

FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA DO HCFMRP-USP

CNPJ/MF nº 57.722.118/0001-40
RESOLUÇÃO FAEPA Nº 85/2012

Regulamento Interno de Recrutamento e Seleção de candidatos para o preenchimento de vagas do quadro de pessoal da FAEPA aprovado pelo Conselho de Curadores em 25/10/2012, com as alterações aprovadas pelo referido Conselho em 19/12/2018 e 28/03/2019.

O Diretor Executivo da Fundação de Apoio ao Ensino Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo – FAEPA, no uso de suas atribuições estatutárias, e com a devida aprovação do Conselho de Curadores de 25/10/2012, 19/12/2018 e 28/03/2019, conforme elementos constantes do Processo FAEPA Nº 1328/2012, Considerando que a FAEPA, em razão de suas atividades assistenciais e de apoio ao ensino e pesquisa, conta com um quadro de pessoal com as mais diversas funções, sendo grande parte delas de natureza especializada; Considerando que esse quadro de pessoal, aprovado pelo seu Conselho Curador, na forma do artigo 24, inciso V, do Estatuto Social, vem crescendo nos últimos anos, significativamente, tanto em quantitativo de funções já existentes quanto em novas funções, em razão da ampliação das atividades da FAEPA decorrentes dos seus vários contratos e convênios celebrados com órgãos públicos e privados; Considerando que o artigo 45, alínea "b", do seu Estatuto Social estabelece que a FAEPA adotará como regime de contratação de seus empregados o da Consolidação das Leis do Trabalho e que as suas contratações deverão ser feitas mediante processo seletivo, com garantia de aplicação dos princípios da impessoalidade, moralidade e eficiência do serviço; Considerando que esse processo seletivo não se confunde com o concurso público de que trata o artigo 37 da Constituição Federal, uma vez que a Fundação, em sendo pessoa jurídica de direito privado, não possui cargo e nem função pública, vez que sua criação se deu mediante lei autorizadora, mas na forma prevista no inciso III, do art. 44 do Código Civil, por vontade e iniciativa de pessoas físicas e pessoas jurídicas de direito privado, com um patrimônio afetado exclusivamente por seus instituidores; Considerando que a seleção de candidatos às vagas oferecidas pela FAEPA, com vistas à ampliação do seu quadro de pessoal ou ao preenchimento de vagas decorrentes de demissões ou de aposentadoria, deve dar-se mediante procedimentos ágeis, sem perder de vistas a qualidade da seleção dos candidatos e, conseqüentemente, a eficiência dos seus serviços; Considerando que o Regulamento Interno da FAEPA estabelece no seu artigo 76 que as contratações de empregados pela FAEPA serão efetuadas de acordo com o Regulamento de Contratação de Pessoal, aprovado pelo Conselho de Curadores, baixa o seguinte

REGULAMENTO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

Título I. Das disposições Gerais: Artigo 1º. O presente Regulamento estabelece as regras para o preenchimento de vagas do quadro de pessoal da FAEPA, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho, conforme previsão dos artigos 74 e 76 do Regulamento Interno da FAEPA, excetuado o preenchimento de funções em confiança previsto no inciso IX do artigo 30, do Estatuto Social, independentemente da origem dos recursos destinados a sua folha de pagamento, próprios, de convênios ou de contrato de gestão. Artigo 2º. Observada a exceção prevista no artigo 1º, a contratação de pessoal deverá ser precedida de recrutamento e seleção de candidatos, com divulgação dos critérios que nortearão os procedimentos de seleção, no site www.faeпа.br, observadas as diretrizes deste Regulamento. Artigo 3º. O recrutamento dos candidatos poderá ser feito de duas formas: Externa e Interna. Artigo 4º. Para a seleção dos candidatos, independentemente da forma do recrutamento (interno ou externo), a Unidade de Recursos Humanos deverá contar com uma Comissão de Seleção e Julgamento, aprovada pelo Diretor Executivo da FAEPA, integrada, no mínimo, por 01 (um) e no máximo por 03 (três) profissionais da área inerente à função a ser preenchida, sem prejuízo da participação de outros integrantes. § único. Os integrantes da Comissão de Seleção e Julgamento, que poderão ser empregados ou convidados da FAEPA, deverão ter reconhecida capacidade técnica profissional. Artigo 5º. Compete à Comissão de Seleção e Julgamento elaborar as provas escritas e acompanhar a sua aplicação, aplicar a prova prática, arguir os candidatos, aferir os títulos e certificados, emitir julgamentos mediante a atribuição de notas e apreciar eventuais pedidos de revisão de notas. **Título II. Do Recrutamento, da Seleção e da Contratação.** Artigo 6º. Os responsáveis pelas diversas unidades da FAEPA e os Diretores das entidades gerenciadas ou conveniadas, quando da necessidade de contratação de pessoal, encaminharão solicitação dirigida ao Responsável pela Unidade de Recursos Humanos da FAEPA, com justificativas circunstanciadas da necessidade da contratação, o número de vagas disponíveis e a relação das atividades que serão desempenhadas pelos contratados. § 1º. Em não havendo candidatos selecionados para a contratação, além das informações tratadas no *caput*, o pedido deverá também informar os pré-requisitos mínimos a serem atendidos pelos candidatos, além da sugestão do(s) nome(s) do(s) profissional(is) que integrará(ão) a Comissão de Seleção e Julgamento em apoio à Unidade de Recursos Humanos. §2º. De acordo com as informações do solicitante e de outras que deverão ser prestadas pela Unidade de Recursos Humanos, tais como: existência ou não de processo seletivo em vigência, se a contratação será em reposição ou em ampliação, a disponibilidade de recursos financeiros, e se as atividades descritas são compatíveis com a função solicitada, caberá ao Diretor Executivo da FAEPA autorizar a contratação, existindo candidatos classificados, ou a abertura do processo seletivo, mediante o recrutamento interno ou externo. § 3º. O pedido, caso implique em ampliação do quadro de pessoal da FAEPA, ficará sujeito à aprovação do Conselho de Curadores, antes de ser encaminhado à Unidade de Recursos Humanos para as providências relativas à contratação. § 4º. Se a contratação for para o atendimento das necessidades das entidades gerenciadas pela FAEPA, o pedido deverá contar, também, com a autorização do Conselho Gestor da entidade, ficando dispensada desta autorização quando a contratação for para a reposição de empregado em vaga decorrente de demissão ou aposentadoria. § 5º. Os pedidos de contratação de pessoal para o HCRP, seja em primeiro preenchimento ou em reposição, deverão ter a prévia autorização do seu Superintendente. Artigo 7º. Para cada processo seletivo será aberto um expediente próprio contendo, no mínimo, as seguintes informações: I - a natureza jurídica da FAEPA, com destaque para o fato de que a contratação não se destina ao preenchimento de cargo ou função pública; II - nome da função a ser preenchida, área de atuação e número de vagas, para as quais os candidatos poderão ser contratados; III - regime jurídico e o prazo de contratação, se temporário ou em experiência, neste último caso de até 90 dias, com previsão de prorrogação por prazo indeterminado; IV - período, horário de inscrição e valor da taxa a ser cobrada; V - requisitos para a inscrição; VI - etapas do processo de seleção; VII - local e data para a realização das provas, ou que essa informação será disponibilizada, no site www.faeпа.br, após as inscrições; VIII - pontuação e critérios de classificação e de desempate; IX - previsão de revisão do julgamento da prova e prazos para a apresentação do pedido; X - prazo de validade do processo seletivo; XI - divulgação do resultado das provas e da classificação final, no site www.faeпа.br. XII - condições para a participação de portadores de deficiência em observância a Lei 8.213/91. XIII - possível restrição à contratação de candidato que já tenha sido empregado da FAEPA e cujo desempenho anterior não recomende a sua nova contratação. XIV - inexistência de garantia de retorno à função anteriormente exercida, para os candidatos já empregados da FAEPA que mudarem de função, em razão da aprovação na seleção, seja ela interna ou externa. XV - disposições gerais que se fizerem necessárias referentes ao recrutamento, à seleção e à contratação. Artigo 8º. Não poderá ser aberto um processo seletivo interno na vigência de outro externo para a mesma função e nem vice-versa. Artigo 9º. A divulgação do procedimento de recrutamento e seleção de candidatos internos dar-se-á através do site da FAEPA, www.faeпа.br, e no seu Portal do Trabalhador, e para os candidatos externos também em rede social e jornal de circulação local, de forma sucinta. § 1º. Do comunicado de recrutamento e seleção deverá constar que os atos decorrentes do procedimento

serão disponibilizados no site da FAEPA. § 2º. Dependendo da restrição de profissionais no mercado, na função que a FAEPA pretende contratar, a divulgação de que trata o "caput" deste artigo, para o recrutamento e a seleção externa, poderá ser ampliada. § 3º. O prazo de abertura das inscrições de, no mínimo, 03 (três) e, no máximo, 05 (cinco) dias úteis, será definido em razão da natureza da função a ser preenchida, levando em conta a previsão do número de vagas e a possível demanda de candidatos interessados na seleção. Artigo 10. As inscrições para a seleção serão feitas por meio eletrônico, mediante o pagamento de uma taxa, cujo valor é arbitrado pela FAEPA, a fim de cobrir os custos da seleção. § único. Ficam isentas do pagamento da taxa as inscrições para o processo seletivo interno. **Título III. Dos critérios de seleção segundo a natureza da função.** Artigo 11. De acordo com o nível e a complexidade da função a ser exercida, a seleção consistirá de avaliações, a serem definidas pela Comissão de Seleção e Julgamento, dentre as seguir relacionadas: escrita, prática, curricular, de competências, dinâmica de grupo e, eventualmente, outro tipo que se mostrar mais adequado à seleção dos candidatos. Artigo 12. Ficarà a critério da Comissão de Seleção e Julgamento, de comum acordo com o Responsável pela Unidade de Recursos Humanos, estabelecer o número de provas para a seleção, a ordem de aplicação dessas provas, se eliminatórias ou classificatórias, e os critérios para a aferição do resultado para cada uma delas. Artigo 13. - Para o exercício de função que exija alta capacidade e notória especialização, cuja atividade esteja diretamente relacionada à atividade fim da FAEPA, sempre com justificativa circunstanciada sobre a sua necessidade, a excepcionalidade da situação e a restrição no mercado de trabalho de profissionais dessa natureza, a seleção de candidatos poderá ser feita de forma simplificada, mediante análise de currículo e entrevista pessoal. § único. Para a seleção de que trata o presente artigo serão observados os mesmos procedimentos relacionados no artigo 6º, exigíveis para a abertura do processo seletivo, em especial no que concernem à justificativa da necessidade da contratação, à divulgação da abertura das inscrições e o resultado do processo. Artigo 14. Para a contratação emergencial, em atendimento às necessidades transitórias e por prazo determinado, observadas as disposições previstas nos artigos 443, 445 e 451 da CLT, poderá ser utilizada a seleção simplificada, prevista no artigo 13, deste Regulamento, independentemente do nível de complexidade da função. **Título IV. Das provas seletivas.** Artigo 15. A prova escrita será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez), sendo considerado habilitado o candidato que obtiver nota igual ou superior a nota de corte a ser estabelecida pela mediana das notas obtidas pelos candidatos, ou por outro critério que se apresentar mais adequado à seleção, dependendo da perspectiva do número de candidatos e o número de vagas a serem preenchidas. Artigo 16. A prova prática, quando houver, será avaliada na escala de 0 (zero) a 10(dez), sendo considerado habilitado o candidato que obtiver a nota igual ou superior à de corte previamente estabelecida, conforme a importância do conhecimento/habilidade técnica para o desempenho da função, a qual não poderá ser inferior a 5 (cinco). Artigo 17. A análise do currículo será de acordo com o previsto nos critérios da seleção, sendo desclassificados os candidatos que não comprovarem o atendimento dos requisitos mínimos ou da documentação exigida na seleção. Artigo 18. No caso do processo seletivo interno, além da avaliação das provas que forem aplicadas na seleção, será avaliado também o desempenho funcional do empregado, especialmente no que diz respeito a sua frequência, interesse, iniciativa, responsabilidade e envolvimento com o trabalho, segundo a pontuação prevista para cada um dos quesitos avaliados. Artigo 19. A classificação final do candidato será obtida pelas notas e pesos atribuídos as provas, observados os critérios de apuração de pontos estabelecidos para a respectiva seleção no processo seletivo. Artigo 20. O processo seletivo externo terá validade de 01(um) ano, podendo, a critério do Diretor Executivo da FAEPA, ser prorrogado por, no máximo, um igual período. Artigo 21. O prazo de vigência do processo seletivo interno será de, no máximo, 06 (seis) meses, podendo, a critério do Diretor Executivo da FAEPA, ser prorrogados por, no máximo, outros 06 (seis) meses. § único. Entre um processo seletivo interno e outro, quando se tratar da mesma função, deverá ser observado o prazo mínimo de 02 anos, considerando para este fim o término da vigência do processo anterior ou a data da convocação do seu último candidato convocado, o que ocorrer primeiro. Artigo 22. De acordo com as necessidades da FAEPA, e ainda que dentro do prazo de validade de outro processo seletivo, poderá ser realizada outra seleção para a mesma função, desde que para o exercício de atividades diversas da função anteriormente selecionada e observados os limites das atribuições e competências da função. **Título V. Da revisão das provas.** Artigo 23. Cabe pedido de revisão do resultado das etapas das provas, direcionado ao Diretor Executivo da FAEPA, no prazo de dois (02) dias úteis a contar do dia seguinte de divulgação, devendo o candidato explicitar claramente as razões de seu inconformismo. § único. O candidato deverá apresentar o seu requerimento na Unidade de Recursos Humanos da FAEPA, cabendo a sua Diretoria, ouvida a Comissão de Seleção e Julgamento, fazer o seu encaminhamento ao Diretor Executivo da FAEPA, devidamente instruído com as informações necessárias a sua apreciação, cabendo a este preferir a decisão final. **Título VI. Da contratação.** Artigo 24. As funções serão preenchidas sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme carga horária prevista nas condições para o recrutamento e a seleção do candidato, com horários que poderão variar para os períodos diurno, noturno, misto, na forma de revezamento, inclusive nos finais de semana e feriados, de acordo com escala previamente organizada. Artigo 25. São condições de admissão: a apresentação da documentação completa exigida, a comprovação de atendimento às exigências específicas da regulamentação profissional, quando a função exigir, e estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré-admissional a ser realizado por médico do trabalho, indicado pela FAEPA. Artigo 26. A convocação do candidato, por escrito, com vistas a sua contratação, obedecerá rigorosamente a ordem dos candidatos classificados para a função e será feita de acordo com a necessidade da FAEPA, devendo ele comparecer junto à Unidade de Recursos Humanos da FAEPA, munido dos documentos necessários, para assumir suas funções no prazo que lhe for determinado, sob pena de ser considerado desistente e de ser chamado o classificado seguinte para o preenchimento da vaga. § único. O candidato poderá requerer, por escrito e justificadamente, a prorrogação do prazo mencionado no *caput* do presente artigo, por um período de até 30 (trinta) dias, ficando única e exclusivamente a critério da FAEPA, verificada as suas necessidades emergenciais, concordar ou não com o pedido. Artigo 27. Aos candidatos aprovados nos processos seletivos, externo ou interno, que já forem empregados da Fundação, não será garantido o retorno à função anterior, devendo esta condição constar expressamente dos critérios da seleção e o interessado dela tomar conhecimento, expressamente, quando de sua convocação. Artigo 28. A aprovação e convocação do candidato não lhe assegura o direito à admissão, mas apenas a sua expectativa, segundo a ordem de classificação. **Título VII. Do preenchimento de funções em confiança.** Artigo 29. A contratação de profissional qualificado para o preenchimento de funções em confiança do quadro de pessoal da FAEPA, a exemplo das de chefia, direção, coordenação, assistência, assessoramento e outras afins, poderá ser feita sem a observância dos critérios de seleção estabelecidos neste Regulamento, dando-se preferência, mas não exclusividade, a empregados do seu quadro de pessoal. Artigo 30. Os casos omissos neste regulamento serão resolvidos pela Diretoria da FAEPA, ouvido, sempre que necessário, o Conselho de Curadores da Fundação. Artigo 31. Este regulamento consolidado, em razão das alterações aprovadas pelo Conselho de Curadores em 19/12/2018 e 28/03/2019, entrará em vigor na data de sua divulgação no site www.faeпа.br da FAEPA, revogando as disposições em contrário.

Ribeirão Preto, 18/4/2019. Prof. Dr. Ricardo de Carvalho Cavalli - Diretor Executivo



São Paulo Mais Digital

O projeto está aprimorando a infraestrutura digital para oferecer serviços cada vez mais ágeis e conectados com o cidadão.

Saiba mais: www.sggd.sp.gov.br

 Prodesp

 GOV.BR

CONTINUAÇÃO DO REGULAMENTO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES DA FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO PESQUISA E ASSISTÊNCIA DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FMRP-USP - FAEPA

origem à contratação, divulgados e mantidos em sítio eletrônico oficial da FAEPA. § 1º. Será admitida a manutenção de sigilo de contratos e de termos aditivos quando imprescindível à segurança da contratação, em situações similares às estabelecidas na legislação que regula o acesso à informação. § 2º. Será admitida a forma eletrônica na celebração de contratos e de termos aditivos, atendidas as exigências internas aplicáveis à FAEPA. § 3º. Antes de formalizar ou prorrogar o prazo de vigência do contrato, deverá ser verificada a regularidade fiscal do contratado, o Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) e o Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP), exigindo-se as certidões negativas de inidoneidade, de impedimento e de débitos trabalhistas, juntando-se ao respectivo processo. **Artigo 36** - São necessárias em todo contrato cláusulas que estabeleçam: I. o objeto e seus elementos característicos; II. a vinculação ao Instrumento Convocatório e à proposta do proponente vencedor ou ao ato que tiver autorizado a contratação direta e à respectiva proposta; III. a legislação aplicável à execução do contrato, inclusive quanto aos casos omissos; IV. o regime de execução ou a forma de fornecimento; V. o preço e as condições de pagamento, os critérios, a data-base e a periodicidade do reajustamento de preços e os critérios de atualização monetária entre a data do adimplemento das obrigações e a do efetivo pagamento; VI. os critérios e a periodicidade da medição, quando for o caso, e o prazo para liquidação e para pagamento; VII. os prazos de início das etapas de execução, conclusão, entrega, observação e recebimento definitivo, quando for o caso; VIII. o crédito pelo qual correrá a despesa, com a indicação da origem dos recursos para a respectiva cobertura; IX. a matriz de risco, quando for o caso; X. o prazo para resposta ao pedido de repactuação de preços, quando for o caso; XI. o prazo para resposta ao pedido de restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro, quando for o caso; XII. as garantias oferecidas para assegurar sua plena execução, quando exigidas, inclusive as que forem oferecidas pelo contratado no caso de antecipação de valores a título de pagamento; XIII. o prazo de garantia mínima do objeto, observados os prazos mínimos estabelecidos no Instrumento Convocatório e nas normas técnicas aplicáveis, e as condições de manutenção e assistência técnica, quando for o caso; XIV. os direitos e as responsabilidades das partes, as penalidades cabíveis e os valores das multas e suas bases de cálculo; XV. as condições de importação e a data e a taxa de câmbio para conversão, quando for o caso; XVI. a obrigação do contratado de manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações por ele assumidas, todas as condições exigidas para a habilitação no processo de seleção, ou para a qualificação, na contratação direta; XVII. a obrigação de o contratado cumprir as exigências de reserva de cargos previstos em lei, bem como em outras normas específicas, para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social e para aprendiz; XVIII. o modelo de gestão do contrato; XIX. os casos de extinção. § 1º. De acordo com as peculiaridades de seu objeto e de seu regime de execução, o contrato conterá cláusula que preveja período antecedente à expedição da ordem de serviço para verificação de pendências, liberação de áreas ou adoção de outras providências cabíveis para a regularidade do início de sua execução. § 2º. Independentemente do prazo de duração, o contrato deverá conter cláusula que estabeleça o índice de reajustamento de preço, com data-base vinculada à data do orçamento estimado, e poderá ser estabelecido mais de um índice específico ou setorial, em conformidade com a realidade de mercado dos respectivos insumos. § 3º. Nos contratos de serviços contínuos, observado o interregno mínimo de 1 (um) ano, o critério de reajustamento de preços será por: I. reajustamento em sentido estrito, quando não houver regime de dedicação exclusiva de mão de obra ou predominância de mão de obra, mediante previsão de índices específicos ou setoriais; II. repactuação, quando houver regime de dedicação exclusiva de mão de obra ou predominância de mão de obra, mediante demonstração analítica da variação dos custos. § 4º. Nos contratos de obras e serviços de engenharia, sempre que compatível com o regime de execução, a medição será mensal. § 5º. Nos contratos para serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra ou com predominância de mão de obra, o prazo para resposta ao pedido de repactuação de preços será preferencialmente de 1 (um) mês, contado da data do fornecimento da documentação exigida para a respectiva comprovação. **Artigo 37** - Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila. § único - Verificada a ocorrência do disposto no caput deste artigo por mais de 1 (um) mês, deverá ser divulgada, em sítio eletrônico oficial da FAEPA e em placa a ser afixada em local da obra de fácil visualização pelos cidadãos, aviso de obra paralisada, com o motivo e o responsável pela inexecução temporária do objeto do contrato e a data prevista para o reinício da sua execução. **Artigo 38** - A inexecução total ou parcial do contrato poderá acarretar além de advertência, multas e rescisão, na forma prevista no instrumento convocatório ou no contrato. **Artigo 39** - A FAEPA se reserva o direito de não contratar com empresas que em procedimentos ou contratos anteriores, com entes públicos ou privados, tenham deixado de cumprir injustificadamente com suas obrigações, ou que revelem inidoneidade ou falta de capacidade técnica ou financeira para a contratação. **Artigo 40** - A critério da FAEPA é dispensável o contrato e facultada a sua substituição por Autorização de Fornecimento nos casos de compra com entrega imediata e integral de bens. **Artigo 41** - O contratado é responsável por danos causados diretamente à FAEPA ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo, na execução do contrato. **Artigo 42** - Poderá ser dispensado o Termo de Contrato e facultada a sua substituição por instrumento congênera, a critério da FAEPA, com a devida justificativa. **Seção XXII. Das Garantias. Artigo 43** - À FAEPA é facultado exigir, mediante previsão no Instrumento Convocatório, prestação de garantia nas contratações de obras, serviços e fornecimentos. § 1º. Caberá ao contratado optar por uma das seguintes modalidades de garantia: I. caução em dinheiro; II. seguro garantia; III. fiança bancária emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil. § 2º. Na hipótese de suspensão do contrato por ordem ou inadimplemento da FAEPA, o contratado ficará desobrigado de renovar a garantia ou de endossar a apólice de seguro até a ordem de reinício da execução ou o adimplemento pela instituição. § 3º. O edital fixará prazo mínimo de 1 (um) mês, contado da data de homologação do procedimento de seleção e anterior à assinatura do contrato, para a prestação da garantia pelo contratado quando optar pela modalidade prevista no inciso II do § 1º deste artigo. **Artigo 44** - A garantia poderá ser de até 5% (cinco por cento) do valor inicial do contrato, autorizada a majoração desse percentual para até 10% (dez por cento), desde que justificada mediante análise da complexidade técnica e dos riscos envolvidos. § único - Nas contratações de serviços e fornecimentos contínuos com vigência superior a 1 (um) ano, assim como nas subseqüentes prorrogações, será utilizado o valor anual do contrato para definição e aplicação dos percentuais previstos no caput deste artigo. **Artigo 45** - A garantia prestada pelo contratado será liberada ou restituída após a fiel execução do contrato ou, no caso de sua rescisão, por inadimplemento de obrigação, após os descontos das multas aplicadas, se for o caso, e, quando em dinheiro, corrigida monetariamente, conforme previsão no Instrumento Convocatório. **Artigo 46** - Além das garantias enumeradas neste artigo, a FAEPA poderá exigir compromisso de entrega de

material ou equipamento, firmado pelo fabricante. **Seção XXIII. Dos Meios Alternativos de Resolução de Controvérsias. Artigo 47** - Nas contratações regidas por este Regulamento, a FAEPA poderá utilizar meios alternativos de prevenção e resolução de controvérsias, notadamente a conciliação, a mediação, o comitê de resolução de disputas e a arbitragem, conforme o caso. § único - Será aplicado o disposto no caput deste artigo às controvérsias relacionadas a direitos patrimoniais disponíveis, como as questões relacionadas ao restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro do contrato, ao inadimplemento de obrigações contratuais por quaisquer das partes e ao cálculo de indenizações. **Artigo 48** - A arbitragem será sempre de direito e observará o princípio da publicidade. **Artigo 49** - Os contratos poderão ser adotados para permitir a adoção dos meios alternativos de resolução de controvérsias. **Artigo 50** - O processo de escolha dos árbitros, dos colegiados arbitrais e dos comitês de resolução de disputas observará critérios isonômicos, técnicos e transparentes. **Seção XXIV. Das Sanções. Artigo 51** - O proponente ou o contratado será responsabilizado quando: I. der causa à inexecução parcial do contrato; II. der causa à inexecução parcial do contrato causando dano à FAEPA, ao funcionamento dos serviços da instituição ou ao interesse coletivo; III. der causa à inexecução total do contrato; IV. deixar de entregar a documentação exigida para o procedimento de seleção; V. não mantiver a proposta apresentada, salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado; VI. não celebrar o contrato ou não entregar a documentação exigida para a contratação, quando convocado dentro do prazo de validade de sua proposta; VII. ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto contratado sem motivo justificado; VIII. apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o procedimento ou prestar declaração falsa durante o processo de seleção ou a execução do contrato; IX. fraudar o processo de seleção ou praticar ato fraudulento na execução do contrato; X. comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza; XI. praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da competição; XII. praticar ato lesivo à Administração Pública. **Artigo 52** - Serão aplicadas ao responsável pelas infrações previstas neste Regulamento as seguintes sanções: I. advertência; II. multa prevista em contrato; III. impedimento de participar de processos de Seleção e de contratar com a FAEPA por prazo de 1 (um) a 3 (três) anos; IV. Rescisão contratual; V. Restrição registrada em cadastro da FAEPA. § único - Na aplicação das sanções serão considerados: I. a natureza e a gravidade da infração cometida; II. as peculiaridades do caso concreto; III. as circunstâncias agravantes ou atenuantes; IV. os danos causados à instituição; V. a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle. **Seção XXV. Das Impugnações, dos Pedidos de Esclarecimento e dos Recursos. Artigo 53** - Qualquer pessoa interessada poderá impugnar os Instrumentos Convocatórios em caso de irregularidade na aplicação do presente Regulamento ou solicitar esclarecimento sobre os seus termos, devendo protocolar o pedido até 3 (três) dias úteis antes da data de abertura do procedimento de seleção. § único - A resposta à impugnação ou ao pedido de esclarecimento será divulgada em sítio eletrônico oficial da FAEPA no prazo de até 3 (três) dias úteis, limitado ao último dia útil anterior à data da abertura do procedimento de seleção. **Artigo 54** - Dos atos da FAEPA decorrentes da aplicação deste Regulamento cabem: I. recurso, no prazo de 3 (três) dias úteis, contado da data de intimação ou de lavratura da ata, em face de: a) ato que defira ou indefira pedido de pré-qualificação de interessado ou de inscrição em registro cadastral, sua alteração ou cancelamento; b) julgamento das propostas; c) ato de habilitação ou inabilitação de participante; d) anulação ou revogação de procedimento; e) extinção do contrato, quando determinada por ato unilateral e escrito da FAEPA; II. pedido de reconsideração, no prazo de 3 (três) dias úteis, contado da data de intimação, relativamente a ato do qual não caiba recurso. § 1º. Quanto ao recurso em face dos atos do julgamento ou da habilitação, serão observadas as seguintes disposições: I. a intenção de recorrer deverá ser manifestada imediatamente, sob pena de preclusão, e o prazo para apresentação das razões recursais será de 3 (três) dias úteis, contados a partir do primeiro dia seguinte ao da data da sessão, de intimação ou de lavratura da ata de habilitação ou inabilitação ou, na hipótese de adoção da inversão de fases, da ata de julgamento; II. a apreciação dar-se-á em fase única. § 2º O recurso será dirigido ao autor do ato da decisão recorrida que, em caso de não reconsideração, encaminhará sua motivação ao Diretor Executivo da FAEPA, o qual deverá proferir sua decisão após análise e manifestação da Assessoria Jurídica sobre o mérito. § 3º. O acolhimento de recurso implicará na invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento, enquanto que o não acolhimento implicará na aprovação de todos os atos do procedimento e a liberação, de imediato, pelo Diretor Executivo, para a contratação do objeto licitado. § 4º. O prazo para apresentação de contrarrazões será o mesmo do recurso e terá início na data de intimação pessoal ou de divulgação da interposição do recurso. § 5º. Será assegurado aos interessados vista dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses. **Artigo 55** - Os recursos serão recebidos com efeito suspensivo. **Seção XXVI. Das Disposições Finais e Transitórias. Artigo 56** - As minutas dos Instrumentos Convocatórios, contratos e demais instrumentos jurídicos necessários à materialização dos procedimentos atinentes ao presente Regulamento poderão ser padronizados pela Assessoria Jurídica, servindo como referenciais aos agentes de contratação da FAEPA. § único - A utilização das minutas padronizadas deverá prevalecer, salvo na hipótese de necessidade de alteração específica para atender eventuais peculiaridades, mediante submissão ao setor jurídico. **Artigo 57** - Os casos omissos neste Regulamento serão decididos pelo Diretor Executivo da FAEPA, submetendo-se suas decisões à posterior apreciação do Conselho Curador e de Administração. § único - A FAEPA poderá modificar as disposições deste Regulamento quando entender necessário, devendo para tanto observar os procedimentos previstos em seu Estatuto. **Artigo 58** - Este Regulamento entrará em vigor na data de sua aprovação pelo Conselho de Curadores e de Administração e será divulgado na íntegra no sítio eletrônico da FAEPA. **Artigo 59** - Ficam revogadas as disposições em contrário, em especial do Regulamento de Compras e Contratações da FAEPA, aprovado pelo Conselho Curador em 30/10/2019. **Regulamento de Compra e Contratações da Faepa, Aprovado pelo Conselho de Curadores e de Administração em sua 155ª Reunião Ordinária, Realizada em 06/07/2023. RESOLUÇÃO FAEPANº063/2024**

Atualiza os valores limites para realização de procedimentos de seleção, de que trata o §4º, do artigo 13, do Regulamento de Compras e Contratações da FAEPA e dá outras providências. O Diretor Executivo da Fundação de Apoio ao Ensino Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo - FAEPA, no uso das atribuições conferidas pelo artigo 30 do Estatuto e em harmonia com o disposto no artigo 25 do Regimento Interno da Fundação. Considerando a previsão contida no artigo 13, § 4º, do Regulamento de Compras e Contratações da FAEPA. **Resolve** atualizar os valores limite estabelecidos para as compras e contratações com dispensa de procedimento de seleção no âmbito da Fundação, com base no índice IPCA-E publicado pelo IBGE, conforme quadro abaixo:

MODALIDADE	ARTIGO REF. COMPRAS	FUNDAMENTO	BASE CÁLCULO	% REAJUSTE	VALOR INICIAL	VALOR ATUALIZADO
COLETA DE PREÇOS - ENGENHARIA	ART 13 INC. I	ART 13 § 4º	IPCA-E ACUM. 12 MESES	4,50%	R\$ 330.000,00	R\$ 344.850,00
COLETA DE PREÇOS - DEMAIS CASOS	ART 13 INC. I	ART 13 § 4º	IPCA-E ACUM. 12 MESES	4,50%	R\$ 180.000,00	R\$ 188.100,00
COTAÇÃO SIMPLIFICADA - ENGENHARIA	ART 13 INC. II	ART 13 § 4º	IPCA-E ACUM. 12 MESES	4,50%	R\$ 1.500.000,00	R\$ 1.567.500,00
COTAÇÃO SIMPLIFICADA - DEMAIS CASOS	ART 13 INC. II	ART 13 § 4º	IPCA-E ACUM. 12 MESES	4,50%	R\$ 650.000,00	R\$ 679,250,00

Os valores corrigidos serão aplicados a partir do mês de agosto de 2.024. Os demais dispositivos do artigo 13 passarão a adotar os novos limites atualizados, como referenciais, na forma aplicável. Esta Resolução entrará em vigor nesta data para que produza seus devidos efeitos. Ribeirão Preto, 28 de Agosto de 2024. **Prof. Dr. Valdair Francisco Muglia - Diretor Executivo**



São Paulo Mais Digital

O projeto está aprimorando a infraestrutura digital para oferecer serviços cada vez mais ágeis e conectados com o cidadão.

Saiba mais: www.sggd.sp.gov.br

