

2024

Relatório de Atividades



*Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e
Assistência do Hospital das Clínicas da FMRP-USP*



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES	3
A TRAJETÓRIA DA FAEPA.....	4
PERFIL DA FAEPA	4
INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO.....	5
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	7
ESTRATÉGIA DE GESTÃO.....	9
APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	15
SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONCÔMICO-FINANCEIRO	16

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES

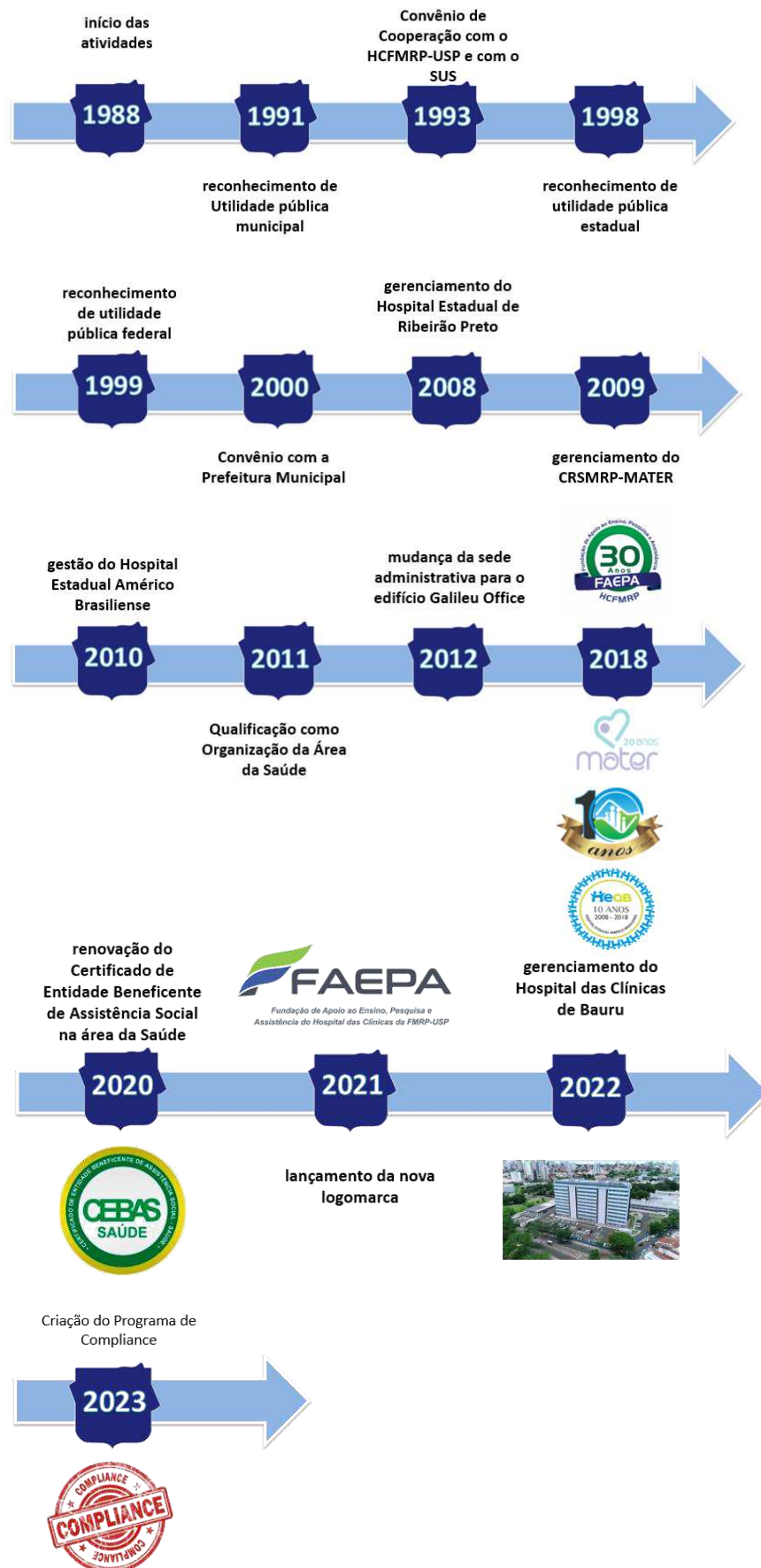
A Diretoria da Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Assistência do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FAEPA) apresenta, anualmente, um relatório de suas atividades do ano anterior, em cumprimento às disposições do Estatuto Social. Esse relatório é apreciado pelo Conselho Consultivo e aprovado pelos Conselhos de Curadores e de Administração.

O objetivo principal do Relatório Anual de Atividades é atender aos órgãos para os quais a FAEPA deve apresentar as suas prestações de contas, e, ao mesmo tempo, fornecer informações úteis para o acompanhamento de seus resultados pelo público interessado, como conselheiros, pacientes, clientes, funcionários, parceiros, colaboradores, pesquisadores, imprensa e comunidade em geral.

Nesse contexto, este Relatório inicia com uma visão geral da FAEPA, incluindo uma breve análise de seu desempenho no ano de 2024. Na sequência, são apresentadas as informações detalhadas sobre os principais programas e projetos apoiados pela FAEPA, assim como das Unidades de Saúde gerenciadas por ela. Esses dados são organizados em encartes individuais, compilados pelos respectivos coordenadores e gestores, facilitando a prestação de contas para órgãos que exigem relatórios de atividades individualizados. Por fim, o relatório inclui as Demonstrações Contábeis do Exercício, oferecendo uma visão completa e transparente da situação financeira da FAEPA.

- Encarte I Convênio de Cooperação com o HCFMRP-USP
- Encarte II Contrato de Gestão do Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Prof. Dr. Carlos Eduardo Martinelli - HERibeirão
- Encarte III Contrato de Gestão do Centro de Referência da Saúde da Mulher de Ribeirão Preto – MATER – CRSMRP-MATER
- Encarte IV Contrato de Gestão do Hospital Estadual Américo Brasiliense - HEAB
- Encarte V Contrato de Gestão do Hospital Estadual Serrana – HESerrana
- Encarte VI Contrato de Gestão do Hospital das Clínicas de Bauru - HCB
- Encarte VII Atividades estratégicas viabilizadas mediante convênios com órgãos federais, estaduais e municipais, e por meio de acordos com a iniciativa privada.
- Encarte VIII Demonstrações Contábeis

EVOLUÇÃO HISTÓRICA DA FAEPA



PERFIL DA FAEPA

INSTITUIÇÃO E ÁREA DE ATUAÇÃO

A FAEPA é uma Instituição de direito privado sem fins lucrativos, certificada como entidade beneficente e qualificada como Organização Social pelo Governo do Estado de São Paulo. Foi criada em 1988, por iniciativa de um grupo de pessoas físicas e jurídicas de direito privado da área da saúde, com a finalidade precípua de atuar na execução da assistência integral à saúde em benefício da sociedade em geral, e de colaborar com entidades interessadas no desenvolvimento das ciências da saúde, especialmente com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (HCFMRP-USP).

Dessa forma, em 1993, com a autorização do Governo do Estado, o HCFMRP-USP e a FAEPA celebraram convênio para a execução de ações conjuntas voltadas às atividades assistenciais, de ensino e de pesquisa, objetivando o desenvolvimento da atenção integral à saúde. Com amparo nesse Convênio, a FAEPA passou a integrar, no mesmo ano, o Convênio Universitário, firmado entre a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo (SES-SP) e o HCFMRP-USP, para a prestação de serviços médico-hospitalares aos beneficiários do Sistema Único de Saúde (SUS) do Município de Ribeirão Preto e Região. Em 2018, houve alterações nas cláusulas do convênio de integração ao SUS, objetivando a sua adequação ao modelo de gestão compartilhada que prevalece entre hospitais universitários e as fundações de apoio.

Assim, a FAEPA é uma entidade social que tem como missão promover o desenvolvimento das ciências da saúde e fortalecer o SUS. Em função dessas características, ela tem participado cada vez mais de ajustes celebrados nas esferas governamentais para implementar programas estratégicos nesse sentido.

Com isso, a FAEPA tem expandido sua atuação em projetos voltados a estruturar a rede de saúde em Ribeirão Preto e Região, com ações que visam oferecer atenção integral à saúde. Esses projetos são importantes para a promoção da saúde pública e o bem-estar da população, e refletem o compromisso da FAEPA em contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Nesse contexto, no âmbito do HCFMRP-USP, a prioridade é a assistência de alta complexidade, contemplando transplantes, implantes, reabilitação, oncologia e outros procedimentos especiais. As ações conjuntas entre a FAEPA e o HCFMRP-USP são apresentadas no Encarte I.

Na atenção secundária, mantém contratos de gestão com a SES-SP para gerenciamento de cinco hospitais estaduais, sendo eles: - o Hospital Estadual de Ribeirão Preto (HERibeirão), inaugurado em 2008, que conta com um serviço de

reabilitação (CIR); - o Centro de Referência da Mulher de Ribeirão Preto-MATER (CRSMRP-MATER), a partir de 2009; - o Hospital Estadual Américo Brasiliense (HEAB), a partir de agosto de 2010, que conta com um Ambulatório de Especialidades Médicas (AME); - o Hospital Estadual Serrana (HESerrana), inaugurado oficialmente em 16 de julho de 2019; e, em 2022, assumiu um importante desafio ao vencer a Convocação Pública para implementar o Hospital das Clínicas de Bauru (HC Bauru), a partir de 1º de agosto.

As atividades realizadas nos hospitais HCFMRP-USP, HERibeirão, CRSMRP-MATER, HEAB, HE Serrana e HC Bauru são descritas nos Encartes II, III, IV, V e VI, respectivamente.

A FAEPA integra dois convênios com a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, por meio de sua Secretaria da Saúde, com foco na atenção ambulatorial primária e secundária para a população do Distrito de Saúde Oeste de Ribeirão Preto (detalhados no Encarte VI). O convênio mais antigo, cujas ações tiveram início em 2001, envolve o gerenciamento de núcleos de saúde da família.

Adicionalmente a sua atuação no processo de hierarquização da assistência à saúde em âmbito regional, destacam-se, ainda, os Convênios com a SES-SP para manter as Farmácias de Componentes Especializados de Ribeirão Preto e Franca, o Programa de Atenção à Violência Doméstica e Sexual do HCFMRP-USP, o Centro Multidisciplinar de Dispensação de Medicação de Alto Custo – CEDMAC e para custeio do transporte de equipes responsáveis pela retirada de órgãos para transplante.

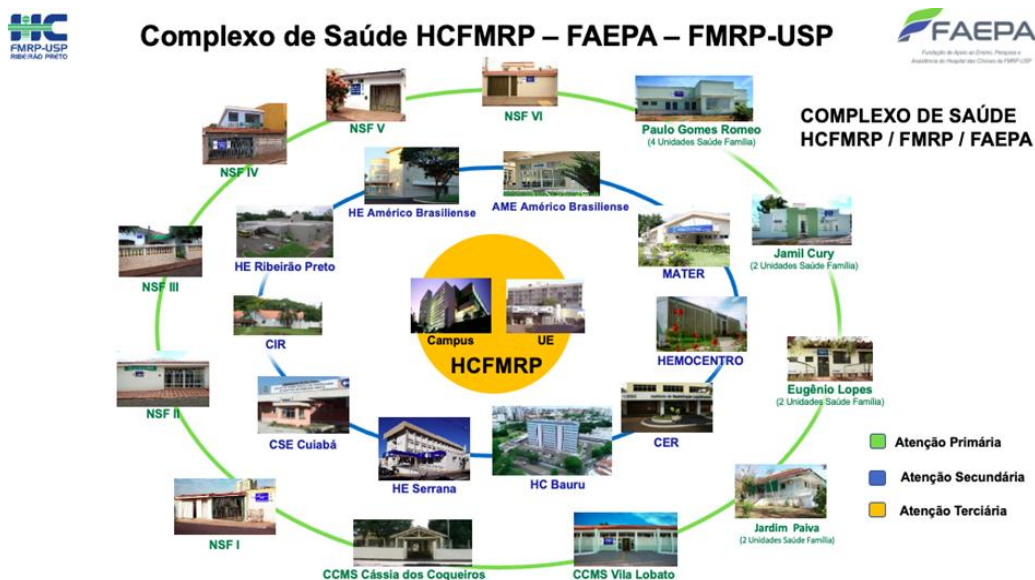
Ainda na esfera estadual, a FAEPA integra Termo de Cooperação com o Departamento Regional de Saúde XIV, com a interveniência do Consórcio de Desenvolvimento da Região do Governo de São João da Boa Vista – CONDERG. O objetivo é oferecer atendimento médico em níveis primário e secundário aos beneficiários do SUS por meio de profissionais da área de Ortopedia e Traumatologia do HCFMRP-USP, no Hospital Regional de Divinolândia.

Além das atividades consolidadas no eixo de assistência integral à saúde, a FAEPA tem utilizado sua infraestrutura gerencial para viabilizar a participação das entidades apoiadas em projetos de pesquisa científica, em especial o HCFMP-USP e a Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FMRPUSP), mediante acordos celebrados com as agências financiadoras nacionais e internacionais e instituições privadas.

A FAEPA também tem expandido gradualmente suas ações no desenvolvimento do ensino e ao aprimoramento profissional, com aumento crescente de cursos de extensão oferecidos por meio de convênios com a FMRP-USP, cumprindo integralmente as suas finalidades estatutárias.

Com isso, em sua trajetória em parceria com o HCFMRP-USP e a FMRPUSP, a FAEPA tem consolidado a sua atuação na promoção, preservação e assistência à

saúde, com ênfase na qualidade e gratuidade dos serviços (sendo que cerca de 95% dos pacientes atendidos são vinculados ao SUS), bem como no desenvolvimento de projetos no campo do ensino e da pesquisa com alcance nacional e internacional, preocupando-se, sempre, em manter a sua sustentabilidade e transparência em suas ações e prestações de contas.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura administrativa central da FAEPA é responsável por tomar decisões estratégicas, planejar, executar e controlar as operações e investimentos. Ela é composta pela Diretoria, Conselho de Curadores e de Administração e Conselho Consultivo. Em 31 de dezembro de 2024, a composição desses órgãos era a seguinte.

DIRETORIA

Diretor Executivo:	Prof. Dr. Valdair Francisco Muglia
Diretor Científico:	Prof. Dr. Sonir Roberto Rauber Antonini

CONSELHO CURADORES E DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente:	Prof. Dr. Jorge Elias Júnior
Vice-Presidente:	Prof. ^a Dr. ^a Marisa Marcia Mussi

Membros Titulares:

Prof. Dr. Rodolfo Borges dos Reis	Prof. Dr. Alceu Afonso Jordão Junior
Prof. ^a Dr. ^a Fabiana Cardoso Pereira Valera	Prof. Dr. Victor Evangelista de Faria Ferraz
Prof. Dr. Francisco José Cândido dos Reis	Prof. Dr. Jaime Eduardo Cecilio Hallak
Prof. Dr. Rodrigo do Tocantins Calado	Prof. Dr. Antonio Pazin Filho
de Saloma Rodrigues	Prof. Dr. Ricardo de Carvalho Cavalli
Prof. ^a Dr. ^a Marisa Marcia Mussi	Prof. Dr. Carlos Augusto Fernandes Molina
Sr. Alan Patrick Leite	Prof. ^a Dr. ^a Maria Helena Palucci Marziali
Sr. ^a Tauana Cristina Defendi Cazaroto	Dr. Fabrício de Carvalho Cleto

CONSELHO CONSULTIVO

Presidente:	Sr. Paulo Tadeu Rivalta de Barros
Vice-Presidente:	Dr. Fabricio de Carvalho Cleto

Membros:

Prof. Dr. Marcos Felipe Silva de Sá	Cel. Pedro Luiz Pegoraro
Prof. Dr. Benedito Carlos Maciel	Dr. Afonso Reis Duarte
Prof. Dr. Jair Lício Ferreira Santos	Sra. Luiza Helena Trajano
Sr. Rafael Gomes	Prof. Dr. Sandro Scarpelini
Sr. Marcos Cesário Frateschi	Prof. ^a . Dr. ^a Suely Vilela
Sr. ^a Mariana Aude Jábali	Prof. ^a . Dr. ^a Jeane Mike Tusutsui
Sr. Maurílio Biagi Filho	

Atualmente, a estrutura organizacional da FAEPA, além dos seus órgãos decisórios, tal como definido anteriormente, conta com as seguintes áreas: Coordenadoria Técnica-Administrativa, Departamento Administrativo, Secretaria Geral, Assessoria Jurídica, Unidade de Contabilidade, Unidade de Finanças, Unidade de Informática, Unidade de Recursos Humanos, Unidade de Compras e Importações, Setor de Gestão de Contratos, Áreas de Planejamento e Infraestrutura, Unidade de Atendimento a Pacientes Particulares e Conveniados, Unidade de Convenções e Eventos, Unidade de Apoio à Pesquisa e Área de Compliance.

Desde 2012, a sede administrativa da FAEPA está instalada na Rua Galileu Galilei, 1.800 - Edifício Galileu Office, Condomínio Itamaraty, na Cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

ESTRATÉGIA DE GESTÃO

ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

A estratégia de gestão da FAEPA é fundamentada nas normas estabelecidas em seu Estatuto Social e Regimento Interno, em diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Curadores e de Administração e em metas pactuadas por meio dos instrumentos jurídicos firmados com entidades públicas ou privadas.

A FAEPA é uma instituição guiada por princípios éticos e comprometida em cumprir as leis vigentes, mantendo-se atenta ao seu equilíbrio econômico-financeiro. Ao longo de sua história, a estratégia principal da FAEPA tem sido direcionar os seus recursos humanos e materiais para ações que se coadunam com os interesses do HCFMRP-USP e do Governo do Estado de São Paulo no aprimoramento da rede de saúde regional, prioritariamente para oferecer assistência integral à saúde aos usuários do SUS. Atualmente, essas atividades são realizadas predominantemente no âmbito do HCFMRP-USP, do HERibeirão, do CRSMRP-Mater, HEAB, HE Serrana e HC Bauru, conforme demonstrado na Tabela 1.

Tabela 1: FAEPA - HCFMRP-USP – HERibeirão – CRSMRP-Mater – HEAB – HE Serrana – HC Bauru
Indicadores Assistenciais Gerais em 2024

DESCRIÇÃO	SUS		PARTICULAR E CONVENIOS		TOTAL	
	Número	%	Número	%	Número	%
Atendimentos / Consultas	870.138	92,38%	71.774	7,62%	941.912	100,00%
Internações	69.135	98,85%	805	1,15%	69.940	100,00%
Cirurgias	44.950	96,26%	1.745	3,74%	46.695	100,00%
Exames laboratoriais / Especializados e Procedimentos"	4.313.581	97,61%	105.768	2,39%	4.419.349	100,00%
Consulta de urgência	9.578	100,00%	-	0,00%	9.578	100,00%
Consultas Médicas por Telemedicina	46	100,00%	-	0,00%	46	100,00%
Consultas não médicas	136.002	100,00%	-	0,00%	136.002	100,00%
Consultas Não Médicas por Telemedicina	2.060	100,00%	-	0,00%	2.060	100,00%
Exames de Alta Suspeição	360	100,00%	-	0,00%	360	100,00%
Partos	3.575	97,07%	108	2,93%	3.683	100,00%
SADT (Externo)	58.976	100,00%	-	0,00%	58.976	100,00%
SADT (Interno)	444.156	100,00%	-	0,00%	444.156	100,00%
Paciente Dia	318.529	98,97%	3.323	1,03%	321.852	100,00%

Tabela 2: FAEPA - Paciente Dia

Unidade	Paciente Dia
HCFMRPUSP – SUS	224.289
Clínica Civil	3.323
HE Ribeirão	12.894
CRSMRP-MATER	10.717
HEAB	19.201
HE Serrana	18.959
HC Bauru	32.469

INVESTIMENTO EM ENSINO E PESQUISA

Além de aplicar recursos para manter o volume e a qualidade dos serviços médico-hospitalares prestados, a FAEPA também investe em programas de apoio à pesquisa e ao ensino. Esses programas beneficiam profissionais envolvidos na execução das atividades fins da instituição. Dessa forma, a FAEPA se dedica a desenvolver e fomentar iniciativas que contribuam para a formação e capacitação de profissionais da área da saúde, além de investir em pesquisas que possam resultar em avanços científicos e tecnológicos relevantes para a sociedade.

Dentre as ações nessas áreas, merecem destaque a manutenção do denominado Programa de Auxílios FAEPA, cujos indicadores são apresentados nos

Gráficos 1 e 2, a participação na consolidação da Unidade de Pesquisa Clínica do HCFMRP-USP, e o apoio às atividades de ensino realizados no âmbito do HCFMRP-USP, incluindo a contratação de profissionais altamente qualificados para o desenvolvimento de áreas estratégicas.

Em relação ao Programa de Auxílios, destaca-se que, em 2024, o Conselho de Curadores aprovou um reajuste nos valores dos auxílios para participação em congressos e eventos científicos no Brasil, projetos de pesquisa, publicações e apoio ao retorno, que há muitos anos permaneciam inalterados. Dessa forma, a FAEPA busca estimular a produção de conhecimento científico e contribuir para a disseminação de informações relevantes sobre temas de interesse público.

Destaca-se que abaixo, a evolução deste Programa entre 2020 e 2024.

Gráfico 1: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Número de solicitações

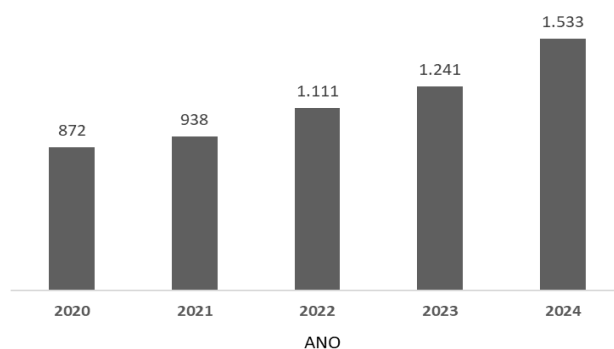
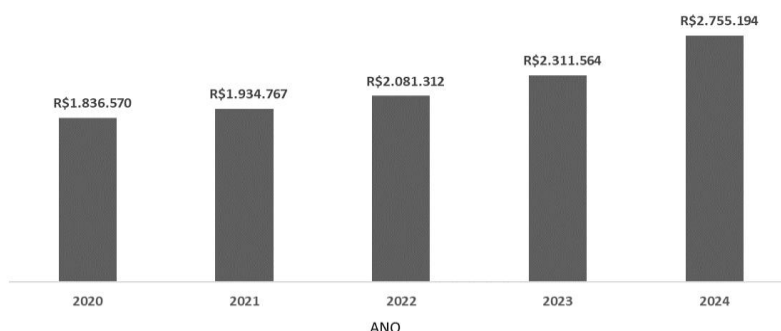


Gráfico 2: FAEPA - Evolução do Programa de Auxílios – Valor aprovado



OUTRAS ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Cursos e Simpósios

Conforme seu Estatuto, a FAEPA tem autorização para administrar, promover e coordenar diversas atividades educacionais, incluindo cursos, eventos técnicos-científicos e outras iniciativas. Em 2024, essas atividades movimentaram em torno de R\$15.000.000,00, com destaque para os cursos de extensão universitária oferecidos em colaboração com a FMRPUSP e a Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da USP.

Organizados e ministrados pelo corpo docente dessas Faculdades, esses cursos têm registrado um crescimento significativo nos últimos anos. Entre as principais realizações de 2024, destacam-se:

Título	Início	término
II CURSO TEORICO PRÁTICO DE PATOLOGIA DO TRATO GENITAL INFERIOR E COLPOSCOPIA	20/01/2024	21/01/2024
XXVIII - CURSO DE VERÃO EM GENÉTICA - 2024	25/01/2024	02/02/2024
TURMA IV - EAD - CURSO DE APERFEIÇOAMENTO EM FITOTERAPIA CLÍNICA (ON-LINE)	01/02/2024	31/01/2025
TURMA I - CURSO DE DIFUSÃO RESPEITANDO SEUS GENES PRO-USP	04/03/2024	01/04/2024
ACLS (CLÍNICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 03/2024	15/03/2024	17/03/2024
TURMA I - EAD - CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM NUTRIÇÃO CLÍNICA PEDIÁTRICA AVANÇADA (ONLINE)	26/03/2024	26/03/2025
TURMA III - COLAB - CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM NUTRIÇÃO ESPORTIVA E OBESIDADE - (ONLINE)	19/04/2024	19/12/2025
TURMA IX - EAD - CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA CIRÚRGICA - PRESENCIAL	20/04/2024	24/08/2024
2024 - EAD - CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM CIRURGIA ENDOSCÓPICA DA COLUNA (PRESENCIAL)	26/04/2024	26/04/2025
POINT-OF-CARE - ULTRASSONOGRAFIA - POCUS- ABRIL/2024	27/04/2024	28/04/2024
TURMA I - EAD - CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA DA FACE APLICAÇÕES CLÍNICAS - (PRESENCIAL)	27/04/2024	11/05/2024
TURMA IV - EAD - CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA SISTÊMICA - (PRESENCIAL)	04/05/2024	04/09/2024
ACLS (CLÍNICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 05/2024	18/05/2024	19/05/2024
TURMA I - EAD - CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA SECCIONAL E POR IMAGEM DO TÓRAX E DO ABDOME - PRESENCIAL	25/05/2024	08/06/2024
TURMA I - EAD - CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM FISIOTERAPIA NEUROFUNCIONAL (ONLINE)	04/06/2024	04/06/2025
TURMA I - EAD - CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA APLICADA PARA A CLÍNICA: CABEÇA E PESCOÇO - PRESENCIAL	22/06/2024	06/07/2024
CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA APLICADA À SEMIOLOGIA DO TÓRAX E ABDOME	20/07/2024	03/08/2024
ACLS (CLINICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 07/2024	27/07/2024	28/07/2024
CURSO DE DIFUSÃO EM NEUROCIÊNCIA E APRENDIZAGEM NA PRÉ-ESCOLA E NO ENSINO INFANTIL: COMO O CÉREBRO APRENDE A LER E ESCREVER - (ONLINE)	05/08/2024	09/09/2024
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO NUTRIÇÃO CLÍNICA USP	16/08/2024	16/02/2026
ACLS (CLINICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 08/2024	17/08/2024	18/08/2024
CURSO DE DIFUSÃO EM NEUROCIÊNCIA, EMOÇÕES, MOTIVAÇÃO, SOCIABILIDADE E INTELIGÊNCIA NO ENSINO INFANTIL E FUNDAMENTAL	19/08/2024	23/09/2024
III CURSO TEORICO PRÁTICO DE PATOLOGIA DO TRATO GENITAL INFERIOR E COLPOSCOPIA	06/09/2024	08/09/2024
ACLS (CLINICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 09/2024	14/09/2024	15/09/2024

CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA CIRÚRGICA - PRESENCIAL	14/09/2024	08/02/2025
CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA SISTÊMICA - PRESENCIAL	28/09/2024	15/02/2025
POINT-OF-CARE - ULTRASSONOGRAFIA - POCUS- OUTUBRO/2024	19/10/2024	20/10/2024
ACLS (CLINICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 10/2024	26/10/2024	27/10/2024
CURSO DE DIFUSÃO EM ANATOMIA SECCIONAL E POR IMAGEM	02/11/2024	23/11/2024
ACLS (CLINICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 11/2024	09/11/2024	10/11/2024
CURSO DE APERFEIÇOAMENTO A ARTE DE CULTIVAR PLANTAS MEDICINAIS - PRESENCIAL	01/12/2024	31/07/2026
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO A ARTE DE CULTIVAR PLANTAS MEDICINAIS - HÍBRIDO	01/12/2024	31/07/2026
BLS (CLINICA CIVIL) - DEZEMBRO/2024 - CURSO DE SUPORTE BÁSICO DE VIDA - TURMA_SEXTA_ 06/12/24	06/12/2024	06/12/2024
BLS (CLINICA CIVIL) - DEZEMBRO/2024 - CURSO DE SUPORTE BÁSICO DE VIDA - TURMA_SÁBADO_ 07/12/24	07/12/2024	07/12/2024
ACLS (CLINICA CIVIL) - CURSO DE SUPORTE AVANÇADO DE VIDA CARDIOVASCULAR - (ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT) 12/2024	14/12/2024	15/12/2024

Estacionamentos

Em 2024, a FAEPA administrou cinco estacionamentos, um anexo ao Centro de Convenções, atendendo a sua demanda e a dos estabelecimentos comerciais instalados nas adjacências, e quatro localizados ao redor do prédio do HC-Campus.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Em 2024, a FAEPA avançou na implementação do Programa de Compliance, com o suporte de uma consultoria especializada na área.

O Programa de Compliance é o conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e aplicação efetiva de códigos de ética e de conduta, políticas e diretrizes com o objetivo específico de detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública (nacional e estrangeira). Ele envolve medidas proativas para identificar riscos, estabelecer controles internos eficazes e promover uma cultura organizacional baseada na honestidade e transparência. (Fonte: IBGC)

O acervo de políticas de Compliance inclui: o Código de Conduta Ética, a Política de Brindes, Presentes, Viagens e Hospitalidades, a Política de Gestão de Conflitos e Interesses em Pesquisa, a Política de Prevenção e Combate a todas as Formas de Assédio, a Política do Comitê de Compliance e de Riscos, Política do Canal de Denúncias e Remediação, Políticas de Consequências, Política de Diversidade e Inclusão, Política Antissuborno e Anticorrupção, Política de Conflito de Interesse em

Geral e Programa Interno de Conformidade da FAEPA. Esses documentos foram aprovados pelo Conselho de Curadores e de Administração da FAEPA e disponibilizados no menu Compliance no site da FAEPA.

O tema Compliance foi incorporado ao Programa de Integração destinado a novos funcionários da FAEPA. Além disso, o link do Código de Conduta Ética foi inserido nos novos contratos e nas renovações contratuais, assegurando assim que fornecedores e parceiros tenham acesso a esse documento essencial. Para reforçar a sua divulgação e garantir ampla disseminação, o Código também foi enviado por e-mail.

Além de suas políticas, a FAEPA mantém o Canal de Denúncias, que em 2024 recebeu 181 manifestações. Todas as apurações são conduzidas pela Área de Compliance.

GESTÃO ELETRÔNICA DE DOCUMENTOS

Com o compromisso de promover a sustentabilidade e aprimorar a eficiência administrativa, a FAEPA iniciou um estudo para implantar uma plataforma de gerenciamento eletrônico de documentos. A finalidade é eliminar o uso de papel tanto na Sede Administrativa quanto nas Unidades gerenciadas pela Fundação, tornando os processos mais ágeis, seguros e ecologicamente responsáveis.

Após a consulta e avaliação das principais empresas do mercado, concluiu-se que a ferramenta mais adequada e economicamente viável para atender as necessidades da FAEPA foi a 1DOC.

O uso da plataforma foi iniciado em 21 de janeiro de 2024, após o treinamento de aproximadamente 300 usuários. Atualmente, conta com cerca de 400 usuários ativos. Além da economia de papel, sua implantação trouxe maior agilidade na tramitação de documentos, eliminando a necessidade de transporte físico por malotes e reduzindo os custos com a guarda terceirizada de documentos.

FORÇA DE TRABALHO TOTAL

No final de 2024, a FAEPA contava com 5.658 empregados, incluindo 27 profissionais contratados por tempo determinado e 66 aprendizes, distribuídos conforme Gráfico 3. Além de trabalhadores terceirizados nas áreas de anestesiologia, vigilância patrimonial e limpeza.

Entre 2015 a 2018, o quadro de recursos humanos da FAEPA permaneceu relativamente estável, voltando a apresentar um crescimento em 2019, com a

contratação dos empregados para o HE Serrana. Em 2021, o aumento decorreu devido à contratação de profissionais temporários para atendimento da demanda gerada pela pandemia da COVID-19. Em 2023 e 2024, a expansão foi impulsionada pela contratação de profissionais para o HCFMRP-USP, bem como para as novas fases de implantação do Hospital das Clínicas de Bauru. Essa evolução está representada no Gráfico 4.

Gráfico 3: FAEPA - Quadro de Pessoal por Unidade – 31.12.2024

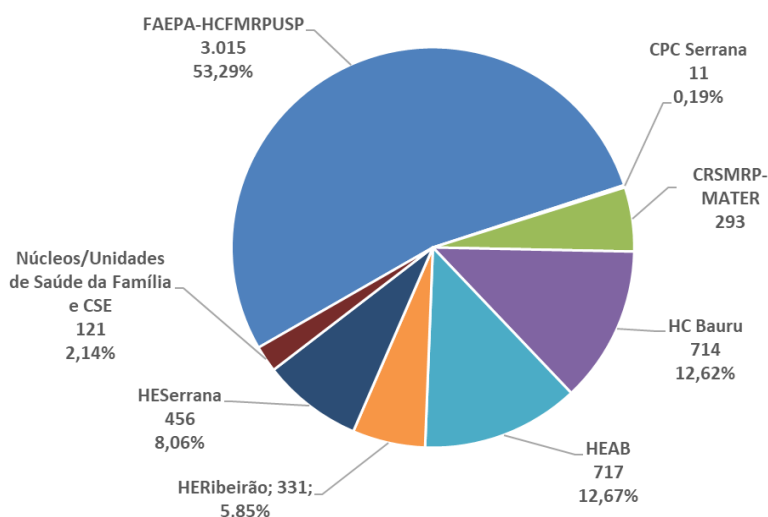
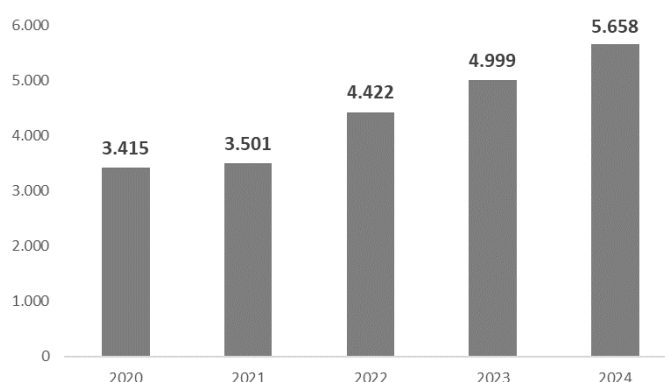


Gráfico 4: FAEPA - Evolução do Quadro de Pessoal



APOIO A ENTIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Adicionalmente às ações relacionadas à saúde integral e ao desenvolvimento de ensino e pesquisa, a FAEPA também apoia entidades de assistência social. Essas instituições têm como propósito garantir a indivíduos em situação de vulnerabilidade o direito à saúde e à integração na família e na comunidade. No total, as instituições identificadas a seguir receberam R\$ 146.127,12.

LIGA DE ASSISTÊNCIA AOS PACIENTES DO HCFMRP-USP – LAP. Tem como objetivo a prestação de auxílio financeiro e material aos pacientes de baixo nível socioeconômico

atendidos no HCFMRP-USP. Essa entidade recebe o apoio financeiro da FAEPA há mais de vinte anos e aplica os recursos na compra de medicamentos, locomoção de pacientes, compra de leites especiais, fornecimento de vestuário e de kits de higiene.

AUXÍLIOS CONCEDIDOS PELA LAP EM 2024	
ESPÉCIE	NÚMERO DE PACIENTES BENEFICIADOS
Medicamentos	223
Locomoção - nº de vales transporte	2.900
Locomoção - Taxi para pacientes especiais	165
Fórmulas / Leites Especiais	336
Alimentação / Dietas Especiais	90
Órtese, prótese, cadeira de rodas, óculos, andador	96
Fornecimento de vestuário / peças	937
Kit de higiene	850

ADEVIRP – Associação dos Deficientes Visuais de Ribeirão Preto e Região é uma instituição sem fins lucrativos, cujo objetivo geral é "proporcionar o serviço de proteção social especial de média complexidade para pessoas com deficiência e suas famílias, a garantia de direitos, o desenvolvimento de mecanismos para inclusão, a equiparação de oportunidades e o desenvolvimento da autonomia das pessoas com deficiência visual". Em 2024, foram atendidos 253 usuários, sendo 132 residentes em Ribeirão Preto e 121 em outros municípios.

SÍNTESE DO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A proposta anual de alocação de recursos financeiros da FAEPA é elaborada pela sua Diretoria e submetida à apreciação de seu Conselho Consultivo e à aprovação de seu Conselho de Curadores e de Administração no final do quarto trimestre do ano precedente.

Para proporcionar maior transparência nos registros contábeis e nas prestações de contas, a Administração da Fundação segmenta sua estrutura operacional na seguinte conformidade:

- FAEPA: FAEPA/Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto;
- HERibeirão: Hospital Estadual de Ribeirão Preto;
- MATER: Centro de Referência da Saúde da Mulher Ribeirão Preto;

- HEAB: Hospital Estadual Américo Brasiliense;
- HESerrana: Hospital Estadual Serrana;
- HCBauru: Hospital Estadual de Bauru.

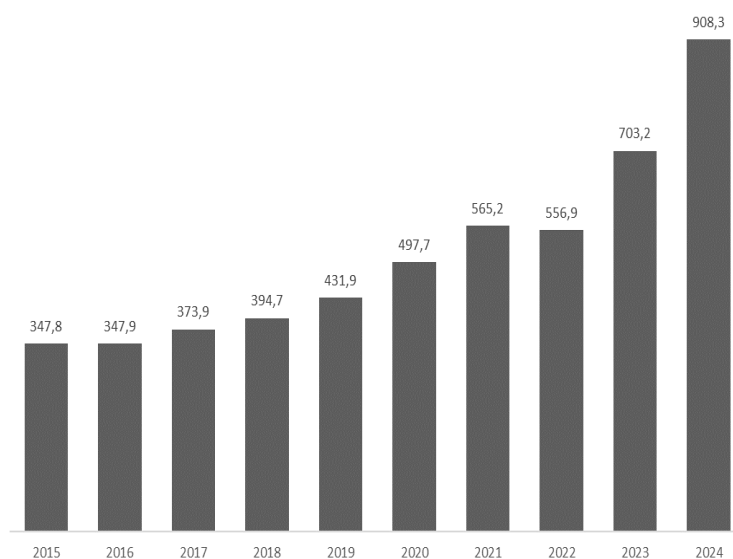
No que diz respeito às receitas da FAEPA, apresenta-se a seguir o registro dos períodos em que houve aumentos mais significativos, cujos valores estão representados no Gráfico 6.

- Entre 2008 e 2010, a partir da celebração dos ajustes para gerenciamento dos hospitais estaduais, que também determinou a alteração da composição da receita, vez que até 2007 estava vinculada, majoritariamente, aos serviços médico-hospitalares realizados no âmbito do HCFMRP-USP.
- A partir de 2015, quando foram incluídos no Convênio com SUS/HCFMRP-USP, incentivos financeiros para programas especiais, como urgência e emergência, rede cegonha e rede viver sem limites.
- Em 2018, com o aumento da receita bruta da Clínica Civil, especificamente no atendimento a usuários de planos de saúde.
- No ano de 2019, em decorrência da celebração do Contrato de Gestão para o gerenciamento do Hospital Estadual Serrana, cuja implantação ocorreu de forma gradativa a partir de abril daquele ano.
- Em 2020, observou-se um aumento de 16%, alavancado principalmente por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, englobando repasses por meio de Termos Aditivos ao Convênio SUS, credenciamento de novos leitos de CTI, doações realizadas pela população, em resposta à campanha denominada “Todos pelo HCRP na luta contra a COVID-19”, pelo Ministério Público do Trabalho, Tribunal de Justiça e por empresas privadas. Contribuiu, ainda, para esse aumento a ativação de 100% do HE Serrana, a compensação de crédito tributário proveniente do PIS sobre folha de pagamento e emendas parlamentares em prol das atividades do HCFMRP-USP.
- Em 2021, observou-se um aumento de 12,4% no total das receitas, provocado, principalmente, por recursos recebidos para o combate à pandemia da COVID-19, bem como o incremento financeiro temporário aprovado por meio da Portaria GM/MS 3.747, de 21 de dezembro de 2021, que estabeleceu o Bloco de Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde.
- No ano de 2022, apesar do aporte de recursos financeiros gerados pela inclusão do Hospital das Clínicas de Bauru e do convênio para o gerenciamento do setor de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP, as receitas operacionais da FAEPA apresentaram uma queda de 1,5% em relação ao ano de 2021, que foi um período atípico devido ao recebimento de uma parcela única de incremento financeiro temporário trazido pela Portaria GM/MS 3.747, além dos recursos

extras para o enfrentamento da pandemia da COVID-19. Entretanto, quando comparado com anos anteriores, ainda é possível observar uma evolução positiva nas receitas.

- Em 2023, houve um aumento nas receitas, influenciado principalmente pelo aumento da Receita Hospitalar SUS em 6%, relativo ao incremento temporário do Teto MAC (R\$ 22 milhões), a realização dos Convênios para o gerenciamento dos serviços de CTI e Oncologia do HCFMRP-USP que atingiu o montante de R\$ 45 milhões, bem como as receitas de Pesquisa Clínica que alcançou o montante de R\$ 30 milhões, sendo este aumento parcialmente gerado pela conciliação financeira de projetos de anos anteriores.
- Em 2024, o aumento da receita foi em decorrência do aumento do faturamento SUS, cerca de 13%, além da incorporação da Tabela SUS Paulista pelo Governo do Estado de São Paulo e da realização da receita do Contrato de Gestão do Hospital das Clínicas de Bauru.

Gráfico 5: FAEPA - Evolução da Receita Operacional – Em milhões de Reais



Conforme demonstrado no Gráfico 6, as receitas da FAEPA vinculadas aos serviços de atenção à saúde prestados aos usuários do SUS atingem mais de 80% do total das receitas operacionais.

Gráfico 6: FAEPA - Origem da Receita – 2024

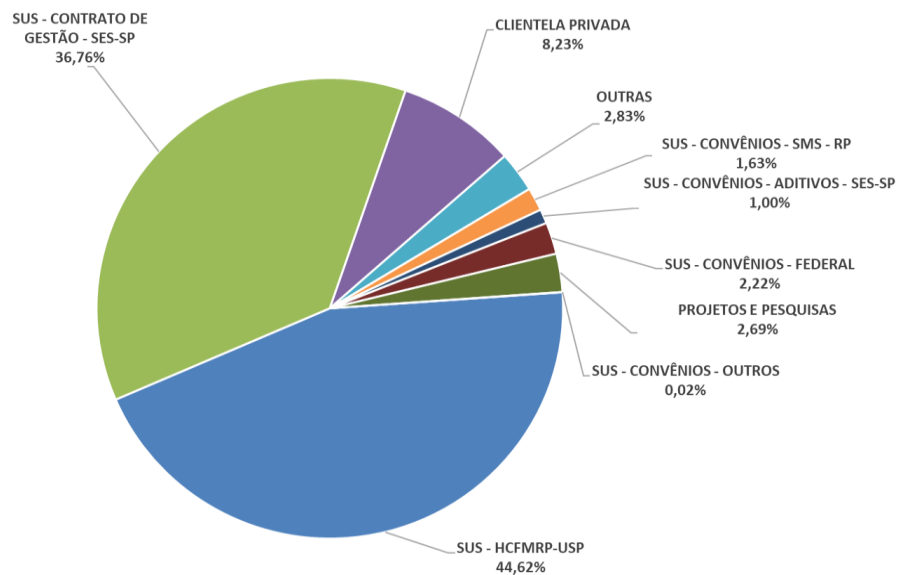


Tabela 4: Demonstração do Resultado do Exercício de 2024

DRE	2024	2023
RECEITAS OPERACIONAIS		
Renda Hospitalar - SUS	231.137.573	204.149.494
Incremento Temporário do Teto MAC	-	22.790.114
Tabela SUS Paulista	139.782.508	-
Convênios Hospital das Clínicas	34.457.132	45.327.378
Contrato de Gestão Hospital Estadual de Rib. Preto	46.379.901	44.082.416
Contrato de Gestão Centro Ref Saúde Mulher Rib.Preto-Mater	37.514.232	34.625.384
Contrato de Gestão Hospital Estadual Américo Brasiliense	84.728.053	81.391.045
Contrato de Gestão Hospital Estadual Serrana	56.505.365	54.318.016
Contrato de Gestão Hospital das Clínicas de Bauru	108.808.479	60.483.978
Convênios Públicos - Municipal	14.794.626	14.575.741
Convênios Públicos - Estadual	9.083.600	2.796.470
Convênios Públicos - Federal	20.117.345	9.918.559
Renda Hospitalar - Saúde Suplementar	53.832.070	49.456.503
Renda Hospitalar - Atendimentos Particulares	15.791.372	13.909.082
Pesquisas Clínicas	24.401.840	30.483.135
Receitas com Estacionamento	4.997.911	4.766.495
Receitas com Centro de Convenções	178.060	618.650
Outras Receitas Operacionais	25.723.884	29.509.608
TOTAL	908.233.951	703.202.068
DESPESAS OPERACIONAIS		
Despesa com Pessoal	(416.813.477)	(345.926.265)
Medicamentos e Materiais de Consumo	(200.421.196)	(149.898.323)
Despesas Administrativas e Gerais	(39.264.902)	(28.307.154)
Serviços de Terceiros	(174.526.548)	(132.543.868)
Despesas com Repasses	(146.127)	(8.161.655)
Despesas com Bens de Terceiros	(41.540)	-
Despesas com Amortizações e Depreciações	(15.462.290)	(11.818.686)
Despesas com Contingências e Perdas	(8.751.136)	(8.269.589)
Outras Despesas Operacionais	(244.927)	(101.627)
TOTAL	(855.672.143)	(685.027.167)
SUPRAVIT ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO	52.561.808	18.174.901
Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas	46.058.715	43.585.759
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	98.620.523	61.760.660

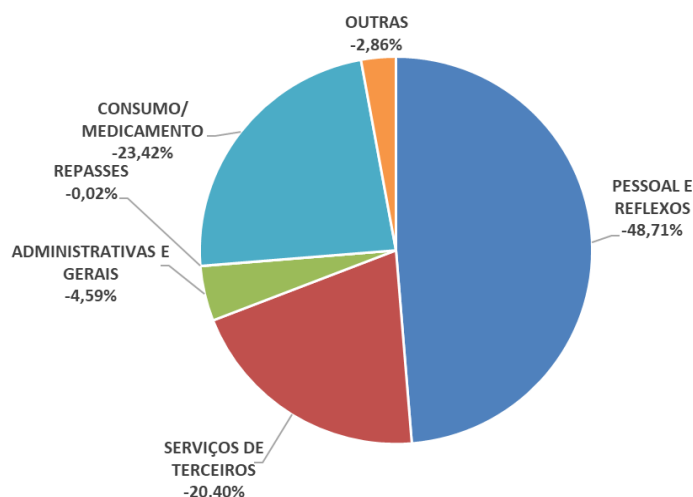
No que tange à elevação em 24% nas Despesas Operacionais, três rubricas apresentaram um crescimento mais expressivo. A primeira foi a Despesa com Pessoal, com um aumento de R\$ 70 milhões. A segunda foi a de Medicamentos e Material de Consumo, ao redor de R\$ 50 milhões e Serviços de Terceiros, que aumentou cerca de R\$ 41 milhões. Esses aumentos decorreram do incremento das atividades do HCFMRP-USP e do HC Bauru.

Como a realização dos Convênios e Contratos de Gestão não reflete no resultado operacional, uma vez que o valor da receita é exatamente igual ao da despesa, o superávit registrado foi impulsionado, principalmente, pelo aumento na

Receita Hospitalar SUS, pelo pagamento da Tabela SUS Paulista e pelas Receitas Financeiras.

Vale ressaltar que a FAEPA continua mantendo equilíbrio financeiro em suas contas, conforme demonstram os demais indicadores financeiros apresentados no Gráfico 8.

Gráfico 7: FAEPA - Composição da Despesa Operacional – 2024



É importante destacar o compromisso contínuo da administração da FAEPA, das unidades de saúde sob sua gestão e do HCFMRP-USP na manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, assegurando, ao mesmo tempo, a confiabilidade e a qualidade dos serviços prestados.

Gráfico 8: - FAEPA – Indicadores Financeiros

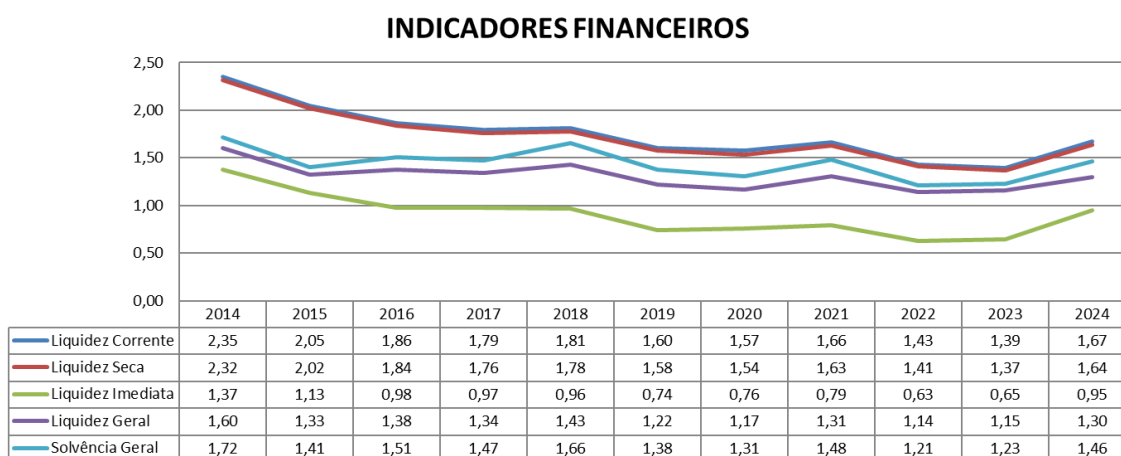
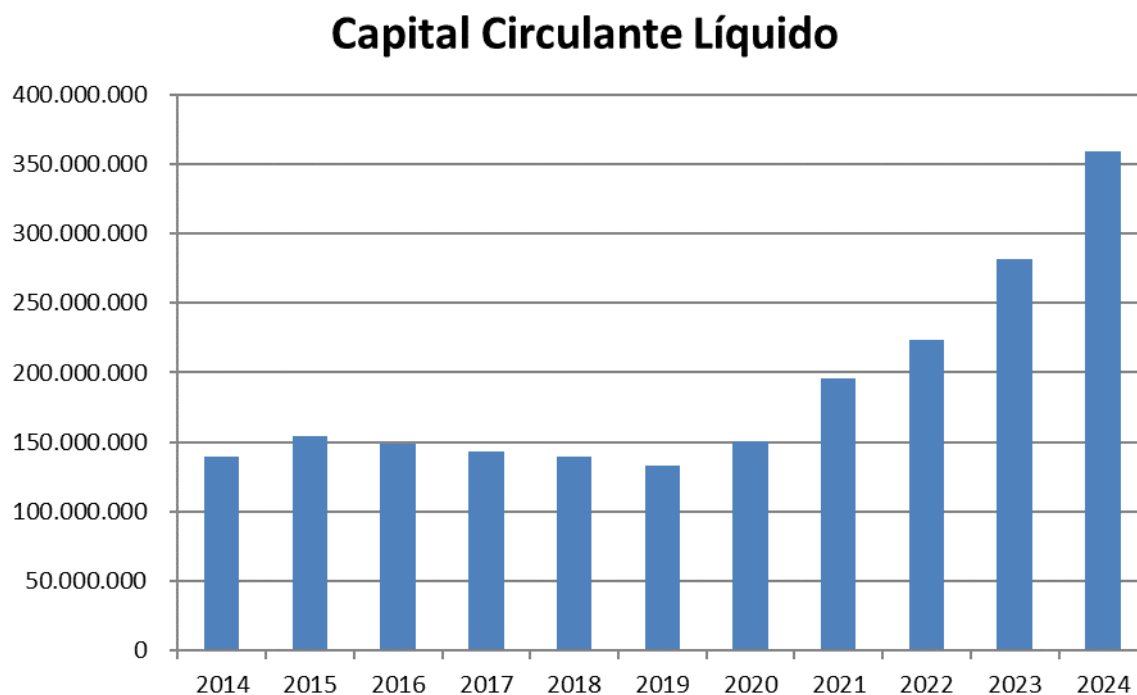


Gráfico 9: - FAEPA – Capital Circulante Líquido



Ribeirão Preto, 28 de março de 2024.

Prof. Dr. VALDAIR FRANCISCO MUGLIA
Diretor Executivo



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: C090-245E-DCB5-458B

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



VALDAIR FRANCISCO MUGLIA (CPF 090.XXX.XXX-37) em 07/05/2025 17:54:42 GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://faepa.1doc.com.br/verificacao/C090-245E-DCB5-458B>