pegoraro
Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel	Dr. Afonso Reis Duarte
Prof. Dr. Jair Lício Ferreira Santos	Sra. Luiza Helena Trajano
Sr. Rafael Gomes	Prof. Dr. Sandro Scarpelini
Sr. Marcos Cesário Frateschi	Prof. ^a . Dr. ^a Suely Vilela
Sr. ^a Mariana Aude Jábali	Prof. ^a . Dr. ^a Jeane Mike Tusutsui
Sr. Maurílio Biagi Filho	

Atualmente, a estrutura organizacional da FAEPA, além dos seus órgãos decisórios, tal como definido anteriormente, conta com as seguintes áreas:

Coordenadoria Técnica-Administrativa, Departamento Administrativo, Secretaria Geral, Assessoria Jurídica, Unidade de Contabilidade, Unidade de Finanças, Unidade de Informática, Unidade de Recursos Humanos, Unidade de Compras e Importações, Setor de Gestão de Contratos, Áreas de Planejamento e Infraestrutura, Unidade de Atendimento a Pacientes Particulares e Conveniados, Unidade de Convenções e Eventos e Unidade de Apoio à Pesquisa.

Desde 2012, a sede administrativa da FAEPA está instalada na Rua Galileu Galilei, 1.800 - Edifício Galileu Office, Condomínio Itamaraty, na Cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

ESTRATÉGIA DE GESTÃO

ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

A estratégia de gestão da FAEPA é fundamentada nas normas estabelecidas em seu Estatuto Social e Regimento Interno, em diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Curadores e de Administração e em metas pactuadas por meio dos instrumentos jurídicos firmados com entidades públicas ou privadas.

A FAEPA é uma instituição guiada por princípios éticos e comprometida em cumprir as leis vigentes, mantendo-se atenta ao seu equilíbrio econômico-financeiro. Ao longo de sua história, a estratégia principal da FAEPA tem sido direcionar os seus recursos humanos e materiais para ações que se coadunam com os interesses do HCFMRP-USP e do Governo do Estado de São Paulo no aprimoramento da rede de saúde regional, prioritariamente para oferecer assistência integral à saúde aos usuários do SUS. Atualmente, essas atividades são realizadas predominantemente no âmbito do HCFMRP-USP, do HERibeirão, do CRSMRP-Mater, HEAB, HE Serrana e HC Bauru, conforme demonstrado na Tabela 1.

Tabela 1: FAEPA - HCFMRP-USP – HERibeirão – CRSMRP-Mater – HEAB – HE Serrana – HC Bauru
Indicadores Assistenciais Gerais em 2023

DESCRIÇÃO	SUS		PARTICULAR E CONVENIOS		TOTAL	
	Número	%	Número	%	Número	%
Atendimentos / Consultas	1.014.408	93,74%	67751	6,26%	1.082.159	100,00%
Internações	52.982	97,97%	1097	2,03%	54.079	100,00%
Cirurgias	41.590	96,07%	1703	3,93%	43.293	100,00%
Exames laboratoriais / Especializados e Procedimentos	3.987.036	97,41%	106.161	2,59%	4.093.197	100,00%
Consulta de urgência	8.629	100,00%	0	0,00%	8.629	100,00%
Consultas Médicas por Telemedicina	304	100,00%	0	0,00%	304	100,00%
Consultas não médicas	110.919	100,00%	0	0,00%	110.919	100,00%
Consultas Não Médicas por Telemedicina	2.480	100,00%	0	0,00%	2.480	100,00%
Exames de Alta Suspeição	268	100,00%	0	0,00%	268	100,00%
Partos	1.331	92,30%	111	7,70%	1.442	100,00%
SADT (Externo)	47.239	100,00%	0	0,00%	47.239	100,00%
SADT (Interno)	190.655	100,00%	0	0,00%	190.655	100,00%
Projeto Especial 'Corujão da Saúde - Cirurgias Eletivas'	125	100,00%	0	0,00%	125	100,00%
Paciente Dia	303.095	98,82%	3.634	1,18%	306.729	100,00%

Tabela 2: FAEPA - Paciente Dia

Unidade	Paciente Dia
HCFMRPUSP – SUS	214.861
Clínica Civil	3.634
HE Ribeirão	12.298
CRSMRP-MATER	10.882
HEAB	20.510
HE Serrana	19.758
HC Bauru	24.786

INVESTIMENTO EM ENSINO E PESQUISA

Além de aplicar recursos para manter o volume e a qualidade dos serviços médico-hospitalares prestados, a FAEPA também investe em programas de apoio à pesquisa e ao ensino. Esses programas beneficiam profissionais envolvidos na execução das atividades fins da instituição. Dessa forma, a FAEPA se dedica a desenvolver e fomentar iniciativas que contribuam para a formação e capacitação de profissionais da área da saúde, além de investir em pesquisas que possam resultar em avanços científicos e tecnológicos relevantes para a sociedade.

Dentre as ações nessas áreas, merecem destaque a manutenção do denominado Programa de Auxílios FAEPA, cujos indicadores são apresentados nos Gráficos 1 e 2, a participação na consolidação da Unidade de Pesquisa Clínica do HCFMRP-USP, e o apoio às atividades de ensino realizados no âmbito do HCFMRP-USP,

incluindo a contratação de profissionais altamente qualificados para o desenvolvimento de áreas estratégicas.

Em relação ao Programa de Auxílios, destaca-se que, devido ao cancelamento de cursos e congressos no país e no exterior em decorrência da crise mundial de saúde pública, a Diretoria da FAEPA ampliou temporariamente o programa de apoio à publicação de artigos científicos, com a aprovação do Conselho de Curadores e de Administração. Essa medida teve como objetivo incentivar a divulgação de conhecimento, principalmente aqueles relacionados à COVID-19. Após a implementação bem-sucedida dessa iniciativa, a possibilidade de utilizar recursos de cursos e congressos no exterior para a publicação de artigos científicos tornou-se uma opção permanente, com a autorização do Conselho. Dessa forma, a FAEPA busca estimular a produção de conhecimento científico e contribuir para a disseminação de informações relevantes sobre temas de interesse público.

Destaca-se que, a evolução deste Programa entre 2019 e 2023 também reflete os impactos da pandemia. Observa-se uma retomada da demanda um pouco mais significativa em 2023.

Gráfico 1: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Número de solicitações

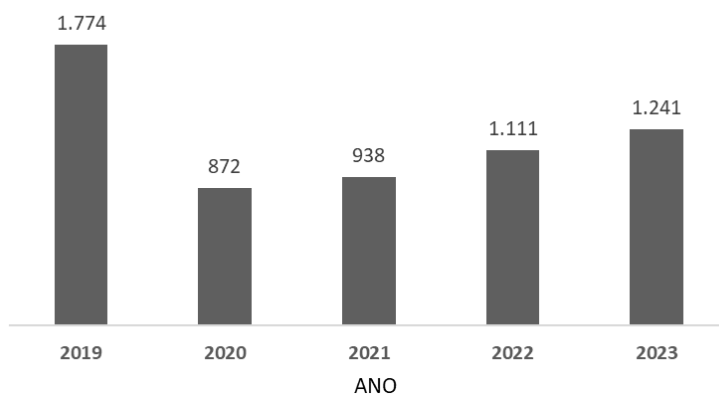
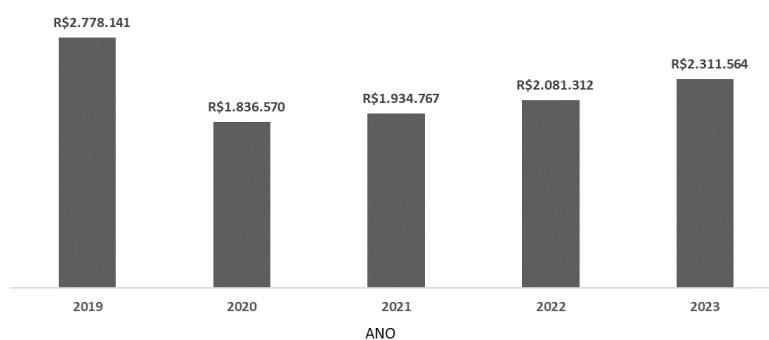


Gráfico 2: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Valor aprovado



OUTRAS ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Cursos e Simpósios

De acordo com o seu Estatuto, a FAEPA está autorizada a administrar, promover ou coordenar diversas atividades educacionais, incluindo cursos, eventos técnicos-científicos e outras iniciativas. Em 2023, essas atividades movimentaram em torno de R\$15.000.000,00 e se destacam pelos cursos de extensão universitária oferecidos em colaboração com a FMRPUSP e a Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da USP. Esses cursos são organizados e ministrados pelo corpo docente das Faculdades e têm crescido significativamente nos últimos anos. Entre as realizações de 2023, merece destaque:

Título	Turma	Início	término
DESENVOLVIMENTO WEB COM PHP, HTML, CSS, JAVASRIPT E MYSQL	TURMA I	17/01/2023	14/02/2023
XVIII CURSÃO DE VERÃO EM GENÉTICA	TURMA XVIII	23/01/2023	03/02/2023
FITOTERAPIA CLÍNICA	TURMA III	01/02/2023	31/01/2024
CTNUSP - CURSO INTERDISCIPLINAR DE TERAPIA NUTRICIONAL (ON-LINE)	TURMA I	01/02/2023	31/07/2024
MBA GESTÃO EM SAÚDE	TURMA V	06/03/2023	06/03/2025
NUTRIÇÃO CLÍNICA PEDIÁTRICA (ONLINE)	TURMA II	07/03/2023	08/03/2024
NUTRIÇÃO CLÍNICA E COMPORTAMENTO ALIMENTAR - NUCCA	TURMA II	07/03/2023	07/01/2024
ANATOMIA APLICADA A SEMIOLOGIA DO TÓRAX (PRESENCIAL)	TURMA I	01/04/2023	01/04/2023
ANATOMIA APLICADA A SEMIOLOGIA DO TÓRAX (ONLINE)	TURMA II	01/04/2023	01/04/2023
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA CIRÚRGICA (PRESENCIAL)	TURMA XIII	08/04/2023	08/04/2024
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA CIRÚRGICA (ON-LINE)	TURMA XIV	08/04/2023	08/04/2024
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA HUMANA (PRESENCIAL)	TURMA XIII	15/04/2023	15/04/2024
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: MÓDULO ANATOMIA HUMANA (ON-LINE)	TURMA XIV	15/04/2023	15/04/2024
ANATOMIA SISTÊMICA (PRESENCIAL)	TURMA V	22/04/2023	22/04/2024
NUTRIÇÃO ESPORTIVA E OBESIDADE (ON-LINE) - ESPECIALIZAÇÃO	TURMA II	28/04/2023	28/09/2024

ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: NEUROANATOMIA (PRESENCIAL)	TURMA VI	29/04/2023	29/04/2024
ANATOMIA TOPOGRÁFICA APLICADA PARA MEDICINA: NEUROANATOMIA (ON-LINE)	TURMA VII	29/04/2023	
A ARTE DE CULTIVAR PLANTAS MEDICINAIS	TURMA I	01/05/2023	01/11/2024
JORNADA DE ASSISTENCIA MATERNO-INFANTIL E CIRURGIA GINECOLOGICA DO CRSMRP - MATER 2023	IX	06/05/2023	06/05/2023
CIRURGIA ENDOSCOPICA DA COLUNA VERTEBRAL	TURMA VI	11/05/2023	25/05/2024
POINT OF CARE ULTRASSONOGRAFIA - POCUS	mai/23	20/05/2023	21/05/2023
DA SEMENTE AO PACIENTE	TURMA I	22/05/2023	26/05/2023
POINT OF CARE ULTRASSONOGRAFIA - POCUS	jul/23	01/07/2023	02/07/2023
NUTRIÇÃO CLÍNICA USP (ONLINE)	TURMA III	04/08/2023	04/08/2024
V CURSO IMERSÃO EM DIABETES	TURMA V	04/08/2023	05/08/2023
NUTRIÇÃO, METABOLISMO E FISILOGIA DO EXERCÍCIO FÍSICO (ESPECIALIZAÇÃO)	TURMA IV	07/08/2023	07/08/2025
POINT OF CARE ULTRASSONOGRAFIA - POCUS	ago/23	19/08/2023	20/08/2023
16TH INTERNATIONAL SYMPOSIUM URO-ONCOLOGY	16TH	26/08/2023	26/08/2023
POINT OF CARE ULTRASSONOGRAFIA - POCUS	out/23	20/10/2023	21/10/2023

Centro de Convenções Ribeirão Preto

A FAEPA gerencia o Centro de Convenções Ribeirão Preto – CCRP desde a sua inauguração em 2001. No ano de 2023, o Centro começou a retomar suas atividades e sediou 40 eventos.

Estacionamentos

Em 2023, a FAEPA administrou cinco estacionamentos, um anexo ao Centro de Convenções, atendendo a sua demanda e a dos estabelecimentos comerciais instalados nas adjacências, e quatro localizados ao redor do prédio do HC-Campus.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Em 2023, a FAEPA deu início a implantação do Programa de Compliance, com o apoio de uma Consultoria especializada na área.

O Programa de Compliance é o conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e aplicação efetiva de códigos de ética e de conduta, políticas e diretrizes com o objetivo específico de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública (nacional e estrangeira). Ele envolve medidas proativas para identificar riscos, estabelecer controles internos eficazes e promover uma cultura organizacional baseada na honestidade e transparência. (Fonte: IBGC)

Em 03/05/2023, foi realizado o treinamento em Governança, Compliance e Riscos, para os gestores da Sede Administrativa. Na ocasião, foram apresentados os principais conceitos do Programa de Compliance, e foi traçado o planejamento das atividades para a sua implantação.



Gestores da Sede Administrativa da FAEPA e Consultores para a implantação do Programa de Compliance

Na sequência, foram elaborados os primeiros documentos de Compliance: o Código de Conduta Ética, a Política de Brindes, Presentes, Viagens e Hospitalidades e a Política de Prevenção e Combate a todas as Formas de Assédio da FAEPA. Esses documentos foram aprovados pelo Conselho de Curadores e de Administração da FAEPA, em reunião realizada no dia 06/07/2023; e disponibilizados no menu Compliance, do site da FAEPA.

Dando sequência a implantação do Programa de Compliance, em agosto foi realizado mais um treinamento, desta vez abordando a Gestão de Riscos de Compliance, também com a participação dos gestores da Sede Administrativa. Durante essa capacitação, foram apresentadas as principais características da Gestão de Riscos, os fundamentos de riscos, os fatores de riscos, os processos de negócios e os controles internos.



Gestores da Sede Administrativa da FAEPA no treinamento
Gestão de Riscos de Compliance

Continuando com o tema Gestão de Riscos, foram realizadas reuniões com os Gestores para levantamento dos riscos das Unidades Administrativas da FAEPA. Esse levantamento permite a construção da Matriz de Riscos.

Dentre as demais ações e atividades da área, destacam-se a criação do endereço eletrônico específico para o Compliance; a disponibilização dos documentos de Compliance aos funcionários da Sede Administrativa, na Área do Trabalhador, para leitura e ciência. O tema Compliance foi incorporado ao Programa de Integração destinado a novos funcionários da FAEPA. Além disso, o link do Código de Conduta Ética foi inserido nos novos contratos e nas renovações contratuais, garantindo assim que fornecedores e parceiros tenham acesso a esse importante documento. Adicionalmente, foi enviado por e-mail para reforçar sua divulgação e garantir ampla disseminação.

Com o objetivo de apresentar o Programa de Compliance aos funcionários da Sede Administrativa e às Diretoria das Unidades e do HCFMRPUSP, realizamos o primeiro COMPLIANCE DAY FAEPA na manhã do dia 24 de novembro de 2023, no Centro de Convenções Ribeirão Preto.



Durante o evento, os temas de Compliance foram ministrados em formato de treinamento.

A palestra intitulada “O Programa de Compliance e a Lei Anticorrupção” abordou os pilares do Programa de Compliance, contextualizando os acontecimentos relacionados à corrupção em escala global até a promulgação da Lei Anticorrupção no Brasil.

Questões de Ética e Profissionalismo foram exploradas, discutindo-se temas relacionados aos valores morais e à conduta ética no ambiente de trabalho. Adicionalmente, o Código de Conduta Ética da FAEPA foi apresentado, destacando em seus principais pontos relacionados às relações interpessoais.

Um tópico crucial tratado durante o evento foi “o Assédio em todas as suas formas”, oferecendo uma compreensão abrangente da definição de assédio, seus diversos tipos, a legislação pertinente, assim como suas consequências.

Por fim, a Área de Compliance da FAEPA foi apresentada, elucidando suas atribuições e responsabilidades.



Participantes do primeiro COMPLIANCE DAY FAEPA – 23/11/2023



Diretoria das Unidades Gerenciadas pela FAEPA, palestrantes e equipe de Consultores
COMPLIANCE DAY FAEPA – 23/11/2023

Em dezembro de 2023, o Conselho de Curadores e de Administração da FAEPA aprovou a Política do Canal de Denúncias e Remediação, a Política de Consequências, Política do Comitê de Compliance e de Riscos e Política de Riscos.

GESTÃO ELETRÔNICA DE DOCUMENTOS

Com base em seu compromisso com a sustentabilidade e aprimoramento da eficiência administrativa, a FAEPA iniciou um estudo para a implantação de uma plataforma de gerenciamento eletrônico de documentos, com a finalidade de eliminar o uso de papel tanto na Sede Administrativa quanto nas Unidades gerenciadas pela Fundação.

Mediante consulta e avaliação das principais empresas do mercado, concluiu-se que a ferramenta mais adequada e economicamente viável para atender as necessidades da FAEPA foi a 1DOC.

Após o treinamento de cerca de 300 usuários, foi programado para o dia 21 de janeiro de 2024 o lançamento oficial do uso da ferramenta. Prevê-se que além da economia de papel, a implantação trará maior agilidade na tramitação de

documentos, eliminando a necessidade do transporte físico por meio de malotes, bem como a redução do custo associado à guarda terceirizada de documentos.

FORÇA DE TRABALHO TOTAL

No final de 2023, a FAEPA contava com 4.999 empregados, incluindo 144 profissionais contratados por tempo determinado e 61 aprendizes, distribuídos conforme Gráfico 3. Além de trabalhadores terceirizados nas áreas de anestesiologia, vigilância patrimonial e limpeza.

Entre 2015 a 2018, o quadro de recursos humanos da FAEPA permaneceu relativamente estável, voltando a apresentar um crescimento em 2019, com a contratação dos empregados para o HE Serrana. Em 2021, o aumento decorreu devido à contratação de profissionais temporários para atendimento da demanda gerada pela pandemia da COVID-19. Em 2023, a expansão foi impulsionada pela contratação de profissionais para atuar nos convênios firmados com o HCFMRP-USP, visando o gerenciamento das áreas de CTI e Oncologia, além do início das atividades do Hospital das Clínicas de Bauru. Essa evolução está representada no Gráfico 4.

Gráfico 3: FAEPA - Quadro de Pessoal por Unidade – 31.12.2023

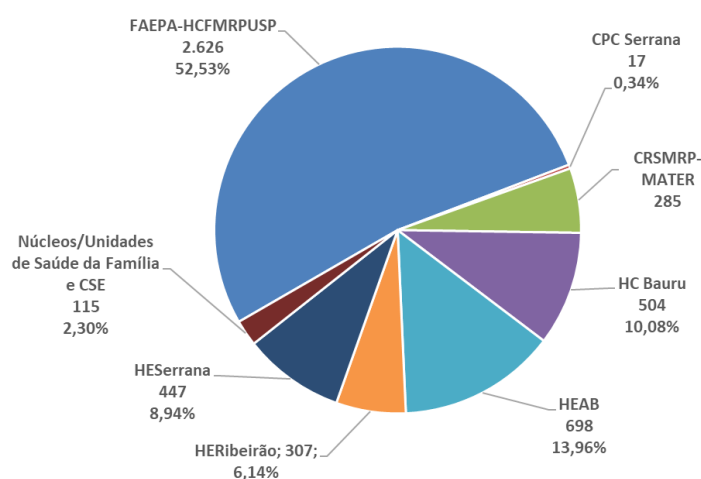
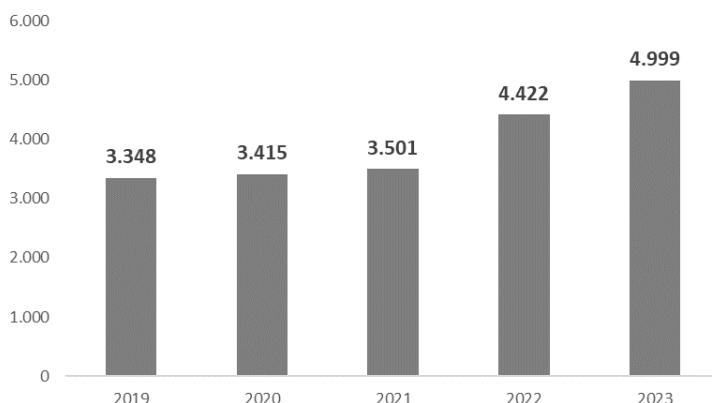


Gráfico 4: FAEPA - Evolução do Quadro de Pessoal



APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Adicionalmente às ações relacionadas à saúde integral e ao desenvolvimento de ensino e pesquisa, a FAEPA também presta apoio a entidades de assistência social, que têm por objetivo garantir a indivíduos fragilizados o direito à saúde e à integração à família e à comunidade. As instituições identificadas a seguir, receberam, no conjunto, R\$142.127,12.

LIGA DE ASSISTÊNCIA AOS PACIENTES DO HCFMRP-USP – LAP. Tem como objetivo a prestação de auxílio financeiro e material aos pacientes de baixo nível socioeconômico atendidos no HCFMRP-USP. Essa entidade recebe o apoio financeiro da FAEPA há mais de vinte anos e aplica os recursos à compra de medicamentos, locomoção de pacientes, compra de leites especiais, fornecimento de vestuário e de kits de higiene.

AUXÍLIOS CONCEDIDOS PELA LAP EM 2023	
ESPÉCIE	NÚMERO DE PACIENTES BENEFICIADOS
Medicamentos	303
Locomoção - nº de vales transporte	2.650
Locomoção - Taxi para pacientes especiais	166
Locomoção - Transporte aéreo	1
Fórmulas / Leites Especiais	379
Alimentação / Dietas Especiais	96
Órtese, prótese, cadeira de rodas, óculos, andador	112
Fornecimento de vestuário / peças	634
Kit de higiene	690
Material - Classe Hospitalar	324

ADEVIRP – Associação dos Deficientes Visuais de Ribeirão Preto e Região é uma instituição sem fins lucrativos, cujo objetivo geral é "proporcionar o serviço de proteção social especial de média complexidade para pessoas com deficiência e suas famílias, a garantia de direitos, o desenvolvimento de mecanismos para inclusão, a equiparação de oportunidades e o desenvolvimento da autonomia das pessoas com deficiência visual". Em 2023, foram atendidos 250 usuários, sendo 111 residentes em Ribeirão Preto e 139 em outros municípios.

SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A proposta anual de alocação de recursos financeiros da FAEPA é elaborada pela sua Diretoria e submetida à apreciação de seu Conselho Consultivo e à aprovação de seu Conselho de Curadores e de Administração no final do quarto trimestre do ano precedente.

Com o objetivo de proporcionar uma compreensão mais clara dos registros contábeis e das prestações de contas, a Administração da Fundação segmenta sua estrutura operacional na seguinte conformidade:

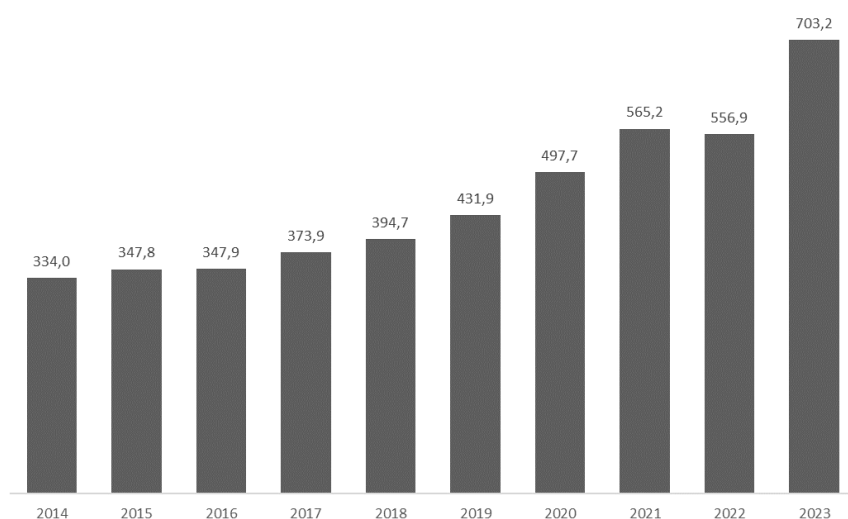
- FAEPA: FAEPA/Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto;
- HERibeirão: Hospital Estadual de Ribeirão Preto;
- MATER: Centro de Referência da Saúde da Mulher Ribeirão Preto;
- HEAB: Hospital Estadual Américo Brasiliense;
- HESerrana: Hospital Estadual Serrana;
- HCBauru: Hospital Estadual de Bauru.

No que diz respeito às receitas da FAEPA, apresenta-se a seguir o registro dos períodos em que houve aumentos mais significativos, cujos valores estão representados no Gráfico 6.

- Entre 2008 e 2010, a partir da celebração dos ajustes para gerenciamento dos hospitais estaduais, que também determinou a alteração da composição da receita, vez que até 2007 estava vinculada, majoritariamente, aos serviços médico-hospitalares realizados no âmbito do HCFMRP-USP.
- A partir de 2015, quando foram incluídos no Convênio com SUS/HCFMRP-USP, incentivos financeiros para programas especiais, como urgência e emergência, rede cegonha e rede viver sem limites.
- Em 2018, com o aumento da receita bruta da Clínica Civil, especificamente no atendimento a usuários de planos de saúde.

- No ano de 2019, em decorrência da celebração do Contrato de Gestão para o gerenciamento do Hospital Estadual Serrana, cuja implantação ocorreu de forma gradativa a partir de abril daquele ano.
- Em 2020, observou-se um aumento de 16%, alavancado principalmente por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, englobando repasses por meio de Termos Aditivos ao Convênio SUS, credenciamento de novos leitos de CTI, doações realizadas pela população, em resposta à campanha denominada "Todos pelo HCRP na luta contra a COVID-19", pelo Ministério Público do Trabalho, Tribunal de Justiça e por empresas privadas. Contribuiu, ainda, para esse aumento a ativação de 100% do HE Serrana, a compensação de crédito tributário proveniente do PIS sobre folha de pagamento e emendas parlamentares em prol das atividades do HCFMRP-USP.
- Em 2021, observou-se um aumento de 12,4% no total das receitas, provocado, principalmente, por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, bem como o incremento financeiro temporário aprovado por meio da Portaria GM/MS 3.747, de 21 de dezembro de 2021, que estabeleceu o Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde.
- No ano de 2022, apesar do aporte de recursos financeiros gerados pela inclusão do Hospital das Clínicas de Bauru e do convênio para o gerenciamento do setor de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP, as receitas operacionais da FAEPA apresentaram uma queda de 1,5% em relação ao ano de 2021, que foi um período atípico devido ao recebimento de uma parcela única de incremento financeiro temporário trazido pela Portaria GM/MS 3.747, além dos recursos extras para o enfrentamento da pandemia da COVID-19. Entretanto, quando comparado com anos anteriores, ainda é possível observar uma evolução positiva nas receitas.
- Em 2023, houve um aumento nas receitas, influenciado principalmente pelo aumento da Receita Hospitalar SUS em 6%, relativo ao incremento temporário do Teto MAC (R\$ 22 milhões), a realização dos Convênios para o gerenciamento dos serviços de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP que atingiu o montante de R\$ 45 milhões, bem como as receitas de Pesquisa Clínica que alcançou o montante de R\$ 30 milhões, sendo este aumento parcialmente gerado pela conciliação financeira de projetos de anos anteriores.

Gráfico 5: FAEPA - Evolução da Receita Operacional – Em milhões de Reais



Conforme demonstrado no Gráfico 6, as receitas da FAEPA vinculadas aos serviços de atenção à saúde prestados aos usuários do SUS atingem mais de 80% do total das receitas operacionais.

Gráfico 6: FAEPA - Origem da Receita – 2023

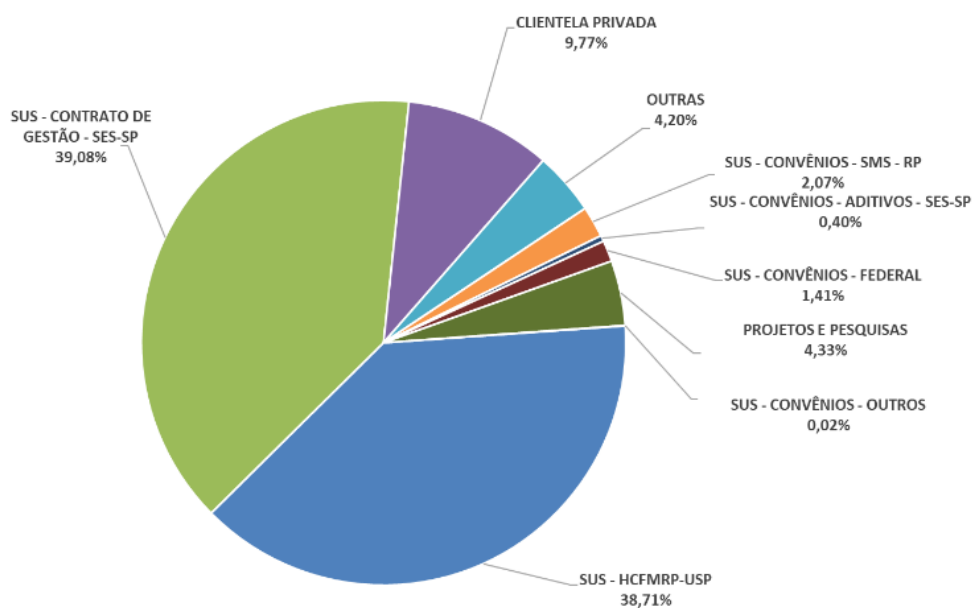


Tabela 4: Demonstração do Resultado do Exercício de 2023

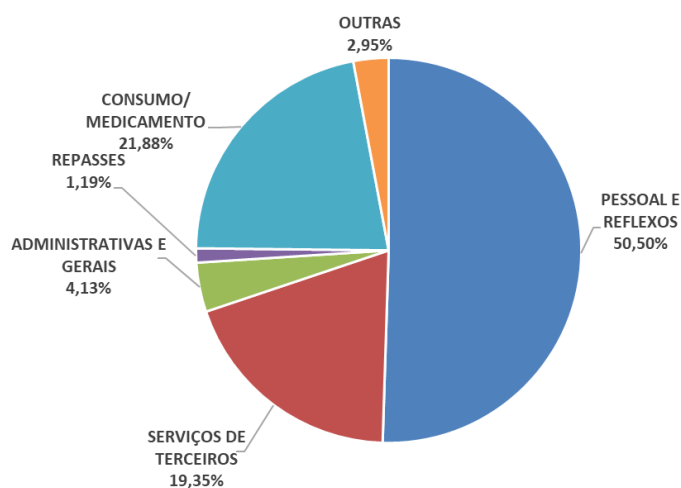
DRE	2023	2022
RECEITAS OPERACIONAIS		
Renda Hospitalar - SUS	204.149.494	192.638.392
Incremento Temporário do Teto MAC	22.790.114	0
SUS Credenciamento de UTI Covid	0	3.609.800
Convênios Hospital das Clínicas	45.327.378	5.701.821
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Rib. Preto	44.082.416	40.755.499
Contrato de Gestão Centro Ref Saúde Mulher Rib.Preto-Mater	34.625.384	34.816.626
Contrato de Gestão Hospital Estadual Américo Brasiliense	81.391.045	78.234.675
Contrato de Gestão Hospital Estadual Serrana	54.318.016	52.121.689
Contrato de Gestão Hospital das Clínicas de Bauru	60.483.978	6.400.907
Convênios Públicos - Municipal	14.575.741	13.891.850
Convênios Públicos - Estadual	2.796.470	9.610.466
Convênios Públicos - Federal	9.918.559	8.852.459
Convênios Públicos - Outros	0	0
Renda Hospitalar - Saúde Suplementar	49.456.503	45.561.079
Renda Hospitalar - Atendimentos Particulares	13.909.082	12.351.724
Pesquisas Clínicas	30.483.135	16.509.284
Receitas com Estacionamentos	4.766.495	3.669.965
Receitas com Centro de Convenções	618.650	590.087
Outras Receitas Operacionais	29.509.608	31.545.367
TOTAL	703.202.068	556.861.690
DESPESAS OPERACIONAIS		
Despesa com Pessoal	-345.926.265	-272.127.341
Medicamentos e Materiais de Consumo	-149.898.323	-125.253.359
Despesas Administrativas e Gerais	-28.307.154	-24.075.068
Serviços de Terceiros	-132.543.868	-99.411.634
Despesas com Repasses	-8.161.655	-18.353.869
Despesas com Amortizações e Depreciações	-11.818.686	-9.713.728
Despesas com Contingências e Perdas	-8.269.589	-6.396.080
Outras Despesas Operacionais	-101.627	-10.789.983
TOTAL	-685.027.167	-566.121.062
SUPRAVIT ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO	18.174.901	-9.259.372
Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas	43.585.759	30.440.882
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	61.760.660	21.181.510

No que tange à elevação em 21% nas Despesas Operacionais, três rubricas apresentaram um crescimento mais expressivo. A primeira foi a Despesa com Pessoal, com um aumento de 27,12%. A segunda foi a de Serviços de Terceiros, que cresceu 33,33%. Em terceiro lugar, os gastos com medicamentos e materiais de consumo, que sofreu um aumento de 19,68%. Esses aumentos foram decorrentes do aumento das atividades do HC Bauru, em virtude do avanço das fases de seu projeto assistencial e do gerenciamento dos setores de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP

Considerando que a realização dos Convênios e Contratos de Gestão não reflete no resultado operacional, uma vez que o valor da receita é exatamente igual ao valor da despesa, podemos considerar que o superávit foi impulsionado

principalmente pelo Incremento do Teto MAC, aumento na Receita Hospitalar SUS, da receita com Pesquisa Clínica e das Receitas Financeiras. Vale ressaltar que a FAEPA continua mantendo equilíbrio financeiro em suas contas, conforme pode ser observado pelos demais indicadores financeiros apresentados no Gráfico 8.

Gráfico 7: FAEPA - Composição da Despesa Operacional – 2023



É importante destacar o trabalho incessante da administração da FAEPA, assim como das unidades de saúde sob sua gestão e do HCFMRP-USP, em prol da manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, sem comprometer a confiabilidade e a qualidade dos serviços prestados.

Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros

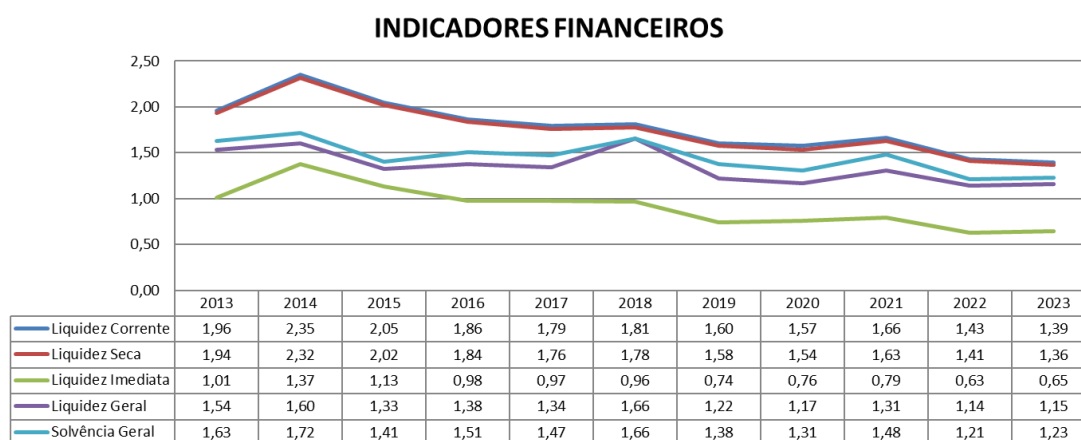
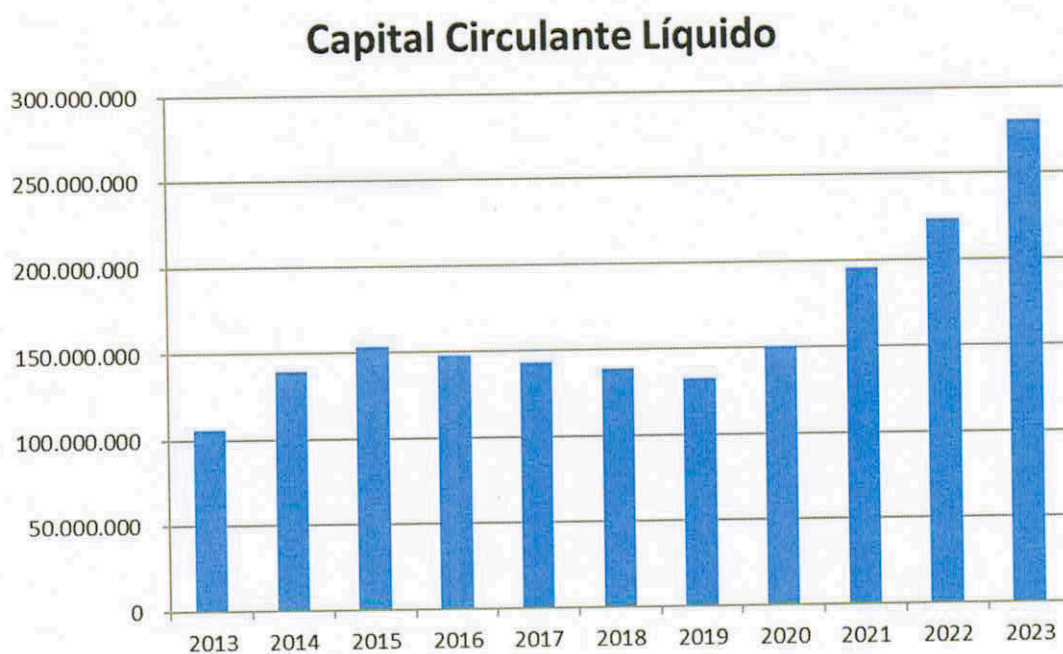



Gráfico 9: - FAEPA – Capital Circulante Líquido



Ribeirão Preto, 25 de março de 2024.



Prof. Dr. VALDAIR FRANCISCO MUGLIA
Diretor Executivo